

2019

ÅRSBERÄTTELSE



SNELLMAN

SNELLMAN, EN DEL AV FAMILJENS VARDAG

Snellmans produkter hör till familjevardagen.

De gemensamma stunderna runt matbordet är värdefulla, så även för familjen Lehtola. Vi på Snellman är stolta över att vi får vara med och dela dessa stunder med er.





Innehåll

SNELLMANKONCERNEN

Koncerndirektörens översikt.....	4
Nyckeltal.....	8
Snellman i korthet.....	10
Koncernorganisation	
Koncernens ledningsgrupp	
Personal.....	12

KÖTTFÖRÄDLING

Verkställande direktörens översikt.....	18
Primärproduktion.....	22

FÄRDIGMAT

Verkställande direktörens översikt.....	24
---	----

TRADING

Verkställande direktörens översikt.....	30
---	----

PANINI

Verkställande direktörens översikt.....	36
---	----

DJURMAT

Verkställande direktörens översikt.....	42
---	----

FÖRVALTNING

Styrelsens verksamhetsberättelse.....	48
Snellmankoncernens förvaltning och styrsystem.....	50

BOKSLUT

Koncernens nyckeltal.....	58
Koncernens IFRS-bokslut.....	59
Koncernbokslutets bilagor.....	62
Moderbolagets balans och resultaträkning (FAS).....	82
Revisionsberättelse.....	84

Kontaktuppgifter.....	86
-----------------------	----



KONCERN DIREKTÖREN

Martti Vähäkangas, uppmuntrar alla att motionera och sköta om sin hälsa. Personalens välmående är en viktig sak för oss på Snellman.

Med framgångsrik verksamhet mot framtiden

Snellman förbättrade sitt resultat och ökade sin omsättning märkbart från föregående år. Verksamheten koncentrerade sig på organisk tillväxt och ökad effektivitet. Dessutom togs ett flertal fabriksutvidgningar i bruk. Omsättningen växte med 13,6 % till 264 milj. euro (233 milj. euro). Rörelseresultatet steg med 16,2 % från föregående år och uppgick till 13,8 milj. euro (11,9 milj. euro). Lönsamheten bibehölls på föregående års nivå och uppgick till 5,2 % av omsättningen.

Snellmans resultat före skatter var 12,5 milj. euro (10,5 milj. euro) och kassaflödet före investeringar var 15,0 milj. euro (13,5 milj. euro). Soliditeten sjönk med 1,5 % procentenheter till 35,0 % (36,5 %).

Konsumenternas attityder till allt pålitligare och mera äkta mat fortsatte att vara starka. Inhemsk och närproducerad mat framhölls. Dessa trender tog Snellman i beaktande i produktutvecklingen och i verksamhetens övriga linjebeslut.

Verksamhetsomgivningen präglades under översiktsperioden av en fortsatt lönsamhets-kris inom producentkåren för inhemskt kött. Stigande produktionskostnader skar ytterligare ner på lönsamheten gällande primärproducenternas verksamhet. Detta ledde till att, framförallt många svinproducenter, upphörde med sin verksamhet. Andelen bland Snell-

mans producenter var dock låg. Snellmans Köttförädling höjde under året producentpriset flera gånger, totalt med ca 15 %.

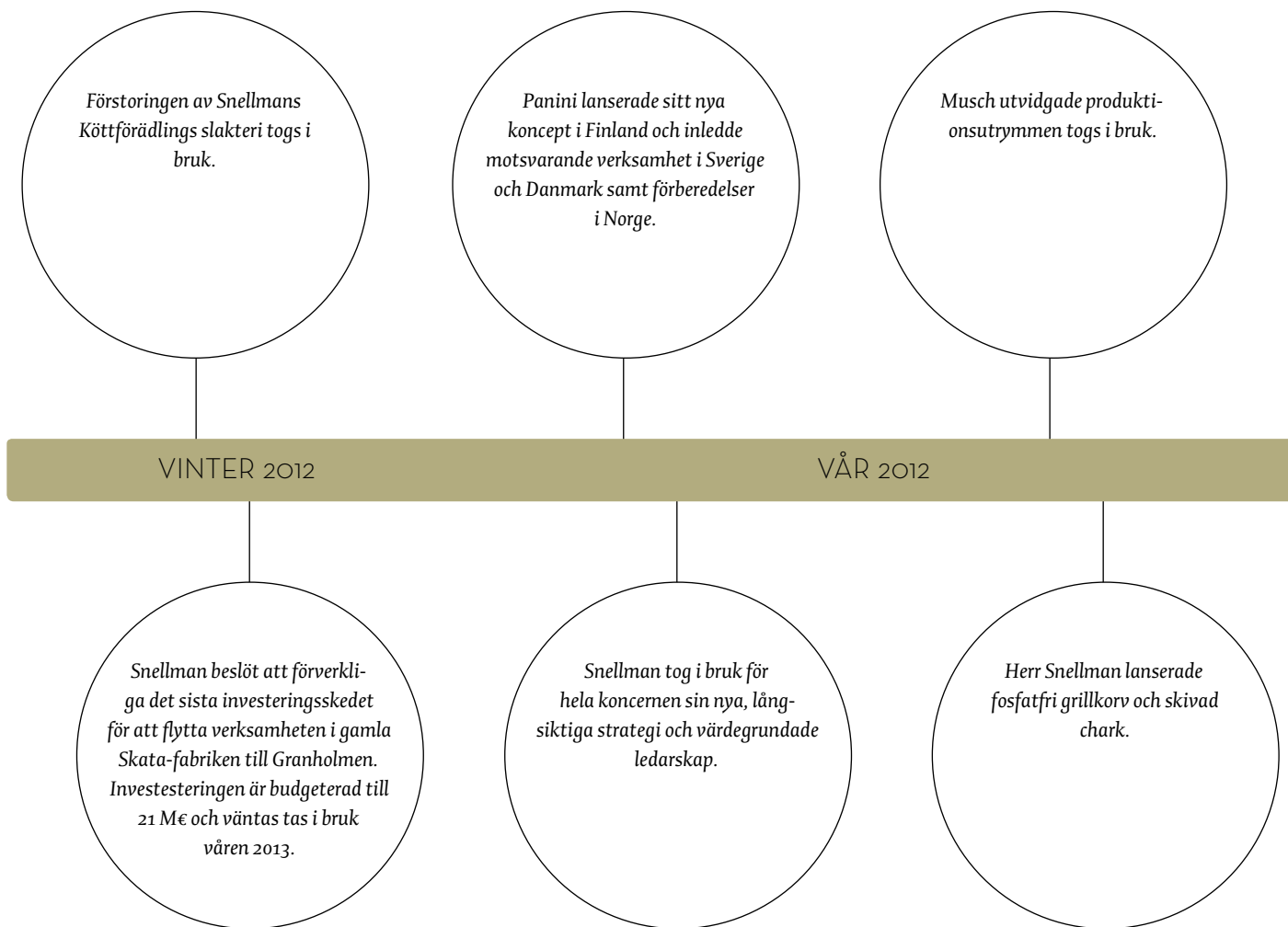
Köttförädlingen lanserade betydande produktförbättringar då fosfatfria produkter introducerades på marknaden. Verksamhetsområdet Färdigmat koncentrerade sig på att förbättra nuvarande produktrecept och på allt naturligare husmanskost. Såväl i Finland som i Sverige kan den naturliga äkta kvalitén ses i ökade marknadsandelar för färdigmat.

Under översiktsperioden gjordes investeringar för 25,2 milj. euro. De största investeringarna gjordes inom Köttförädlingen. Det nya svinslakteriet färdigställdes och produktionen inleddes i februari. Andra genomförda utvidgningsinvesteringar var Färdigmatens expeditionsinvesteringar i Kervo och i Nacka i Sverige. Därtill togs en ny utvidgning av

Musch fabriken i Pedersöre i bruk, vilket ökade fabriken produktionskapacitet till cirka 4 milj. kilo. Med maskininvesteringar kan kapaciteten ytterligare utökas.

Ett nytt investeringsprojekt som startades var utvidgningen av Köttförädlingens produktion. Denna investering är det sista skedet i projektet att flytta alla kvarvarande funktioner vid den gamla fabriksenheten i Skata till Granholmen. Budgeten för den startade investeringen uppgår till 21 milj. euro. Investeringen kommer att färdigställas etappvis under år 2013 och de första produktionslinjerna tas i bruk i april.

Tidigare åtgärder att förbättra Snellmans energieffektivitet och företagets miljövänliga verksamhet fick en fortsättning när Snellman med en andel på 22,5 % gick med som delägare vid grundandet av företaget Jeppo Biogas Ab.



Anläggningen kommer att producera biogas som Snellmans Köttförädling kommer att övergå till. Fabriken på Granholmen har som målsättning att helt och hållet frångå användning av fossil olja.

Aktiebolaget Snellman Trading AB grundades i Sverige. Företagets verksamhet utgörs av HoReCa-försäljning i Sverige. Varusortimentet består av utvalda frysvaror. Försäljning av Musch djurmatsprodukter inleddes i Sverige under Snellman Trading AB:s verksamhet.

Produktionen av panini i Sverige utökas med export till Danmark och Norge. Ett nytt försäljningsbolag, Mr. Panini AS, grundades i Danmark. Export till Norge inleddes på agenturbasis.

Försäljningskontoret Mr. Snellman LLC i Ryssland lades ner och verksamheten över-

gick med ensamrätt till distributören. Ett långfristigt distributionsavtal slöts med distributören i S:t Petersburg samt ett intentionsavtal som syftar till att utvidga verksamheten.

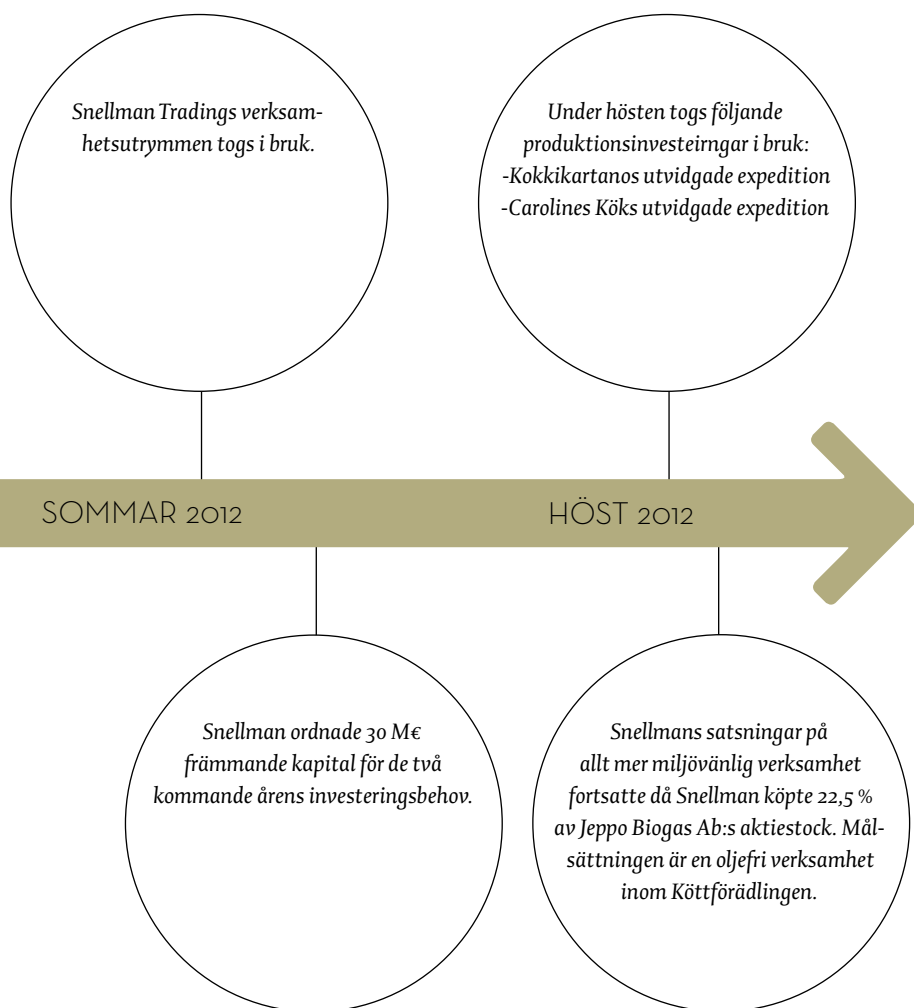
Andra företagsarrangemang som genomfördes inom koncernen var försäljningen av Snellman Trading Oy:s affärsverksamhet till Icecool Oy. Samtidigt inleddes processen att fusionera Snellman Trading Oy med moderbolaget. Under året slutfördes även fusionen av LHM-Products Oy till moderbolaget.

Strategiarbetet som styrelsen inlett, slutfördes under året och koncernen fick en långsiktig strategi. I samband med detta förtydligades även Snellmans styrsystem och organisationsstruktur. Inom ledarskapet kommer man att betona värdegrunden allt mer. Snellmans mission sammanfattades i budskapet "Vi ger människor möjlighet till

det bättre" och värdena i formen "Bemöt andra som du själv vill bli bemött". Dessa värden utgör fundamentet i Snellmans långsiktiga strategi.

Till övrigt var översiktsperiodens aktiviteter inom affärsverksamheten strategiska förberedelser. Mest betydande var kartläggningen av nya affärsverksamheter och produktutvecklingsprojekt samt marknadsföringsplaner för dessa. Resultat av åtgärderna väntas under nästa och de kommande översiktsperioderna.

Snellmans affärssystem, ett integrerat IT-system för företagets informationshantering, färdigställdes och kommer att omfatta hela koncernen så att alla enheter kommer att använda samma ERP-system. Systemet togs först i bruk av Djurmat och Panini. I övriga enheter kommer systemet att tas i bruk i början av år 2013.



Snellmans personal uppgick vid årsskiftet till totalt 1 104 (1084) personer. Under översiktsperioden var Jakobstad fortsättningsvis den ort med flest anställda, i genomsnitt 735 personer. Snellman belönades för sin personalpolitik av arbetspensionsbolaget Varma och Förbundet för Finländskt Arbete med ett pris för bra arbete (Hyvän Työn -palkinto).

Utsikter för år 2013

På marknaden för köttförädlings och färdigmat produkter förutspås endast en måttlig ökning i efterfrågan under år 2013. Herr Snellmans produkter väntas däremot behålla sina marknadsandelar eller öka i storvolymiska produktgrupper. En betydande tillväxt i marknadsandelar väntas för Färdigmat såväl i Finland som i Sverige. Lönsamheten väntas förbli på den nuvarande nivån eller förbättras inom koncernens alla verksamhetsområden. Färdigmaten och Köttförädlingen som verk-

samhetsområden väntas ha den bästa resultatutvecklingen. Koncernens omsättning och resultat år 2013 väntas som helhet bli bättre än föregående år.

Jag tackar härmed Snellmans personal och alla våra samarbetsparter för ett gott och framgångsrikt samarbete under det gångna året.

Martti Vähäkangas
koncerndirektör
Oy Snellman Ab

I KORTHET

Snellmans verksamhet koncentrerade sig på organisk tillväxt under året.

Inhemsk mat, kvalitet och produktutveckling har varit centrala teman för verksamheten.

Strategiarbetet slutfördes under året och koncernen fick en långsiktig strategi.

Snellmans styrsystem och organisationsstruktur förtydligades.

I framtiden kommer man att framhäva värdebaserad ledarskap ännu mer på alla verksamhetsområden.

NYCKELTAL

Omsättning: 264,1 milj. euro

Omsättningsförändring: 13,6 %

Rörelsevinst: 5,2 %

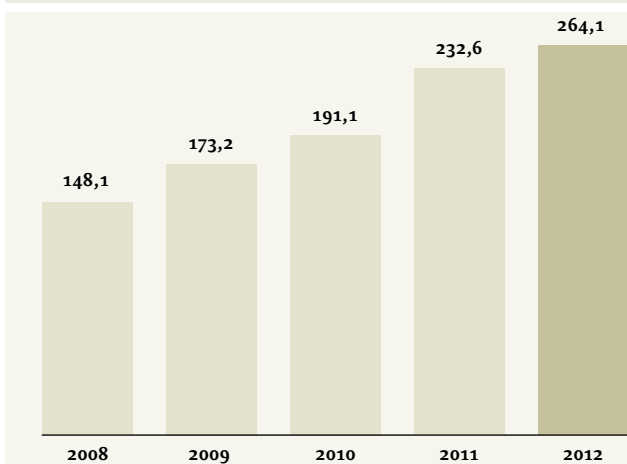
Vinst före bokslutsposter och skatter: 12,5 milj. euro

Investeringar: 25,2 milj. euro

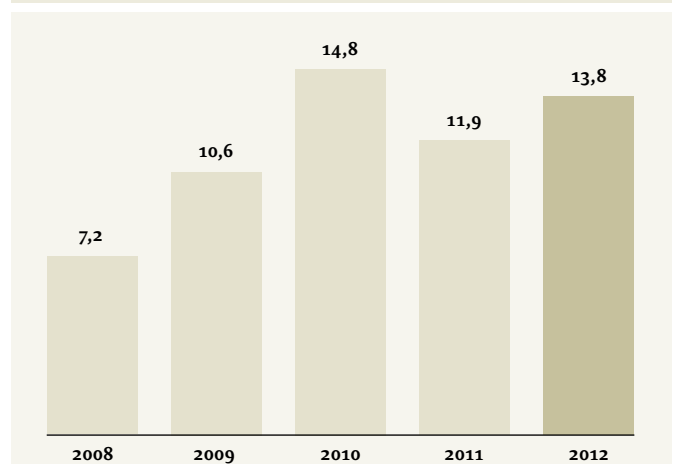
Personal: 1104 personer

Koncernens nyckeltal

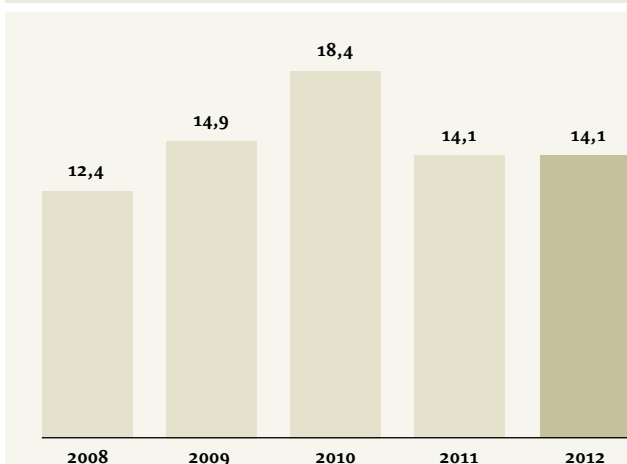
OMSÄTTNING, M €



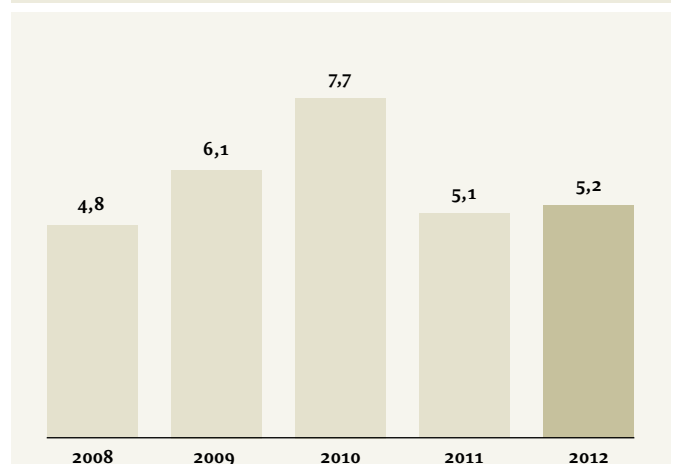
RÖRELSERESULTAT, M €



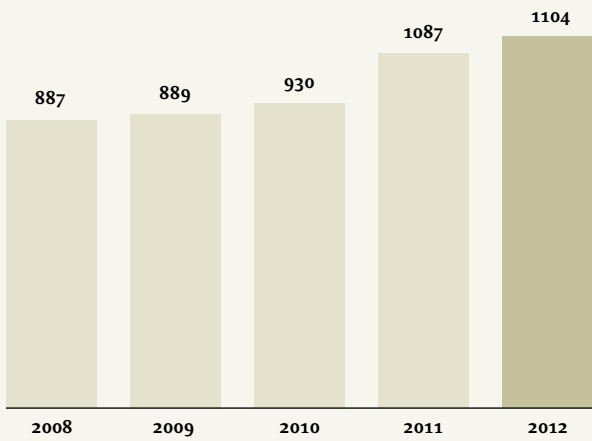
AVKASTNING PÅ INV. KAPITAL, ROI %



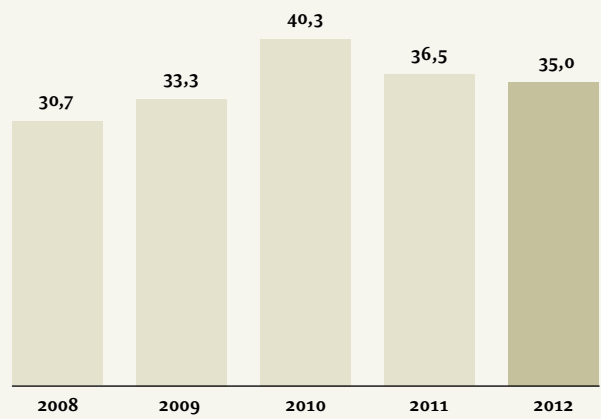
RÖRELSERESULTAT, %



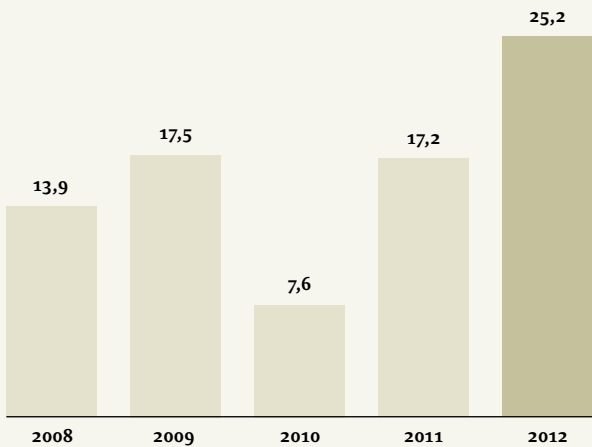
PERSONAL VID ÅRETS SLUT



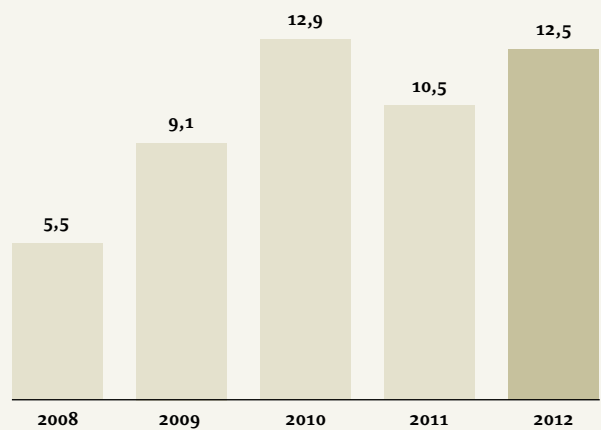
SOLIDITET, %



INVEST. TILL PRODUKTION, M €



RESULTAT FÖRE SKATTER, M €



Snellman i korthet 2012

Koncernen

Snellmans verksamhet koncentrerade sig på organisk tillväxt under året. Inhemsk mat, kvalitet och produktutveckling har varit centrala teman för verksamheten. Strategiarbetet slutfördes under året och koncernen fick en långsiktig strategi. Därtill förtydligades Snellmans styrsystem och organisationsstruktur. I framtiden kommer man att framhäva värdebaserad ledarskap ännu mer på alla verksamhetsområden.

Köttförädlingen

Köttförädlingens kraftiga tillväxt fortsatte. Herr Snellman varumärket har blivit starkare och är branschens mest prefererade. Verksamhetsområdet har satsat kraftigt på produktutveckling och lanserade under året de nya matkorvorna med större köttinnehåll och utan tillsatt fosfat på marknaden. Under året har även det nya slakteriet tagits i bruk och historiens största fabriksinvestering har påbörjats. Satsningarna på en mer miljövänlig verksamhet har fortsatt under året med flera nya investeringar.

Färdigmat

Den goda smaken och den höga kvaliteten har varit vägvisare för tillväxt inom färdigmat både i Finland och i Sverige. Under året har verksamhetsområdet koncentrerat sig på produktförnyelser och vidareutvecklandet av den höga kvaliteten samt optimeringen av produkt-sortimentet. Både i Finland och i Sverige har man även tagit i bruk de nya expeditionsutvidgningarna.

Trading

Under året sammanslogs Icecool Oy:s och Snellman Trading Oy:s verksamheter och nya positioner söktes på HoReCa -marknaden. Storkökshandeln utvecklades bra i början av året. I slutet av året präglades verksamheten dock av prishöjningarna. För att betjäna den svenska HoReCa marknaden grundades ett nytt bolag, Snellman Trading AB, i Sverige.

Panini

Paninis produktionsmängder har under året ökat i Sverige medan de i Finland har hållits på samma nivå som året innan. På våren förnyade Panini hela sitt koncept vilket innefattade varumärket, förpackningarna och recepten. Under det gångna året har företaget även internationaliserat sin verksamhet.

Djurmat

Verksamhetsområdets tillväxt har fortsatt starkt under året. Både på den finska och svenska marknaden har man lanserat flera nya färskfrusna BARF -måltider. Förutom produktutvecklingen så har man även satsat på att öka produktionen genom att ta i bruk en fabriksutvidgning i Jakobstad.

Koncernorganisation





Koncernens ledningsgrupp

KONCERNENS LEDNINGSGRUPP

Nere från vänster: koncerndirektören Martti Vähäkangas, sekreteraren Johanna Skytte, Kati Rajala.

I mitten från vänster: Kimmo Lankinen, John Aspäs, Tommy Snellman.

Uppe från vänster: Timo Ylilauri, Stefan Snellman, Magnus Pettersson, Henrik Snellman.

Ett bra arbete är när personalen trivs på arbetsplatsen och mår bra i arbetet.

Tydlig verksamhet och välmående en del av god företagskultur

År 2012 fokuserade Snellman på förtydligandet av den koncernmässiga verksamheten genom att skapa och uppdatera verksamhetsmodeller. Därtill betonades välmåendes betydelse i arbetet som en del av det dagliga förmansarbetet och en god företagskultur.

Planeringen och förverkligandet av värdegrundat ledarskap påbörjades i koncernen. De reviderade värdena diskuterades i koncernens ledningsgrupp och i en del av enheterna. Målsättningen är att förstärka den goda företagskulturen.

Koncernens ledningsgrupp behandlade en omfattande mängd personalpolitik under året. Förmän, arbetsledare och arbetstagarrepresentanter från de olika verksamhetsområdena har deltagit i utarbetandet av personalpolitiken. Personalpolitiken formar tillsammans en personalhandbok som är öppen för alla arbetstagare. Målsättningen med personalhandboken är att förstärka den gemensamma företagskulturen och garantera alla arbetstagare enhetlig praxis i frågor som berör arbetsförhållandet.

Servicefunktioner för personaladministration uppgjordes som en del av koncernens ledningssystem. Servicefunktioner klarlägger personaladministrationens roll i framtiden tillsammans med övriga administrativa funktioner. Därtill är personaladministrationen en samarbetspartner för de olika enheterna i frågor som berör ledarskap, utveckling och arbetsförhållandets livscykel.

Ett koncernomfattande intranätprojekt startades i samarbete med kommunikations och IT-avdelningen. Via intranät ska väsentlig och aktuell information samt dokumentation koncentreras på en plats. Med hjälp av elektronisk kommunikation underlättar intranätet informationssökning och skapandet av den gemensamma företagskulturen.

För skiftesförmän och ”kymppin” vid Snellmans Köttförädling arrangerades en utbildning vars målsättning var att förstärka deltagarnas yrkesidentitet och deras förståelse för vilken betydelse deras arbete har som stöd och inspiration för arbetsgrupper.

Under året ordnades även en omfattande ledarskapsutbildning för alla förmän, med teman välmående i arbetet och tidigt ingripande. I den två dagar långa utbildningen deltog cirka 60 förmän från hela koncernen. Utbildningen genomfördes i fem olika grupper på två språk, både på finska och på svenska. Den i bruktagna modellen för tidigt ingripande eftersträvar förbättrat förmansarbete samt minskad sjukfrånvaro på lång sikt.

Grundexamen inom livsmedelsbranschen erhöles av 25 personer. I Jakobstad startades

därtill under hösten två nya grupper med förberedande utbildning inför grundexamen inom livsmedelsbranschen. Utbildningen avslutas för dessa grupper med examenstillfällena år 2014.

Köttförädlingen arrangerade internt hygien-, arbetssäkerhets-, arbetshandlednings-, truck- och förstahjälputbildningar. Därtill startades även en auditeringsutbildning i ISO kvalitetssystem för interna revisorer. Språkutbildningarna i finska, svenska och engelska fick också en fortsättning. Därtill arrangerades under våren hygienutbildning och inskolning för nästan 100 sommararbetare.

Vid Snellman Trading och Kokkikartano satsade man på försäljningsutveckling, och förbättring av systematik och resultat via diverse utbildningstillfällen.

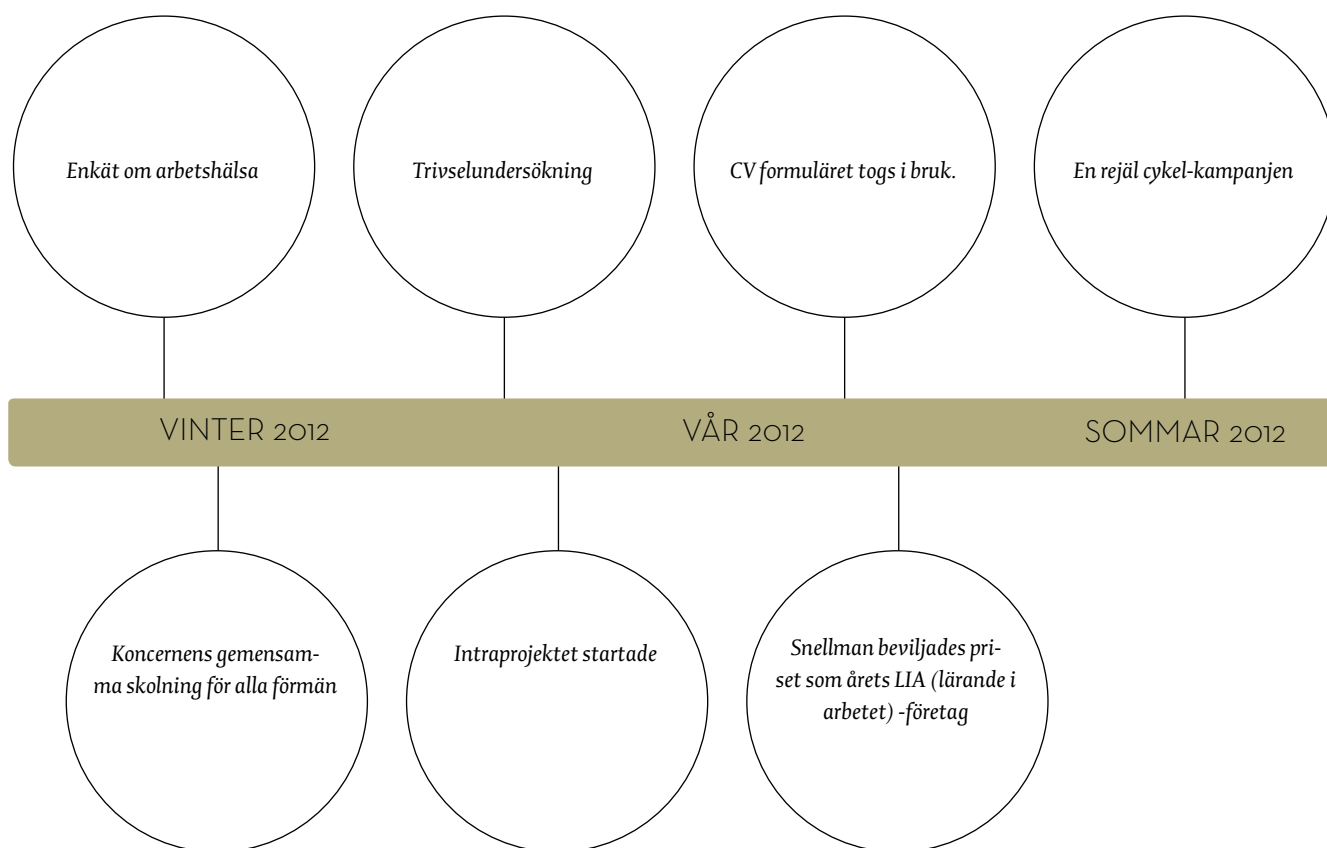
Av Karleby Yrkesinstitut beviljades Snellman priset som årets LIA (lärande i arbetet)-företag.

Därtill beviljades Snellman av arbetspen-sionsbolaget Varma och Förbundet för Finländskt Arbete ett pris för bra arbete (Hyvän

UTBILDNING SOM EN DEL AV
FORTGÅENDE UTVECKLING

Vi vill erbjuda vår personal möjligheten att utvecklas i sitt arbete. Skolningarna ökar både yrkeskunskapen och arbetsmotivationen.





Työn -palkinto). Varma motiverade valet av Snellman som pristagare med följande ord:

”Ett bra arbete är när personalen trivs på arbetsplatsen och mår bra i arbetet. Dessa faktorer förbättrar produktiviteten, minskar sjukfrånvaron och pensionskostnader. Pristagaren Snellman har gjort långsiktiga satsningar på bra finländskt arbete med teman som: sysselsättning, mod och omtanke samt framhållit arbetsförmågeledning som en del av normalt ledarskap. Företaget har med sin verksamhet visat att personalens välmående

i arbetet har ett direkt samband med företagets ekonomiska framgång.”

Snellman var nöjd och glad över erkännandet, som är ett tack för långsiktigt arbete.

Den årliga trivselundersökningen genomfördes för 14:e gången i Snellmans historia. Det sammanslagna resultatet av alla svar uppvisade det bästa hittills med 3,66 (jmf. 3,62 – år 2011) på skalan 1-5. Utvecklingstrenden för arbetstrivseln har under de senaste åren pekat åt rätt håll. Personalens betydelsefullhet bör

även i fortsättning lyftas fram som ett av de viktigaste elementen för Snellman och som man satsar hårt på.

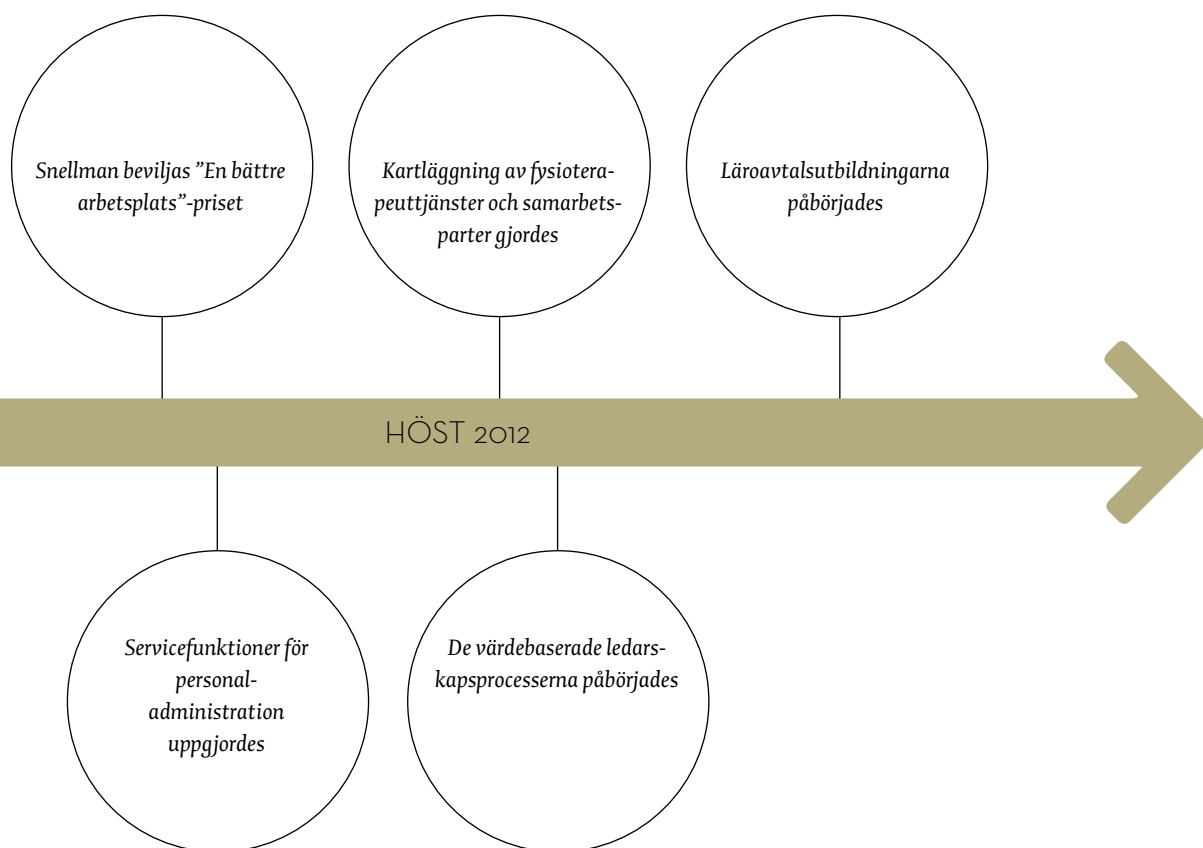
Projektet, ”Kunnon työpaikka - Ett sunt jobb” som inleddes 2011 fortsatte med utvecklande av en servicekedja för främjande av de anställdas arbetshälsa. På så sätt kan enhetliga arbetshälsotjänster och stöd till hela personalen garanteras.

En förfrågan om arbetshälsa genomfördes i Snellmans alla enheter för att kartlägga hur

FÖRMANSSKOLNING

Under året ordnades även en omfattande ledarskapsutbildning för alla förmän, med teman: välmående i arbetet och tidigt ingripande. I den två dagar långa utbildningen deltog cirka 60 förmän från alla verksamhetsområden.





de anställda själva upplever sitt hälsotillstånd. Undersökningen bidrog till att samla information för planering av hälsofrämjande åtgärder. Tämigen många åtgärder för att upprätthålla och utveckla arbetsförmågan vidtogs. Ett exempel på detta var kampanjen "Kunnon polkupyörä – En rejäl cykel" som fick ett bra mottagande på våren när drygt 120 arbetstagare köpte en ny cykel åt sig. I kampanjen stödde företaget införskaffandet av en ny cykel med räntefri betalningstid samt genom att avtalsförhandla om cykelns anskaffningspris.

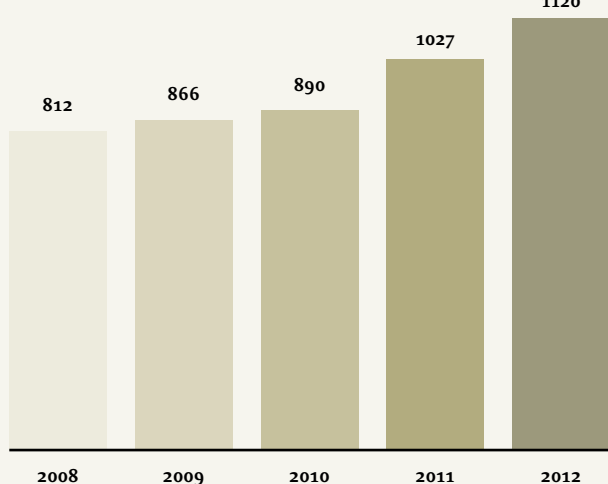
Under året har det gjorts en ansevärd mängd individuella träningsprogram för höjande av konditionen, BMP-mätningar, konditionstest och uppföljningar kopplade till hälso-kartläggningen. Dessa är utgångspunkt för utveckling och upprätthållande av det egna hälsotillståndet.

Tävlingen, "Parempi työpaikka – En bättre arbetsplats", arrangerades för våra arbetstagare. Via tävlingen söktes förbättringsidéer om hur arbetsplatsen kan utvecklas och låta en modell med kontinuerlig förbättring rota

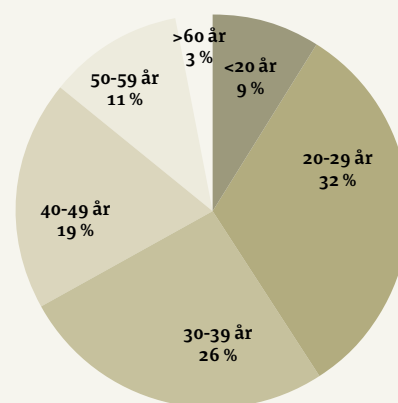
sig allt djupare i företagskulturen. Förbättringsidéer inom arbets säkerhet, kommunikation, ork i arbetet, arbetstid samt belöning kom fram. Utvecklingsförslagen kommer att genomföras i mån av möjlighet i framtiden.

Timo Ylilauri
personaldirektör
Oy Snellman Ab

**PERSONAL I MEDELTAL
ÅREN 2008–2012**



**PERSONALENS ÅLDERS- OCH KÖNSFÖRDELNING,
MED TILLFÄLLIGT ANSTÄLLDA**



Kvinnor 36 % - Män 64 %

Köttförädling

**Vi ger människor
möjlighet till det bättre**



Fortsatt tillväxt med rejäla produkter

Köttförädlingens kraftiga tillväxt fortsatte och omsättningsökningen uppgick till 12,4 %. Preferensen för Herr Snellman varumärket har stärkts under året (Suomen Gallup). Året har präglats av stora investeringar så som slakteriets slutförande och byggstarten av charkfabrikens utvidgning.

Försäljningen av färskt kött ökade under året med 18,2 %. Charkförsäljningen ökade med 4,2 %, där matkorven utgjorde den största ökningen på 13,4 %. Medwurst försäljningen utvecklades 7,5 %.

Det goda samarbetet med både kunder och producenter gjorde det möjligt att öka Snellmans Köttförädlings totala försäljning med 12,4 % under året. Ökningen är högre än marknadens utveckling (5 %), vilket betyder att Köttförädlingen märkbart stärkt sin position på marknaden trots den svåra situationen inom branschen. Priserna fortsatte att stiga till följd av dyrare råvaror i hela produktionskedjan. Prisökningen på marknaden inom produktgrupperna kött och chark var under året mellan 5 – 10 %.

Charkförsäljningen ökade med ca 4,2 %, vilket är aningen mer än marknaden i helhet. Inom skivade smörgåspålägg, som är den största enskilda produktgruppen inom chark, ökade marknadsandelens värde till ca 19 %. Gruppen matkorv, utvecklades under året positivt. Den nya positioneringen med högre priser till följd av att produkterna gjordes fosfatfria med högre köttinnehåll påverkade inte volymerna negativt. Därmed ökade matkorvornas försäljning i värde med 13,4 % vilket var högre än marknadens utveckling, ca 3 %.

Finländarnas efterfrågan av inhemskt kött är fortfarande stark och gav under året goda möjligheter att öka försäljningen. Företagets försäljning av färskt kött ökade i värde med 18,2 %, vilket betyder att positionen på marknaden stärkts i enlighet med företagets strategiska plan. Ökningen var starkare än hela marknadens ökning som var ca 7 % mätt i värde. Efterfrågan på Herr Snellmans färska malet kött fortsätter att vara stark och försäljningen ökade med 21,9 % under året.

Efter ett intensivt arbete inom produktutvecklingen kunde Köttförädlingen under året ytterligare förbättra matkorvornas recept. Matkorvorna tillverkas nu utan tillsatt fosfat och med högre köttinnehåll än tidigare. De förnyade matkorvorna lanserades i maj och har mottagits väl av de som prefererar Herr Snellmans produkter. Under året lanserades totalt 17 nya produkter, av vilka 6 var charkprodukter och 11 produkter inom färskt kött.

Herr Snellman varumärket har under året blivit starkare och är branschens mest prefererade. Andelen finländare som i första hand väljer Herr Snellman har ökat. Öppenhet och tydlig marknadskommunikation gör att allt fler känner till Herr Snellmans principer. Detta ökar konsumentens förtroende för Herr Snellmans produkter.

Året har präglats av stora investeringar. Det nya slakteriet, där en ny slaktlinje för svin togs i bruk, kördes igång i början av året enligt plan. Det här betyder att nöt och svin slaktas på separata linjer. Utvidgningen av charkfabriken som är under byggnad har lyft årets investeringar betydligt. Totala investeringen för charkfabriken ligger på 21 M€. I slutet av år 2012 börjar byggnadskroppen vara klar och installation av teknik och produktionsmaskiner har kommit igång.

Totala slaktmängderna steg med 11 %. Svin-slakten överskred klart budgeten och ökade med 14 %, då däremot ökningen av nötslakten uppgick till 4 % och uppnådde inte den budgeterade nivån. För att säkerställa hanteringen av de ökade slaktmängderna infördes 2-skiftes arbete vid nedskärningen under våren. Det här tillsammans med i bruktagningen och förändringarna på slakteriet har höjt produktionskostnaderna per kg. Kostnaderna balanseras i takt med att mängderna ökar.



PÅ GÅRDSBESÖK

Lehtolas familj är på gårdsbesök på Ranta-Seppäläs mjölkgård. På gården finns över 80 kor, så hjälpande händer behövs alltid.

LÅNGA TRADITIONER

Ranta-Seppäläs gård har ägts av samma släkt sedan 1800-talet. Gården har hört till Snellmans producenter i över fem år. Under sitt besök fick Lehtolas familj bekanta sig med gårdens vardag. Speciellt gårdens yngsta medlem, den 4 veckor gamla kalven, väckte stor förtjusning bland barnen.



De höga foderpriserna har varit utmanande för branschen. Snellmans Köttförädling gick i spetsen med prishöjningarna för att starta en förbättringsprocess för producenterna.

Under året har personalen utökats med 12 personer och var vid slutet av året 790 personer. Arbetarna har deltagit i Lean-förbättringsarbetet genom smågruppsarbeten på de olika avdelningarna. Även processägare för de större produktgrupperna har utsetts. De dokumenterade processerna går genom hela verksamhetsområdet, från producent till kund.

Satsningarna på miljön har fortsatt under

året. För uppvärmning av varmvatten och ventilation används återvinnbar energi vid det nya slakteriet. Detta innebär en inbesparing på ca 100 T€/år. Därtill installerades i slutet av året ett biofilter. Målet med biofiltern är att åtgärda de luktproblem som funnits gällande reningsverket.

Genom investeringen i Jeppo Biogas Ab kommer slamavfallet från Snellmans Köttförädling att i framtiden omvandlas till energi vid biogasanläggningen. Den erhållna energin kommer att användas för ång- och värmeproduktion. Målsättningen för investeringen är att verksamheten vid Granholmens fabrik ska vara oberoende av olja i framtiden.

Utsikter för år 2013

Under år 2013 kommer utvidgningen av charkfabriken att tas i bruk och produktionen från Skata kvarteret i centrum av Jakobstad kommer att flyttas till Granholmen. Den starka trenden mot allt naturligare produkter och mer öppenhet fortsätter. Det här innebär att vi arbetar vidare med att förbättra våra produkter genom att minska tillsatssämen.

Henrik Snellman
verkställande direktör
Snellmans Köttförädling Ab

Herr Snellman varumärket har under året blivit starkare och är branschens mest prefererade.

I KORTHET

Köttförädlingens kraftiga tillväxt fortsatte.

Herr Snellman varumärket har blivit starkare och är branschens mest prefererade.

Verksamhetsområdet har satsat kraftigt på produktutveckling och lanserade under året de nya matkorvarna med större kötthalt och utan tillsatt fosfat på marknaden.

Under året har även det nya slakteriet tagits i bruk och historiens största fabriksinvestering har påbörjats.



NYCKELTAL

Omsättning: 188,9 milj. euro

Omsättningsförändring: 12,4 %

Investeringar: 17,6 milj. euro

Personal: 790 personer

Snellman samarbetar med landets bästa familjegårdar

Snellmans uttalade strategi bygger på ett målinriktat samarbete med Finlands bästa familjegårdar. Vi vill arbeta långsiktigt så att våra producenter kan se positivt framåt och utveckla sin produktion.



År 2012 präglades fortfarande av höga foderkostnader och dålig lönsamhet inom köttproduktionen. Primärproducenternas trängda situation lyftes fram i media och noterades även på politiskt håll. Snellman gick i spetsen för producentprishöjningarna på gris- och nötkött, och höjde producentprisen mer än kanske någonsin tidigare. Genom kvalitetsbundna utvecklingspremier gavs aktiva köttproducenter dessutom möjlighet att förbättra sin lönsamhet och klara sig igenom kostnadskrisen.

Medelpriset för gödsvin steg under året med 17 % (27 c/kg) och för nöt med 15 % (40 c/kg). Förutom normala likvider betalade Snellman via utvecklingsprogrammen ca 800 000 € i utvecklingspremier åt smågris- och slaktsvinproducenter som uppnådde goda produktionsresultat. Snellmans totala likvider till finländska familjegårdar uppgick år 2012 till 87,5 milj. €.

Anskaffningsvolymen ökade med närmare 4 milj. kg till 35,7 milj. kg. Av den totala mängden var nöt 10,3 milj. kg (+ 4,5 %) och svin 25,4 milj. kg (+ 14,5 %). Under året deltog totalt 2205 familjegårdar i Herr Snellmans produktionskedja, av vilka 300 var svingårdar och de övriga var mjölk- och nötgårdar. Kalvförmedlingen ökade med 13,5 % till 13 891 st. Även smågriskörmedlingen ökade med ca 10 %. Under året förmedlades 154 460 smågrisar och 4 476 avels- och testsvin.

En stor mängd producenter deltog i årets flerfaldiga producenttillfällen. Förutom egna producenttillfällen deltog Snellman också i ett stort antal ladugårdsöppningar runt om i landskapet. För första gången ordnades



Snellmans egen Lantgårdens Bästa producentmessa med ca 750 deltagande producenter.

Snellmans utveckling av samarbetskonceptet med finländska familjegårdar fortsätter. Nyckelorden är öppenhet, ansvar, spårbarhet och finländskt. Användning av genmanipulerade foderväxter (ex. GMO-soja) förbjöds från början av år 2012, både inom nöt- och svinproduktionen. GMO-friheten säkras i samarbete med producenterna och foderindustrin.

Snellmans program "Finländsk lantgris från familjegården" omfattas av mycket noggrann kvalitetssäkring. Alla suggbesättningar har utvärderats för att säkerställa anknytningen till programmet. Därtill förnyades svinbesättningarnas Lantgårdens Bästa samarbetsavtal till elektronisk form.

Svinavelsbolaget Figen Ab ägs till 100 % av Snellmans Köttförädling Ab. Figen ansvarar för avelsprogrammet för de finländska svinraserna lantras och yorkshire. En grundpelare i avelsprogrammet är teststationen i Längelmäki, där antalet undersökta svin ökade under år 2012 med över 15 %. Den ökade testningen ger säkrare faktabaserad information

för avelsarbetet.

Under år 2012 gick Figen in för centraliserad EVA-avelsplanering varvid säkras en hållbar utveckling inom avelsprogrammet även i framtiden. Figens högklassiga genetik har noterats även utomlands. Som exempel ökade exporten av galtsemin under år 2012 med 12 %. Även i hemlandet uppvisade seminförsäljningen en liten ökning.

Utsikter för år 2013:

Under 2013 går Snellman in för systematisk auditering av svinens välmående enligt internationell WQ (Welfare Quality®)-standard. Därtill startar vi på början av 2013 en förnyelse av mjölkgårdskonceptet. Det nya Rejal Mjölkgård-programmet skall ge mjölkgården det värde den förtjänar.

I linje med Snellmans Köttförädlings målsättningar är Figens mål att förbättra produktions effektivitet via en tydlig fokus på kvalitet och välmående svin.

Tomas Gäddnäs
primärproduktionens direktör
Snellmans Köttförädling Ab

Färdigmat

***Framgång förtjänas
genom att göra gott***





EN STÄMNINGSFULL JUL

*Juletiden är alltid väldigt stämningsfull
hos familjen Lehtola. Det är härligt att
förbereda sig inför julen tillsammans.*



God mat av hög kvalitet på matbordet

Den goda smaken och höga kvalitén har varit vägvisare för tillväxten inom Färdigmat.

Den goda smaken och höga kvalitén har fortsatt att bana väg för tillväxten såväl i Finland som i Sverige. Omsättningen i Finland växte år 2012 med 15,4 %, och omsättningen steg till 26,8 M euro. Tillväxten i Sverige var mera måttfull och omsättningen uppgick till 15,0 M€. Verksamhetens lönsamhet står i båda länderna på en stabil grund och lönsamheten har stärkts under året. Detta är ett tecken på att vägval som en smakfull, förstaklassig och trovärdig aktör börjar bära frukt både i Finland och i Sverige.

Efter år 2011, med många nya produktlanseringar, har Kokkikartanos verksamhet under 2012 präglats av produktstrategiska linjedragningar och stabilisering av verksamheten. Som en följd av att sortimentet sågs över, togs ett flertal små produkter ur produktionen. Detta möjliggjorde en bättre kontroll av produktionsverksamheten. På kvalitetsidan har man i Finland under år 2012 satsat på produktkännedom samt på att göra upp kvalitetskriterier för produkterna och uppdatera råvaruspecifikationer. Detta främjar utvecklingen av jämnhet i produktionen och korrekta varudeklarationer.

Utvidgningen av expeditionen och kontorsutrymmena i Kervo blev klara i slutet av juni 2012. Snellman Trading flyttade in i de nya förstora utrymmen i Kervo, vilket ytterligare har ökat samarbetet mellan verksamhetsområdena.

I Sverige firade Carolines Kök AB 10-års jubileum för sin verksamhet i september 2012. Under det gångna året har Carolines Kök med stöd från marknadsomgivningen ytterligare förstärkt sin ställning på marknaden som en pålitlig leverantör av färsk kvalitetsmat. Kampanjverksamheten med de svenska centralaffärens utökades, vilket gav bra resultat.

Utvidgningen av expeditionen vid Carolines Kök blev klar under hösten. Tack vare detta kunde verksamheten effektiviseras och logistiken förbättras. Därtill skapade det även goda förutsättningar att utöka verksamheten. Utvidgningen av expeditionen var en naturlig fortsättning på år 2011 då verksamheten flyttade till nya och större produktionsutrymmen i Nacka.

Våra åtgärder inom marknadskommunikationen har under 2012 varit mycket rimliga såväl i Finland som i Sverige. I början av året informerade Kokkikartano konsumenterna om de förnyade förpackningarna för sopporna genom en printkampanj. I maj utökades serien av portionsmåltider med låg kolhydrathalt med två nya portionsmåltider. Konsumenterna informerades om dessa genom en printkampanj samt genom samarbete med tv-programmet "Hei, me karpataan!".

Det mest omfattande arbetet under 2012 har Kokkikartano gjort beträffande produktförnyelser och produktförbättringar. Som först ut på marknaden av dessa var sopporna i början av november. I sopporna ersattes bl.a. vegetabiliskt fettblandning med äkta grädde och jästextrakt samt aromer avlägsnades.

I Sverige inleddes samarbete med en reklambyrå för att stärka vår kommunikation till konsumenterna och göra produktmärket Carolines Kök mera känt bland konsumenterna. De första stegen att skapa ett marknadsföringskoncept togs, vilket först kan ses i bl.a. förpackningarna och synligheten i butikshyllorna.

Gällande jullådorna fattade vi i Finland beslutet att enbart erbjuda marknaden en färsk produkt. För en jämn produktionsvolym lagrar vi alltså inte lådorna i frysen innan de



EN TRADITIONELL JUL

Kokkikartanos traditionella jullådor, ljus och julgranen hör till familjen Lehtolas jul. På julbordet finns lever-, morots-, kålrots-, och potatislåda. Till barnens favoriter hör även den traditionella risgrynsgröten med kanel och socker.



distribueras till affärerna. Detta ville vi inför julen också berätta för våra kunder med hjälp av PR-kommunikation. Likaledes ville vi förbättra vår öppenhet och genomskinlighet gällande råvarorna genom att på våra webbsidor skildra potatisens väg till färdig potatislåda. Webbsidorna väckte intresse vilket uppmärksammades i ett flertal tidningar och några matbloggar. Speciellt glädjande var det beröm som våra julprodukter fick av tidskrifternas smakråd. År 2012 fanns sigillet Joulupukki suosittelee – Julgubben rekommenderar, för första gången med på våra julprodukter.

Personalstyrkan inom färdigmat i Finland uppgick år 2012 till 111 personer och i Sverige till 62. I Finland utökades personalresurserna på tjänstemannasidan genom rekrytering av en inköpschef och en ansvarig produkt-



utvecklare och i Sverige rekryterades en ny produktionschef. I början av året gjordes en hälsoförfrågan bland hela personalen. På basis av resultaten började ett nätverk för främjande av arbetshälsa bildas även inom verksamhetsområdet Färdigmat.

Utsikter för år 2013

Utgångsläget inför 2013 är väldigt bra. Konsumenternas intresse för bättre och smakligare färdigmat i butikshyllorna är uppenbart, vilket erbjuder oss lysande möjligheter. Bytet av affärssystem (ERP) i början av året innebär en stor ansträngning för hela organisationen i Finland. Arbetet har förberetts noggrant och de verksamhetsområden där systemet tagits i bruk tidigare ger oss en stark tro på ett lyckat genomförande.

I Sverige kommer Carolines Kök under inkommande år att göras bekant för konsumenterna som en tillverkare av färsk och smaklig färdigmat med hjälp av marknadsföringskommunikation. Dessutom kommer de små förbättringarna inom produktionen i Sverige att ge ökad produktionskapacitet. Vår målsättning är att år 2013 göra Kockikartano- och Carolines Kök-varumärkena ännu kända bland konsumenterna och således trygga tillväxtmålsättningarna inom hela verksamhetsområdet.

Kati Rajala
verkställande direktör
Snellmanin Kockikartano Oy

Verksamhetens lönsamhet står på en stabil grund och har ytterligare stärkts under året.

I KORTHET

Den goda smaken och den höga kvaliteten har varit vägvisare för tillväxten inom Färdigmat både i Finland och i Sverige.

Under året har verksamhetsområdet koncentrerat sig på produktförnyelser och vidareutvecklande av den höga kvaliteten samt optimeringen av produktsortimentet.

Både i Finland och i Sverige har man tagit i bruk de nya expeditionsutvidgningarna.

NYCKELTAL

Omsättning: 41,7 milj. euro

Omsättningsförändring: 10,2 %

Investeringar: 2,4 milj. euro

Personal: 173 personer

Trading

**En pålitlig och
yrkeskunnig samarbetspart**



BORDET ÄR DUKAT

Lehtolas familj njuter av att ibland få sitta ner vid ett färdigdukat bord. Mitt i vardagen är det är skönt att få njuta av en middag på restaurang.





Snellman Trading och Icecool förenade sin verksamhet

För sammanslagningen av funktionerna var år 2012 betydande. Icecool Oy och Snellman Trading Oy förenade sin verksamhet och nya positioner söktes på HoReCa -marknaden. Detta gjordes delvis genom att utveckla den egna storkökshandeln inom den inhemska köttindustrin och delvis genom att introducera nya idéer och produkter för importhandeln. Företagens sammanlagda omsättning var 33,2 miljoner euro år 2012.

I början av år 2012 utvecklades storkökshandeln positivt, men från september kom en vändning till det sämre. En prisstegring som på årsbasis var 5 %, fick efterfrågan att minska.

Värdet för personal- och läroanstaltsmåltider steg med 2,0 % respektive 0,6 %, men mängden i båda sjönk; personalmåltider med 2,5 % och läroanstaltsmåltider med hela 4,1 % (källa Mara ry översikt 1–9 / 2012). Försäljningsmässigt var slutet av år 2012 väldigt svårt, till följd av kraftigt stigande råvarupriser inom så gott som alla produktgrupper och en minskning i konsumtionsefterfrågan.

I slutet av juni flyttade Trading till Kervo, till Kokkikartanos förstorade utrymmen. Nu finns verksamhetsområdena Trading, Färdigmat och Panini alla under samma tak, vilket skapar ännu bättre förutsättningar för samarbete. Tack vare vårt helt nya provkök och nya konferensutrymmen har vi fått delta i ett flertal olika produktprovsmaknings- och produktintroduktionstillfällen som arrangerats tillsammans med våra kunder. Vi anser att dessa utrymmen ger oss ypperliga möjligheter att fördjupa samarbetet med våra kunder och utveckla ännu bättre produkter för restaurangbranschen.

Efter att den svenska HoReCa- marknaden studerats, grundades i slutet av april ett nytt företag i Sverige, Snellman Trading AB. Företaget skaffade lokaler i Stockholm. En verkställande direktör rekryterades för att ansvara för verksamheten i Sverige. Även extra personal rekryterades, en assistent och en försäljnings och marknadsförings ansvarig för Musch produkter.

Även Tradings personalstyrka i Finland växte under år 2012. Nya rekryteringar gjordes till produktutvecklingen och på nyckelkundchefs nivå. Personalstyrkan i Finland är 26 och i Sverige 3 personer. Det satsades hårt på utbildning under det gångna året genom att arrangera fyra olika utbildningstillfällen där försäljarnas kunnande och samarbete finslipades.

Utsikter för år 2013

HoReCa -marknaden kommer att stå inför en ny utmaning år 2013. Den allt svagare allmänna ekonomiska situationen, kommer vi inom restauranghandeln att se, i en avstanning av den positiva utvecklingen. De kraftiga prishöjningarna på råvarorna under hösten 2012 har varit svåra att helt överföra till försäljningspriserna och det är en utmaning att bevara täckningsbidraget på nuvarande nivå såväl i Finland som i Sverige. Det behövs stabilitet i den Europeiska ekonomin samt i de rådande valutakurserna, speciellt när det gäller USD:n och den svenska kronan. Med rätt sortiment och genom att ytterligare fördjupa produktutvecklingen tillsammans med våra kunder, tror vi att Trading trots allt kommer att utvecklas positivt under år 2013.

Kimmo Lankinen
verkställande direktör
Snellman Trading Oy



TILLSAMMANS PÅ RESTAURANG

På restaurangens meny finns det delikatesser även för familjens yngsta. Lehtolas familj trivs i den stämningsfyllda restaurangen och i väntan på maten så kan man även njuta av den fantastiska havsutsikten.



DELIKATA RÅVAROR

Till huvudrätt valde Lehtolas familj laxfilé, pepparstek, kycklingsallad och knackkorvar med pommes frites. De högklassiga råvarorna garanterar en bra smak och en delikat rätt. Middagens höjdpunkt är naturligtvis efterrätten. En läcker fruktsallad med vaniljglass är en perfekt efterrätt på sommaren.



**Med rätt
produktsortiment och
-utveckling mot
framtiden.**

I KORTHET

Under året sammanslogs Icecool Oy:s och Snellman Trading Oy:s verksamheter och nya positioner söktes på HoReCa -marknaden.

Storkökshandeln utvecklades bra i början av året. I slutet av året präglades verksamheten dock av prishöjningarna.

I början av året grundades ett nytt bolag Snellman Trading AB i Sverige för att betjäna den svenska HoReCa marknaden.

NYCKELTAL

Omsättning: 33,2 milj. euro

Omsättningsförändring: 24,9 %

Investeringar: 0 milj. euro

Personal: 29 personer

Panini

***Frasig och god -
direkt från grillen***



LUNCHPAUS

En dag på nöjesparken är en av sommarens höjdpunkter för familjen Lehtola. Det är bra att äta en mättande lunch, så orkar man hela dagen.





En förnyad och internationell panini

Omsättningen ökade med ca 1,5 % under året, vilket betyder att företaget tillverkade ca 4 miljoner stycken panini. Ökningen kom främst från Sverige. I Finland har volymerna hållits på samma nivå som året innan. Resultatet för året belastas av omstruktureringen och internationaliseringen.

Mr. Panini har ett händelserikt år bakom sig, där man förnyat hela konceptet, vilket omfattar varumärket, förpackningarna samt produktrecepten. Lanseringen av det nya Panini-konceptet skedde i mars på Gastro-mässan i Helsingfors och en månad senare i Stockholm på Gastro Nord-mässan. I samband med konceptförnyelsen skalades alla övriga produkter bort, för att enbart kunna koncentrera sig på panini.

Under året som gått har företaget även internationaliserat sin verksamhet. Tidigare har Mr. Panini funnits enbart i Finland och sedan ett par år tillbaka i Sverige. Under året utvecklades verksamheten i Ryssland för att i stället koncentreras till Skandinavien. Verksamhe-

ten inleddes under året både i Danmark och Norge. Produktionen av panini för dessa länder sköts via Sverige.

Antalet anställda är i Finland 29 personer, varav 8 är inhyrda. I Sverige finns det 8 personer och i Danmark samt Norge finns det 1 person. I september utnämndes en ny verkställande direktör till Mr. Panini.

Igenkänningen av varumärket Mr. Panini ligger i dag på ca 50 % i Finland. Panini har en aktiv personal inom försäljningen som jobbar med att öka igenkänningen. Idag finns Mr. Panini försäljningsmaterial på ca 400 stationer runtom i Finland.

Utsikter för år 2013

I Ulvsby startar ett nytt projekt, där man kommer att optimera och förbättra produktionen. Under våren kommer nya panini produkter ut på marknaden, vilket förväntas öka försäljningen i Finland. På de nya marknaderna i Sverige, Danmark och Norge, kommer man att fokusera på ökningen av försäljningen. Ökningen kommer även att kräva nya produktionsutrymmen, eftersom tillväxt möjligheterna är begränsade i den nuvarande lokalen.

Tommy Snellman
verkställande direktör
Mr. Panini Oy

EN AKTIV DAG

På nöjesaren finns det aktiviteter för alla åldrar. Lehtolas familj är inte rädd för fartfyllda situationer och aktiviteter. Dagen är fylld av skratt och solsken.



**Konceptförnyelsen
innefattade varumärket,
förpackningarna
och recepten.**



EN MÄTTANDE BAGUETTE

Panini är en perfekt lunch – lätt att äta och snabb att tillreda. Den mustiga och mättande fyllningen samt det varma brödet är en smakrik njutning under den aktiva dagen.

I KORTHET

Paninis produktionsmängder har under året ökat i Sverige medan de i Finland har hållits på samma nivå som året innan.

På våren förnyade Panini hela sitt koncept vilket innefattade varumärket, förpackningarna och recepten.

Under det gångna året har företaget även internationaliserat sin verksamhet.

NYCKELTAL

Omsättning: 7,2 milj. euro

Omsättningsförändring: 1,5 %

Investeringar: 0,6 milj. euro

Personal: 39 personer

Djурmat

**Naturlig djурmat
av äkta råvaror**



Tillväxt med färskfrusna måltider

Tillväxten inom verksamhetsområdet för Djurmat har fortsatt starkt. Tillväxten sker i huvudsak inom färskfrusna, så kallade BARF- produkter. Både det egna varumärkets försäljning och Private Label försäljningen har ökat under året.

Under översiktsperioden 2012 lanserades åtta egna BARF-måltider och deras försäljning har starkt bidragit till att stärka MUSCH BARF varumärket. I Sverige lanserades femton MUSCH BARF produkter. Försäljningen i Sverige sköts via Snellman Trading AB. De övriga segmenten snacks, korvar och torrfoder import har inte prioriterats strategiskt och därför har inte heller deras försäljning utvecklats.

Inom marknadsföringen har Musch fortsatt med strategin att aktivt använda sociala medier och internet. Musch har lyckats skapa en aktiv facebook grupp, där konsumenter får delta i kommunikationen. Musch har även fått in hundratals BARF berättelse till sin hemsida.

För att stöda digital marknadsföring har företaget även ökat på synligheten i affärens. I samband med lanseringen av de egna måltiderna gjordes även ändringar gällande etikettering, förpackningar och försäljningsstorlekar på köttben. Inför lanseringen i Sverige gjordes också en ny hemsida samt en ny facebook grupp.

Personalen har under året ökat kraftigt, så att antalet anställda vid slutet av året var 38 personer. Av dessa har 24 personer heltidsanställning. Den kraftiga tillväxten ger utmaningar i utbildning av personalen. Under år 2012 har 4 personer vid Musch påbörjat grundutbildningen inom köttbranschen.

Den nya produktionstillbyggnaden togs i bruk i slutet av maj och följdes av en del renoveringsarbeten i den gamla produktionsdelen. I samband med utvidgningen ersattes det gamla ammoniak baserade infrysningssystemet med ett nytt infrysningssystem. De ökade volymerna och den effektivare infrysningen krävde även en tilläggsinvestering på el-sidan samt några maskininvesteringar.

Utsikter för år 2013

Utsiktorna för 2013 är positiva. Inom BARF marknaden väntar vi stark tillväxt både i Finland och Sverige.

Magnus Pettersson
verkställande direktör
Oy MUSCH Ltd

HUNDUPPFÖDNING

Alla i Lehtolas familj älskar djur. Familjen har funderat på att skaffa en hund redan länge. Därför beslöt sig familjen att bekanta sig med hunduppfödning och besöka en hundkennel.







FRÄMJANDE AV VÄLMÅENDE

Flatts kennel har uppfött flatcoated retrievers sedan år 1969. Flatcoated retrievers är glada och lekfyllda till lynnet. De älskar även att apportera och simma. Förutom motion så är även högklassig och naturlig föda väldigt viktigt då man föder upp hundar. Uppfödaren understryker att man skall skaffa en hund efter att först övervägt saken noga.

LYCKLIGA VALPAR

Lehtolas familj fick mycket information av uppfödaren gällande valparnas lynne och vanor. Barnen fick även leka med valparna som hade ändlöst med energi. Kennel Flatts valpar får växa upp i en naturnära miljö långt från stadens oljud.



Tillväxten inom verksamhetsområdet för djurmat har fortsatt starkt.

I KORTHET

Verksamhetsområdets tillväxt på marknaden har fortsatt starkt under året.

Både på den finska och svenska marknaden har man lanserat flera färskfrusna BARF -måltider.

Försäljningen av BARF -måltider startades på den svenska marknaden i samarbete med Snellman Trading AB.

Utvidgningen av produktionsutrymmena togs i bruk på våren.

Musch har framgångsrikt använt sociala medier i sin marknadsföring.

NYCKELTAL

Omsättning: 4,8 milj. euro

Investeringar: 1,7 milj. euro

Personal: 38 personer



Styrelsens verksamhetsberättelse

Allmänt

Koncernens verksamhet är uppdelad i fem affärsområden; Köttförädling, Färdigmat, Trading, Panini och Djurmat. Moderbolaget utför administrativa stödfunktioner för samtliga affärsområden.

Koncernens omsättning år 2012 uppgick till 264,1 milj. euro, vilket innebär en ökning på 31,6 milj. euro (13,6 %) jämfört med föregående år. Köttförädlingens omsättning har ökat med 12 % och präglas av en stark tillväxt inom färskt kött. Verksamheten inom Färdigmat

har vuxit med 10 %. Ökningen har varit speciellt kraftig i Sverige. Tradings verksamhet har ökat med 25 %.

Koncernens rörelseresultat uppgick till 13,8 milj. euro, vilket utgör en ökning på 1,9 milj. euro jämfört med föregående år.

Investeringar

Årets investeringar i produktionsanläggningar uppgick till 25,2 milj. euro. Den största investeringen är den påbörjade utbyggnaden av charkfabriken vid Granholmen. Slakteri in-

vesteringen slutfördes i början av året. Dessutom har expeditions- och kontorsutrymmen förstörats i Kervo och Nacka.

Koncernstruktur

Under året fusionerades LHM-Products Oy i Oy Snellman Ab. Bolaget gjorde även beslut om att fusionera Snellman Trading Oy i moderbolaget under våren 2013. Därtill köpte bolaget aktier i Jeppo Biogas Ab och äger 22,5 % av bolaget.



SNELLMANS STYRELSE 2012

Från vänster: Stefan Snellman sekreterare, Krister Snellman, Martti Vähäkangas koncerndirektör, Ole Snellman, Johanna Tidström, Erkki Järvinen, Felix Björklund ordförande och Peter Fagerholm.

Risker

Riskkartläggning har uppdaterats under året. Det omfattande investeringsprogrammet förutsätter en god lönsamhet framöver.

Ekonomi och framtidsutsikter

Koncernens bokslut är uppgjort enligt IFRS-redovisningsprinciper. Koncernens resultat uppgick till 9,4 milj. euro.

Soliditeten sjönk till 35,0 %. Under året har Snellmans position på marknaden stärkts. Resultatet för 2013 förväntas bibehållas på en god nivå.

Miljö

Reningsanläggningen vid Granholmen har kompletterats med ett nytt biofilter som minskar utsläppen. Åtgärder har under året gjorts för att minska energikostnaderna, genom att ta tillvara värme och kyla. Ändamålet med att vara delägare i Jeppo Biogas Ab är att ha möjlighet att använda miljövänligare bränsle, vilket utvinns ur eget bioavfall.

Personal, styrelse och revisorer

Koncernens personal uppgick vid årets slut till 1104 personer (1087). Moderbolagets motsvarande antal var 35 personer. Koncernens bokförda löner och arvoden uppgick till 36,3 milj. euro och moderbolagets till 1,8 milj.euro.

Styrelsen har under året bestått av följande personer; Felix Björklund, ordförande, Erkki Järvinen, viceordförande, Peter Fagerholm, Krister Snellman, Ole Snellman och Johanna Tidström. Som revisorer har revisorssamfun-

det Ernst & Young fungerat, ansvarig revisor Kjell Berts, CGR.

Styrelsens förslag till disposition av bolagets vinst samt förslag till eventuell utbetalning av annat fritt eget kapital

De utdelningsbara medlen i bokslutet för moderbolaget uppgår till 36 295 197,98 euro, av vilka periodens vinst utgör 6 022 195,08 euro. Inga väsentliga förändringar har skett i bolagets ekonomiska ställning efter räkenskapsperiodens utgång och testet av betalningsförmågan i enlighet med ABL 13:2 § påverkar inte heller de utdelningsbara medlen.

Styrelsen föreslår för bolagsstämman att de utdelningsbara medlen disponeras på följande sätt:

I dividend utdelas 8,- euro per aktie, eller sammanlagt	2 950 240,- euro
På fritt eget kapital lämnas	33 344 957,98 euro
Sammanlagt	36 295 197,98 euro

Antalet aktier i bolaget för varje aktieslag och bolagsordningens huvudsakliga bestämmelser om varje aktieslag

	31.12.2012	31.12.2011
A-aktier (10 röster/aktie)	240 000 st	240 000 st
B-aktier (1 röst/aktie)	129 000 st	129 000 st

Styrelsen

Relationstal	Koncernen IFRS -12	Koncernen IFRS -11	Koncernen IFRS -10	Moderbolaget FAS -12	Moderbolaget FAS -11	Moderbolaget FAS -10
Omsättning M €	264,1	232,6	191,1	3,6	2,0	1,8
Omsättningsförändring %	+14 %	+ 22 %	+ 10 %	+ 81,6 %	+ 8,8 %	
Rörelsevinst M €	13,8	11,9	14,8	-0,3	-1,4	-0,1
Rörelsevinst %	5,2 %	5,1 %	7,7 %	-8,0 %	-7,0 %	-6,8 %
Vinst före bokslutsposter och skatter M€	12,5	10,5	12,9	8,1	8,6	7,4
Räkenskapsperiodens resultat M €	9,4	7,9	9,6	6,0	6,3	5,5
Avkastning på eget kapital %	18,9 %	17,2 %	23,9 %	-10,7 %	-14,7 %	-11,1 %
Avkastning på placerat kapital %	14,1 %	14,1 %	18,4 %	1,0 %	-1,3 %	1,2 %
Soliditet %	35,0 %	36,5 %	40,3 %	40,5 %	46,2 %	56,6 %

Snellmankoncernens förvaltning och styrsystem

1. Bakgrund och bestämmelser som tillämpas

Oy Snellman Ab är ett finländskt aktiebolag, vars ansvar och skyldigheter bestäms enligt den finska lagstiftningen. Bolagets aktier är inte noterade. Bolagets hemort är Jakobstad. Koncernen består av moderbolaget Oy Snellman Ab och dess dotterbolag. I beslutsfattandet följs i första hand Finlands aktiebolagslag och bolagsordningen. Dessutom styrs verksamheten av Centralhandelskammaren agenda ("Utvecklingen av de icke börsnoterade bolagens förvaltning") från januari 2006 och till tillämpade delar av rekommendationen angående börsnoterade bolags förvaltnings- och styrsystem (Corporate Governance) som Hex Abp, Centralhandelskammaren och Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund gav i december 2003. För de utländska dotterbolagens del beaktas i denna förvaltningsmodell avvikande förpliktelser i ifrågavarande lands lagstiftning samt övriga direktiv.

2. Bolagsstämma

Den hösta beslutanderätten vid Snellman utövas av bolagets aktieägare på bolagsstämman. Styrelsen har den högsta beslutanderätten över Snellmans operativa verksamhet och underordnad styrelsen står koncerndirektören (moderbolagets verkställande direktör), som styr de till koncernen hörande bolagens operativa verksamhet via sin organisation.

Snellmans styrelse sammankallar årligen den ordinarie bolagsstämman. Möteskallelsen skickas personligen till varje aktieägare per e-post eller per brev minst sju (7) dagar före bolagsstämman. I möteskallelsen uppges förutom tid och plats för stämman även de ärenden som skall behandlas på bolagsstämman. En aktieägare får utöva sin rätt vid bolagsstämman genom ombud. En aktieägare eller hans ombud får vid behov ta med en medhjälpare till stämman. I regel hålls den ordinarie bolagsstämman under mars månad. Utöver den ordinarie bolagsstämman kan styrelsen kalla aktieägarna till extra bolagsstämmor i betydande ärenden som rör bolaget. Extra bolagsstämmor skall sammankallas enligt samma praxis som gäller för den ordinarie bolagsstämman.

På bolagsstämmans föredragningslista finns de ärenden som skall behandlas enligt bolagsordningen samt ärenden som styrelsen framlagt för beslutsfattning på bolagsstämman.

Av dessa är de mest betydande ärendena som hör till den ordinarie bolagsstämman:

- ändring av bolagsordningen
- beslut om aktieemission
- godkännande av bokslut
- beslut om förhöjning av aktiekapital
- beslut om utdelning av bolagets medel, såsom vinstutdelning och sänkning av aktiekapital
- beslut om antalet styrelsemedlemmar och arvoden

- val av alla styrelsemedlemmar
- val av revisor

Vid bolagsstämman förs protokoll. De i protokollet nedtecknade besluten publiceras i följande s.k. långa delårsrapport efter bolagsstämman och skickas till ägarna. En kopia av protokollet skall sändas till de aktieägare som ber om det.

Av Snellmans styrelsemedlemmar närvarar åtminstone styrelseordföranden och koncerndirektören vid bolagsstämman. De nya personer som kandiderar för en styrelsepost kallas till den bolagsstämma som besluter om valet.

Bolagets revisorer deltar inte i bolagsstämman om inte revisorernas närvaro med hänsyn till de ärenden som skall behandlas anses nödvändig eller om inte åtminstone två av aktieägarna framlagt en begäran om att revisorerna skall närvara.

3. Styrelsen

Snellmans styrelse består enligt bolagsordningen av minst fyra (4) och högst sju (7) medlemmar. Enligt bolagsordningen är mandatperioden för en styrelsemedlem ett (1) år så att mandatperioden inleds efter att den bolagsstämman som förrättat valet avslutats och pågår tills dess att följande ordinarie bolagsstämma har avslutats. Styrelsen framlägger för bolagsstämman årligen ett förslag gällande styrelsens sammansättning på basis av den beredningen som gjorts i nomineringskommittén. Bolagsstämmans uppgift är att vid varje bolagsstämma fatta beslut om styrelsesammansättningen.

I enlighet med Corporate Governance-rekommendationen bör majoriteten av styrelsemedlemmar vara oberoende av bolaget. Förhållandet till bolaget delas in i helt och delvis oberoende. Helt oberoende är de medlemmar som inte äger aktier i bolaget och som inte har andra kopplingar till bolaget förutom styrelsemedlemskapet. Enligt Corporate Governance-rekommendationen bör det bland majoriteten av styrelsemedlemmar finnas åtminstone två helt oberoende personer. Till delvis oberoende räknas de medlemmar som är aktieägare i bolaget men som förutom sin position som styrelsemedlem inte har några andra betydande kopplingar till bolagets förvaltningsorgan eller står i anställningsförhållande till bolaget.

Koncerndirektören är inte styrelsemedlem men han bereder de ärenden som skall framläggas till beslut i styrelsen och presenterar ärenden på styrelsesammanträdena.

Efter den ordinarie bolagsstämman följer det konstituerande styrelsesammanträdet där styrelsen väljer bland sig en ordförande och en vice ordförande. Vid val av ordförande strävar man till att beakta obundenhet av bolaget så att styrelsens ordförande i första hand är en av bolaget delvis oberoende (utöver ägandet av aktier finns inga andra

betydande kopplingar till bolaget) styrelsemedlem, som ovan beskrivits. Denna strävan är desto starkare ifall koncerndirektören inte äger aktier i bolaget. En person med ansvar för bolagets operativa ärenden kan inte väljas till styrelseordförande. Därtill är det inte rekommenderat med en lösning där både styrelseordföranden och koncerndirektören äger aktier i bolaget. För val av vice ordförande finns inga uppställda rekommendationer gällande bundenhet.

Styrelsen inkallar en sekreterare till sig, som kan vara en person utanför styrelsen.

Enligt aktiebolagslagen ansvarar styrelsen för att kontrolleringen av bolagets förvaltning, verksamhet och bokföring samt medelsförvaltningen är ordnad på behörigt sätt. Dessutom finns styrelsens uppgifter nedtecknade i arbetsordningen för moderbolagets styrelse.

I enlighet med arbetsordningen behandlar styrelsen och fattar alltt beslut i frågor som för företaget är ekonomiskt och affärsverksamhetsmässigt betydande samt i långtgående ärenden. Till styrelsens viktigaste beslut hör

- strategier för koncernen och verksamhetsområdena
- företagsarrangemang
- företagets organisation
- investeringsbeslut, finansierings- och övriga ansvarsförbindelser samt
- utnämnannde av moder- och dotterbolagens verkställande direktörer
- avlönings- och belöningsssystem för ledande befattningshavare och hela personalen.
- förändringar i de varumärken som koncernen och verksamhetsområdena har och beslut om nya.

Styrelsen behandlar och godkänner också

- boksluten
- budgetar
- årsberättelser
- operativa organisationsstrukturer
- ärenden som gäller utnämning och avlöning av den högsta ledningen samt
- utnämning av koncernens ledningsgrupp

Till styrelsens uppgifter hör även att fastslå de viktigaste direktiven och politiken som definierar företagets verksamhet såsom

- finansieringspolitik
- försäkringspolitik
- riskhantering och
- de värden som skall följas i bolaget och de direktiv som är relaterade till dem

I styrelsens arbetsordning finns en noggrannare beskrivning av styrelsens beslutsfattande och övriga uppgifter som hör till styrelsen samt hur de skall verkställas.

Styrelsen sammanträder 6–8 gånger per år enligt ett årsspecifikt schema. Dessutom sammanträder styrelsen årligen till ett strategimöte där företagets framtidsplaner och långsiktiga strategier behandlas.

Styrelsens ordförande sammankallar styrelsen och ansvarar för styrel-

sens arbetsformer.

Som styrelsens beslut gäller majoritetens åsikt. Vid lika röstetal avgör ordförandens röst. Denna princip följs även vid personval.

4. Kommittéer

Snellman har två kommittéer. Kommittéerna sammanträder vid behov och sammankallas av kommitténs ordförande.

4.1. Nomineringskommittén

Nomineringskommitténs uppgift är att kartlägga styrelsekandidaterna och framföra förslaget till bolagsstämman. Nomineringskommittén har ingen självständigt beslutanderätt. Nomineringskommittén består högst av fyra (4) medlemmar. Ägarrådet föreslår och bolagsstämman väljer årligen medlemmarna till nomineringskommittén samt utnämner en ordförande bland dem.

Nomineringskommittén bedömer årligen styrelsemedlemmarnas oberoende i enlighet med Corporate Governance-rekommendationen.

4.2. Belöningskommittén

Belöningskommittén utgörs av tre (3) av bolaget oberoende styrelsemedlemmar varav minst två enligt Corporate Governance direktiv rekommenderas vara helt oberoende av bolaget (se punkt 3 Styrelsen). Koncerndirektören är föredragande av ärenden samt sätter upp ett protokoll för mötena, är dock inte själv medlem av belöningskommittén. Styrelsen väljer belöningskommittén bland sig för ett år åt gången. Kommittén har ingen självständig beslutanderätt. Till belöningskommitténs uppgift hör beredande av följande ärenden för styrelsebeslut:

- löner och andra förmåner till koncerndirektören och personer direkt underställda honom
- utnämningar av personer som är direkt underställda koncerndirektören
- resultatpremier och övriga ersättningar utöver grundlönen till koncerndirektören och ledande befattningshavare
- ge utlåtande inför styrelsens beslut om i bolaget utarbetade belöningsssystem som omfattar hela eller delar av personalen
- ge utlåtande till styrelsen om resultatpremier som skall utbetalas

5. Styrelsens utvidgade ägarkoppling

Utöver kommittéerna har styrelsen en utvidgad ägarkoppling till sitt förfogande för att säkerställa ett gott samarbete med ägarna. För ändamålet väljer ägarna bland sig ett ägarråd.

Styrelsens ordförande och koncerndirektören kan föra informativa och rådgivande diskussioner med denna grupp. Diskussioner kan föras kring följande ämnesområden:

- ärenden gällande bolagets kommittéers arbetsuppgifter
- ägarnas målsättning med företaget på lång sikt
- betydande förändringar som är under planering och påverkar bolagsstrukturen
- betydande företagsarrangemang, försäljning eller köp som är under planering
- betydande åtgärder gällande bolagets kapitalisering eller finansieringsstruktur i övrigt
- övriga betydande förändringar i den operativa eller administrativa verksamheten som påverkar ägarriken
- styrelsens beslutsförslag till bolagsstämman

6. Förvaltning av dotterbolag

Moderbolagets styrelse utser dotterbolagets styrelse. Huvudlinjen är att moderbolagets verkställande direktör utses till ordförande för dotterbolagets styrelse. Till övriga medlemmar utses i första hand koncernens ekonomidirektör och någon annan representant för den operativa ledningen som står nära dotterbolagets verksamhet. Dotterbolagets verkställande direktör sitter inte i dotterbolagets styrelse.

Till de viktigaste uppgifterna för dotterbolagets styrelse hör att ansvara för dotterbolagets förvaltning, bokföring och att medelsförvaltningen är ordnad på behörigt sätt inom ramen för koncernorganisationen och enligt de krav som aktiebolagslagen ställer.

Dotterbolagets strategier, verksamhetsplaner, investeringar, ansvarsförbindelser och övriga långtgående beslut underställs som delar av koncernen för moderbolagets styrelsebeslut. Till övriga delar sköts dotterbolagets förvaltning av den verkställande direktören, dotterbolagets ledningsgrupp och koncernens ledningsgrupp.

I helägda bolag har dotterbolagets verkställande direktör ett ytterst operativt ansvar och i dessa ärenden ansvarar han inför koncerndirektören. Ärenden på styrelsenivå behandlas av koncernens styrelse. Styrelsen i helägda dotterbolag är till sin natur en organisation som står under moderbolagets styrelse.

I dotterbolag där ägarandelen är mindre än 100 % är den verkställande direktörens operativa ansvar det samma, men omfattar mer samarbete med styrelsen i bolaget han eller hon leder. Då behandlas beslut på styrelsenivå först i dotterbolagets styrelse i stället för att direkt föras via koncernens ledningsgrupp till moderbolagets styrelse utan att behandlas i dotterbolagets styrelse. Dotterbolagets verkställande direktör bereder ärendena. I dylika styrelser är koncerndirektören styrelseordförande eller styrelsemedlem. Även minoritetsdelägarna är representerade i den ifrågavarande styrelsen. Styrelsen kan även ha utomstående medlemmar som har en s.k. rådgivande roll.

Dotterbolagets verkställande direktör ansvarar inför moderbolagets verkställande direktör när det gäller dotterbolagets affärsverksamhet och resultat samt för att de beslut som berör dotterbolaget verkställs.

Dotterbolagets styrelse, där moderbolagets verkställande direktör är styrelseordförande eller medlem, bär i första hand ansvar för affärsverksamhetens lagenlighet. Dotterbolagets verkställande direktör har i uppgift att effektivt och tillförlitligt organisera bolagets operativa verksamhet och förvaltning.

Dotterbolagets medelsförvaltning sköts av koncernens moderbolag.

7. Verksamhet i intressebolag

Det kan ligga i Snellmans intresse att gå in som minoritetsägare i vissa bolag som stöder den operativa verksamheten. Deltagandet i dylika bolags styrelse, bolagsstämmor och övriga organ sköts av Snellmans operativa ledning. Koncernens ledningsgrupp fattar beslutet om deltagandet och representanten. Ur den operativa ledningen väljs Snellmans representant till vars ansvarsområde intressebolagets verksamhet närmast hör.

Den person som representerar Snellman i intressebolagets verksamhet informerar de operativa förvaltningsorganen samt vid behov även bolagets styrelse.

Om det i Snellmans ägo finns intressebolag vars verksamhet inte är direkt kopplad till Snellmans operativa verksamhet, tar Snellmans styrelse ställning till medverkan i förvaltningen av dylika intressebolag.

8. Koncerndirektören

Moderbolaget Oy Snellman Ab:s verkställande direktör är koncerndirektör med uppgift att underställa moderbolagets styrelse leda verksamheten. Styrelsen utser koncerndirektören och avskedar koncerndirektören.

Koncerndirektören har i uppgift att effektivt och tillförlitligt organisera bolagets operativa verksamhet, dess förvaltning och medelsförvaltning enligt de direktiv och anvisningar som styrelsen gett. Koncerndirektören ansvarar inför styrelsen för affärsverksamheten och dess resultat, föredragning av ärenden som hör till styrelsens beslutanderätt, verkställande av styrelsebeslut samt kontroll av affärsverksamhetens lagenlighet. Verksamhetsområdenas verkställande direktörer och ansvariga personer i moderbolagets organisation rapporterar till koncerndirektören. Till sin hjälp har koncerndirektören koncernens ledningsgrupp, vars sammansättning han eller hon valt och låtit moderbolagets styrelse godkänna.

Styrelsen väljer en ersättare för koncerndirektören.

9. Koncernens ledningsgrupp

Snellman-koncernen har en ledningsgrupp vars ordförande är koncerndirektören. Moderbolagets styrelse utnämner ledningsgruppen på förslag av koncerndirektören. Koncernens ledningsgrupp har inga befogenheter som baserar sig på lagen eller bolagsordningen. Koncernens ledningsgrupp har i uppgift att handlägga utvecklingsprojekt som omfattar hela koncernen samt principer och förhandlingssätt på koncernnivå. Dessutom behandlar koncernens ledningsgrupp bl. a. långsiktiga strategier för koncernen och bolagen inom de olika verksamhetsområdena, verksamhetsplaner, resultatutveckling och

ärenden som skall behandlas i Snellmans styrelse i vars beredning ledningsgruppen även är delaktig. Koncernens ledningsgrupp sammanträder regelbundet månatligen och dessutom vid behov. Koncernens ledningsgrupp bildas inte automatiskt från den organisation som står under koncerndirektören. En begränsad ledningsgrupp eftersträvas där medlemmarnas ansvarsområde är tydligt och relevant sett ur ett perspektiv som omfattar hela koncernens verksamhet och dess strategiska utveckling.

10. Verksamhetsområden

Koncernens verksamhet utgörs av ett eller flera verksamhetsområden. Varje verksamhetsområde har en ansvarig verksamhetsområdesdirektör från ifrågavarande verksamhetsområde. När verksamhetsområdet samtidigt är ett juridiskt aktiebolag är verksamhetsområdesdirektören genom VD-avtalet befullmäktigad till verkställande direktör för ifrågavarande aktiebolag.

Den verkställande direktörens ansvar definieras närmare i punkt 6 Förvaltning av dotterbolag.

Verksamhetsområdets beslutanderätt och förpliktelser finns dessutom definierade i ett flertal direktiv för Snellmans operativa verksamhet.

Koncerndirektören är förman för verksamhetsområdesdirektören.

11. Belöning

Koncerndirektören och de verkställande direktörerna för dotterbolagen har gällande VD-avtal. Övriga ledande befattningshavare har direktörsavtal eller arbetsavtal enligt arbetsavtalslagen. Löner och belöningar till koncerndirektören och hans underordnade behandlas i styrelsens belöningskommitté och besluts i styrelsen.

11.1. Avlönings- och belöningsystem

Bolaget har inga aktiebaserade eller optionsrelaterade belöningsystem för ledningen. Däremot beslutar företags belöningskommitté årligen om ersättningar till ledningen som en del av avlönings- och belöningsystemet för personalen. För att uppnå ändamålsenliga belöningar är personalen indelad i grupper. På varje grupp tillämpas egna ersättningskriterier. Även belöningsmaximala beloppet kan skilja sig mellan grupperna.

Belöningsgrunder grundar sig alltid på koncernstyrelsens på förhand bestämda belöningsprinciper. Utbetalningen sker i samband med bokslutet, efter att belöningsperioden gått ut. Belöningskommitté behandlar och styrelsen godkänner alla belöningar som skall betalas ut.

11.2. Belöningar till styrelsemedlemmar

Bolagsstämman beslutar årligen om belöningar till styrelsemedlemmarna. Alla belöningar betalas ut i pengar och bolagets utdelningsbara aktier ges inte ut som ersättning för styrelsearbete. Dessutom ersätts resekostnader och övriga kostnader som hänför sig till sammanträden. Dagtraktamenten för styrelsens sammanträden betalas enligt det maxbelopp som skattemyndigheterna godkänt.

11.3. Belöning till koncerndirektören

Styrelsen fastställer årligen koncerndirektörens lön och storleken på en eventuell resultatpremie. Koncerndirektörens pensionering sker enligt gällande pensionssystem.

11.4. Belöningar till övriga medlemmar av ledningen

De verkställande direktörerna i koncernens dotterbolag har tillsvidare gällande VD-avtal. Övriga medlemmar av ledningen har direktörsavtal eller arbetsavtal som är underställda arbetslagstiftningen. Alla löner och arvoden för personer underställda koncerndirektören behandlas i moderbolaget av styrelsens belöningskommitté och fastslås genom styrelsebeslut.

11.5. Pensionspolitik

Koncernens pensionspolitik följer i regel villkoren i lagen om pension för arbetstagare. Bolaget har dock ett fåtal frivilliga pensionsförsäkringar som betalats från tidigare. Sådana pensionsförsäkringar ses som en del av arbetstagarens totallöns. De frivilliga pensionsförsäkringar som bolaget betalt, bör användas till att tidigarelägga pensionsåldern. Det kapital som ansamlats i fonden kan alltså inte lyftas som tilläggslöns. Eventuella nytecknade pensionsförsäkringar som bolaget betalar bör vara godkända av belöningskommittén.

12. Intern granskning, riskhantering, intern kontroll

Bolaget har ingen egen intern granskningsfunktion som övervakar bolagets ekonomiska verksamhet. I stället köps för ändamålet avsedda granskningar regelbundet av ett revisionsfirmas samfund eller av en utomstående part som utövar granskningsverksamhet. För riskhantering har bolaget en riskhanteringspolitik som godkänts av styrelsen. Intern kontroll och granskning baserar sig till största delen på verksamhet i enlighet med kvalitetssystemen. Bolaget har utnämnt en kvalitetschef och underställd honom verkar övervakarna.

13. Inre krets

På grund av att bolaget till sin karaktär är onoterat har Snellman varken något insiderregister i bruk eller anvisningar om sådan verksamhet. Däremot räknas Snellmans styrelse och koncernens ledningsgrupp i sin helhet till Snellmans permanenta inre krets. Med inre krets avses vid Snellman konfidentiell hantering av sådana projekt som är under beredning där offentlighet eller spridning av information kunde innebära skadliga följder för Snellman eller den avtalspart som är delaktig i projektet. I många fall tecknar Snellman ett sekretessavtal med den andra utomstående parten för hela projektets beredningstid. Dylika sekretessavtal förpliktar alltid utan separata överenskommelser här nämnda medlemmar av den inre kretsen.

Till följd av familjebolagets verksamhetsmodell, en släkt med företagarna och en bred närmaste krets, har bolaget exceptionellt många möjligheter att utöva affärsverksamhet inom den inre kretsen. Detta innebär tydliga fördelar för affärsverksamheten, men det kan samtidigt innebära risker.

14. Revision

Bolaget har som revisor ett av Centralhandelskammaren godkänt revisionsamfund. Bolagsstämman väljer årligen revisor. Revisorns mandatperiod löper ut vid utgången av nästa ordinarie bolagsstämma efter valet. Revisorns huvudsakliga uppgift är att bekräfta att bokslutet ger korrekt och tillräcklig information om koncernbolagens resultat. Revisorn lämnar en revisionsberättelse över verkställd revision till bolagsstämman. Dessutom granskar revisorn förvaltningens lagenlighet och verksamhetens riktighet. Revisorn rapporterar om sina observationer en gång per år till styrelsen.

Bolaget uppger i årsberättelsen de arvoden som under räkenskapsperioden betalats ut till revisorn.

15. Dividendpolitik

Vid uppgörande av dividendförslaget bedömer styrelsen företagets ekonomiska situation genom att i första hand beakta företagets soliditet, verksamhetsårets resultat och styrelsens uppskattning om företagets framtidsutsikter och hur soliditeten kommer att utvecklas.

Till stöd för beslutet har bolaget en teknisk beräkningsmodell för att bestämma dividenden. På basis av beräkningsmodellen bestäms dividenden per aktie utifrån ränteposten och företagets ekonomiska ställning. Ränteposten beräknas utifrån aktiernas matematiska värde. Styrelsen bestämmer hur stor procent som skall användas som räntesats. Som matematiskt värde används den senaste beräkningen som erhållits av skattemyndigheterna och värdet korrigeras att motsvara räkenskapsperiodens situation.

Styrelsen fattar sitt beslut om det dividendförslaget som skall presenteras för bolagsstämman på basis av sin egen bedömning och den rekommendation som fåtts via tekniska beräkningar.

Innan rekommendationen gällande dividend, som presenteras för bolagsstämman, informerar styrelseordföranden Ägarrådet om de faktorer som har påverkat styrelsens dividendrekommendation.

16. Aktieserier

Bolaget har två aktieserier, A- och B-aktier, som enbart skiljer sig åt vad gäller röstvärde. En A-aktie ger tio (10) röster på bolagsstämman och en B-aktie ger en (1) röst. Som bolagsstämmans beslut gäller enligt aktiebolagslagen det förslag, som har fått mer än hälften av de avgivna rösterna. Enligt aktiebolagslagen finns det dock ett flertal ärenden, bl.a. ändring av bolagsordningen och beslut om riktad aktieemission, där det enligt lagen krävs kvalificerad majoritet i förhållande till antalet aktier och aktiernas röstetal för beslutsfattning. Överlåtelse av aktier är enligt bolagsordningen begränsad till direkt nedstigande släktled.

I bolagsordningen finns en klausul om inlösen av aktier. I enlighet med den lägger styrelsen årligen fram ett inlösenpris på aktierna för beslutsfattning i bolagsstämman. I bolagsordningen finns inga rösningsbegränsningar. Moderbolaget Oy Snellman Ab har heller inga aktieägaravtal.

17. Inlösenkyldighet och förvärv av egna aktier

När en aktie överförs till en ny ägare har bolaget primär inlösenrätt och de nuvarande aktieägarna sekundär inlösenrätt enligt följande:

- Vid inlösen fastställs priset på aktien genom att beräkna ett vägt medelvärde av det substans- och avkastningsvärde som revisorerna har beräknat vid senaste årsrevision och som godkänts av styrelsen. Vid beräkning av avkastningsvärdet används den internränta som styrelsen fastställt.
- När en aktie överförs till en ny ägare skall företagets styrelse eller koncerndirektören utan dröjsmål underrättas. Styrelsen skall inom fjorton dagar efter det att anmälan inkommit reda ut om företaget har för avsikt att lösa in aktien. Anmälan om överföringen av aktien till ny ägare samt hur bolaget ämnar använda sin inlösenrätt bör skriftligen delges nuvarande aktieägare. Om företaget inte använder sin inlösenrätt måste de nuvarande aktieägare som ämnar använda sin egen inlösenrätt framställa sitt yrkande om inlösen för styrelsen eller koncerndirektören. Detta bör ske inom en månad från det att anmälan om överföring av aktien inkommit. Styrelsen skall därefter inom en vecka från det senaste nämnda datumet informera om till vem aktien överförs, vilka yrkanden om inlösen som framställts och av vem.
- Om flera aktieägare lägger fram ett yrkande om inlösen skall aktierna delas mellan dem i proportion till deras aktieinnehav vid överlåtelseögonblicket och eventuella resterande aktier genom lottning. Inlösenpriset skall betalas inom fjorton dagar från det att yrkan om inlösen gjorts.
- Meningsskiljaktigheter om inlösenrätten eller inlösenpriset avgörs genom ett utlåtande av företagets revisor. Eventuella tvistemål skall avgöras genom skiljeförfarande varvid företagets revisor utnämner en skiljeman. Företaget står för kostnaderna för utredningen.
- Företaget kan med sina utdelningsbara medel förvärva egna aktier. Då beräknas inlösenpriset på aktien på samma sätt som beskrivs i punkt 1.
- Inlösenrätt till A- och B-aktier uppkommer inte vid överföring till person i rakt nedstigande släktled.

Ovannämnda villkor skall nedtecknas i aktiebeviset, aktiebrevet och möjligen i det tillfälliga intyg som ges.

18. Information och kommunikation

Med tre månaders mellanrum avlägger Snellman en rapport om sitt resultat, sin verksamhet och utsikterna för den närmaste framtiden. En sådan här s.k. lång kvartalsrapport skickas per e-post eller på begäran per post till aktieägarna. Av kvartalsrapporten görs en s.k. kortare version som internt rapporteras till hela personalen. Kvartalsrapporten publiceras dock inte på bolagets hemsidor eller i offentliga medier.

Bolaget publicerar varje räkenskapsperiod en bokslutskommuniké och årsberättelse. Bokslutet skickas till aktieägarna i samband med

kallelsen till bolagsstämman. Årsberättelsen delas ut på bolagsstämman och skickas ut per post till aktieägare ungefär en månad efter att bolagsstämman hållits. Årsberättelsen skickas även till kunderna och övriga samarbetspartner och intressegrupper i nyckelställning. Årsberättelsen kan fritt utdelas och beställas från bolaget och den kan även läsas på bolagets hemsidor.

Bolaget har olika slags tryckta publikationer avsedda för personalen, kunderna, producenterna och ägarna. I dessa framställs bolagets ekonomiska ställning närmast i ljuset av förfluten tid och nutid.

Den månatliga utvecklingen av bolagets resultat och verksamhet följs upp i olika ekonomiska och operativa rapporter. Månadsrapporterna står endast till förfogande för den operativa organisationen och styrelsen. Organisationen utarbetar även en kort månatlig översikt som delas ut till den operativa organisationen och styrelsen.

Information om bolagets interna ärenden, utöver den operativa information som kanaliseras via bolagets fungerande organisation, ges på gemensamma informationsmöten som leds av koncerndirektören eller verksamhetsområdesdirektörerna. Informationen grundar sig på personalens pålitlighet och där enligt ser man till att den egna personalen alltid först får information om stora beslut.

Koncerndirektören ansvarar för koncernens externa kommunikation. Speciellt i krissituationer styrs alltid all information via koncerndirektören. Koncerndirektören är även ansvarig för annan extern kommunikation än i krissituationer och då sker kommunikationen i första hand via koncernens informatörer. I special frågor, som t.ex. marknadsföring och primärproduktion, sker kommunikationen sker via egna fackmässiga informationskanaler. En separat anvisning om extern kommunikation har getts.

Koncerndirektören ansvarar även för koncernens interna kommunikation och till sin hjälp och som distributör av information använder han i första hand ekonomiavdelningen och personaladministrationen. Ekonomiavdelningen distribuerar all information som berör bokslut och ekonomiska ärenden. Den interna informatören och informationsteamet distribuerar all annan intern information. Det finns en separat anvisning om distribution av intern information.

19. Ägarnas förvaltningsorgan

För att sköta sitt aktieinnehav har ägarna bildat två förvaltningsorgan, familjerådet och ägarrådet, som står utanför aktiebolagslagen.

19.1. Familjerådet

Med familjerådets verksamhet främjar aktieägarna aktivt ägarskapet. Familjerådets roll är att vara förankrande organ för ägarskap i bolaget. Familjerådet har varken beslutanderätt eller administrationsrätt när det gäller bolagets ärenden.

Familjerådet sammanträder några gånger per år och sammankallas av rådets ordförande. Bolagsstämman kan på förslag av styrelsen flytta över medel av bolagets vinstmedel till familjerådet för att av rådet delas ut som donationer till välgörenhet eller verksamhet som på annat sätt stöder företagets värdegrund. Familjerådet ger styrelsen en redo-

görelse över hur medlen donerats.

Familjerådet utser vid behov olika kommittéer till att sköta bl.a. donationer, familjeärenden och övriga ärenden som förenar ägarna.

19.2. Ägarrådet

Ägarrådet följer med bolagets verksamhet på nära håll och rådet kan vid behov företräda ägarnas gemensamma syn när styrelsen starkare vill förankra sitt beslut med ägarna. En beskrivning av dylika situationer finns i punkt 5.

Bolagsstämman beslutar vilka principer som skall tillämpas vid val av medlemmar till Ägarrådet, eller alternativt så förätts valet på bolagsstämman.

20. Ikraftträdande

Detta "Snellman koncernens förvaltning och styrsystem" träder ikraft godkänt av styrelsen för första gången 1.9.2008. Därefter fastställer styrelsen det varje år i början av sin mandatperiod och godkänner eventuella förändringar som gjorts.





BOKSLUT
2012

KONCERNENS NYCKELTAL

	IFRS 31.12.2012	IFRS 31.12.2011	IFRS 31.12.2010	IFRS 31.12.2009	IFRS 31.12.2008
Omsättning, milj. euro	264	233	191	173	148
Ändring av omsättning %	14 %	22 %	10 %	17 %	10 %
Rörelseresultat, milj. euro	13,8	11,9	14,8	10,6	7,2
% av oms.	5,2 %	5,1 %	7,7 %	6,1 %	4,8 %
Vinst före skatter, milj. euro	12,5	10,5	12,9	9,1	5,5
% av oms.	4,7 %	4,5 %	6,8 %	5,3 %	3,7 %
Räkenskapsperiodens vinst, milj. euro	9,4	7,9	9,6	6,6	3,9
% av oms.	3,6 %	3,4 %	5,0 %	3,8 %	2,7 %
Avkastning på placerat kapital (ROI) %	14,1 %	14,1 %	18,4 %	14,9 %	12,4 %
Avkastning på eget kapital (ROE) %	18,9 %	17,2 %	23,9 %	20,0 %	13,8 %
Soliditet %	35,0 %	36,5 %	40,3 %	33,3 %	30,7 %
Bruttoinvesteringar i maskiner och anlägg., milj. euro	25,2	17,2	7,6	17,5	13,9
Räntebärande skulder, milj. euro	61,5	47,6	39,3	47,7	45,1
Årsverken (FTE)	807	742	645	636	585
Antal anställda vid årets slut *	1104	1087	930	889	887
* varav inhyrd arbetskraft	32	35	18	13	28

FÖRKLARING

Nettoresultat

Rörelseresultat - finansiella intäkter och kostnader - skatter

Avkastning på eget kapital (ROE-%)

Nettoresultat * 100

Eget kapital i medeltal

Avkastning på placerat kapital (ROI-%)

(Nettoresultat + finansiella kostnader + skatter) * 100

Placerat kapital i medeltal

Soliditet (%)

Eget kapital

Balansomslutning - erhållna förskott

KONCERNENS IFRS-BOKSLUT

KONCERNENS BALANSRÄKNING

1000 euro	Bilaga	31.12.2012	31.12.2011
TILLGÅNGAR			
Långfristiga tillgångar			
Materiella tillgångar	1	74 453	61 235
Goodwill	2	23 331	23 331
Immateriella tillgångar	2	5 838	2 511
Övriga finansiella tillgångar	3	634	449
Lånefordringar och övriga fordringar	4	2 028	1 800
Uppskjutna skattefordringar	5	1 083	787
		107 367	90 112
Kortfristiga tillgångar			
Omsättningstillgångar	6	16 194	15 978
Kundfordringar och övriga fordringar	7	22 077	19 419
Skattefordringar som grundar sig på årets resultat		406	415
Finansiella värdepapper	8	5	0
Kassa och bank	9	4 432	2 742
		43 115	38 554
TILLGÅNGAR TOTALT	15	150 482	128 666
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	10	627	627
Fond för verkligt värde		-4 322	-2 744
Omräkningsdifferenser		365	275
Vinst från tidigare räkenskapsperioder		45 550	40 250
Räkenskapsperiodens vinst		9 261	7 459
		51 481	45 867
Minoritetens andel		1 202	1 063
Eget kapital totalt		52 683	46 930
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	11	40 938	35 115
Övriga finansiella skulder	12	6 016	3 851
Uppskjutna skatteskulder	5	2 665	2 455
		49 619	41 421
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder och övriga skulder	13	27 009	26 809
Skatteskulder som grundar sig på årets resultat		322	614
Övriga kortfristiga skulder	14	261	411
Räntebärande skulder	11	20 588	12 482
		48 179	40 316
Skulder totalt		97 799	81 737
EGET KAPITAL OCH SKULDER TOTALT	15	150 482	128 666

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

1000 euro	Bilaga	2012	2011
Omsättning	16	264 117	232 563
Övriga rörelseintäkter	17	1 232	1 402
Förändringar av lager färdiga produkter		-459	1 813
Tillverkning för eget bruk		236	176
Material och tjänster	18	-150 107	-133 614
Personalkostnader	19	-45 045	-39 928
Avskrivningar	20	-8 701	-8 019
Nedskrivning av goodwill	20		
Övriga rörelsekostnader	21	-47 426	-42 476
Rörelsevinst		13 848	11 917
Finansiella intäkter	23	860	719
Finansiella kostnader	23	-2 188	-2 153
Vinst före bokslutsdisp. och skatter		12 520	10 483
Uppskjutna skatter	24	-426	54
Inkomstskatter	24	-2 661	-2 655
Räkenskapsperiodens vinst		9 432	7 881
Fördelning av räkenskapsperiodens vinst			
Till moderbolagets aktieägare		9 261	7 459
Till minoriteten		172	423
Totalt		9 432	7 881

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

1000 euro	2012	2011
Räkenskapsperiodens vinst	9 432	7 881
Övrigt totalresultat		
Kassaflödessäkringar	-1 578	-2 746
Omräkningsdifferenser	89	15
Summa totalresultat	7 944	5 150
Fördelning av totalresultat:		
Till moderbolagets aktieägare	7 772	4 727
Till minoriteten	172	423
Totalt	7 944	5 150

KALKYL ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

1000 euro	Eget kapital som hör till moderbolagets aktieägare					Minoritetsandel	Eget kapital totalt
	Aktiekapital	Fond för verkligt värde	Valutaomräkning	Balanserade vinstmedel	Totalt		
Eget kapital 1.1.2011	627	2	261	43 045	43 934	994	44 929
Företagsförvärv						-373	-373
Förändring i minoritetsintressen				-19	-19	19	
Övriga förändringar				-120	-120		-120
Utdelning				-2 646	-2 646		-2 646
Förvärv av egna aktier				-10	-10		-10
Räkenskapsperiodens totalresultat		-2 746	15	7 459	4 727	423	5 150
Eget kapital 31.12.2011	627	-2 744	275	47 709	45 867	1 063	46 930
Företagsförvärv						-49	-49
Förändring i minoritetsintressen				-17	-17	17	
Övriga förändringar				-120	-120		-120
Utdelning				-1 993	-1 993		-1 993
Förvärv av egna aktier				-29	-29		-29
Räkenskapsperiodens totalresultat		-1 578	89	9 261	7 772	172	7 944
Eget kapital 31.12.2012	627	-4 322	365	54 811	51 481	1 202	52 683

KONCERNENS KASSAFLÖDE

1000 euro	2012	2011
Rörelseverksamhetens kassaflöde		
Rörelsevinst	13 848	11 924
Korrigeringar till rörelsevinsten	8 704	8 019
Förändringar i rörelsekapitalet	-3 425	-2 253
Betalda räntor	-848	-1 012
Erhållna räntebetalningar	398	392
Erhållna dividender	1	1
Övriga finansiella poster	-879	-819
Betalda skatter	-2 791	-2 780
	15 007	13 473
Investeringskassaflöde		
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar	-25 202	-17 181
Överlåtelseintäkter från materiella och immat. tillg.	262	404
Beviljade lån	-153	0
Långfristiga fordringar IFRS	331	53
Återbetalning av lånefordringar	235	68
Investeringar i övriga placeringar	-488	-156
Överlåtelseintäkter från övriga placeringar	0	376
Köpta aktier i dotterbolag	-44	-5 022
	-25 058	-21 457
Finansieringskassaflöde		
Förvärv av egna aktier	-29	0
Förändring i kortfristiga lån	7 079	837
Upptagna långfristiga lån	16 750	32 104
Återbetalning av långfristiga lån	-9 578	-27 426
Långfristiga skulder IFRS	-441	-1 181
Donationer	-120	-120
Utbetalda dividender	-1 993	-2 646
	11 669	1 567
Ändring av likvida medel	1 617	-6 417
Likvida medel 1.1	2 742	9 159
Förändring av valutakurser	78	0
Likvida medel 31.12	4 437	2 742
Ändring av kortfristiga fordringar	-2 746	2 860
Ändring av omsättningstillgångar	-217	-2 763
Ändring av kortfristiga skulder	-462	-2 350
	-3 425	-2 253

NOTER TILL KONCERNBOKSLUTET

KONCERNENS GRUNDUPPGIFTER

Snellman-koncernens moderbolag, Oy Snellman Ab, är ett finländskt familjeägt aktiebolag med Jakobstad som hemort. Bolagets aktier är inte noterade. En kopia av koncernbokslutet kan skrivas ut från webbplatsen www.snellmangroup.fi eller beställas från moderbolagets huvudkontor fr.o.m. 1.4.2013 på adressen Granholmsvägen 1, PB 113, 68600 JAKOBSTAD. Koncernens dotterbolag tillverkar och marknadsför livsmedel, främst kött- och charkprodukter samt färdigmat till detaljhandeln och storkökssektorn samt djurmat till specialaffärer och uppfödare. Koncernens marknadsområde är främst Finland och Sverige, en del exporteras utanför Skandinavien. Koncernen har även verksamhet i Danmark och Norge. Koncernen är indelad i fem verksamhetsområden: Köttförädling, Färdigmat, Trading, Panini och Djurmat. Bolagsstämman fastställde bokslutet 15.3.2013.

Principer för upprättande av bokslutet

Grund för upprättandet

Koncernbokslutet har upprättats i enlighet med internationell bokslutsstandard (International Financial Reporting Standards) som godkänts av Europeiska Unionen. Bokslutet följer de IAS- och IFRS-standarder samt SIC- och IFRIC-tolkningar som gällde 31.12.2012.

Bokslutsuppgifterna läggs fram i tusen euro, om inte annat anges.

Bokslut i enlighet med IFRS-standarderna förutsätter att koncernledningen gör vissa bedömningar och avgöranden gällande bokslutsprinciperna. I punkten "Av ledningen beslutna bokslutsprinciper" redogörs för avgöranden som ledningen har fattat gällande bokslutet.

Dotterbolag

I koncernbokslutet ingår moderbolaget Oy Snellman Ab och alla dotterbolag. De förvärvade dotterbolagen sammanställs med koncernbokslutet från och med anskaffningstidpunkten.

Inbördes aktieinnehav har eliminerats enligt anskaffningsutgiftsmetoden. Alla koncerninterna affärs-transaktioner, fordringar, skulder m.m. har eliminerats i koncernbokslutet. Räkenskapsperiodens vinst har uppdelats på moderbolagets ägare och minoriteten i resultaträkningen och den andel som hör till minoriteten redovisas som en egen post i balansräkningen under eget kapital. Vid anskaffning av dotterbolag bokförs differensen mellan anskaffningsutgiften och det anskaffade egna kapitalet som goodwill.

Intrasseföretag

Intrasseföretag är ett företag i vilket koncernen utövar ett betydande inflytande. Betydande inflytande uppstår när koncernen innehar mer än 20 % av rösträtten. I december 2012 förvärvades ytterligare andelar i Jeppo Biogas Ab så ägarandelen steg till 22,5 %. Andelen av detta intrasseföretags resultat har inte tagits med i koncernens resultat, då verksamheten vid bokslutstidpunkten inte ännu kommit i gång.

Omräkning av poster i utländsk valuta

Koncernbokslutet redovisas i EUR, vilken är moderbolagets verksamhetsvaluta.

Omräkning av utländska koncernföretags bokslut

Resultaträkningarna för utländska koncernföretag har omräknats till euro med hjälp av räkenskapsperiodens medelkurs och balansräkningarna med hjälp av kurserna på bokslutsdagen. Omräkningen av periodens resultat med olika kurser i resultaträkningen och balansräkningen ger upphov till en omräkningsdifferens, som redovisas i det egna kapitalet. Omräkningsdifferenser som hänförs till elimineringar av anskaffningsutgiften för dotterbolag liksom omräkningsdifferenser som ackumulerats efter anskaffningen i anslutning till poster under eget kapital bokförs under eget kapital.

Goodwill som har uppkommit vid förvärv av utländska enheter, samt de korrigeringar som skall göras av gängse värdet på i fråga varande utländska enheters tillgångar och skulder har omräknats och redovisats till EUR med hjälp av kurserna på bokslutsdagen.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som en differens mellan det ursprungliga anskaffningsvärdet och ackumulerade avskrivningar med avdrag för eventuella nedskrivningar. Om en anläggningstillgång består av flera delar med olika ekonomiska livslängd skall respektive del behandlas som en separat tillgång.

Avskrivningarna beräknas som lineära avskrivningar efter den uppskattade ekonomiska livslängden enligt följande:

• Byggnader	20 år
• Byggnadsteknik	15 år
• IT-hårdvara	4 år
• Transportmedel	5 år
• Lätta konstruktioner, maskiner och anläggningar	7-15 år
• Övriga materiella tillgångar	20 år
• Jordområden	Inga avskrivningar

Immateriella tillgångar

Goodwill

Enligt reglerna för IFRS 3 har koncernen tagit ställning till hur anskaffningsutgiften fördelas vid förvärv av dotterbolag efter 1.1.2007. Skillnaden mellan anskaffningsutgiften och de mottagna nettotillgångarna har bokförts som goodwill. Goodwill prövas årligen med tanke på eventuell nedskrivning. För detta ändamål har goodwill beräknats för kassagenererande enheter, vilka i huvudsak följer de operativa affärsområdenas gränser i respektive land. Goodwill värderas till det ursprungliga anskaffningsvärdet med avdrag för nedskrivningar.

Forsknings- och utvecklingsutgifter

Forskningsutgifter och utvecklingsutgifter redovisas som kostnader i resultaträkningen. Kostnaderna för ett påbörjat utvecklingsprojekt har under året aktiverats till ett belopp av 144 t€.

Övriga immateriella tillgångar

De immateriella tillgångar som har en begränsad ekonomisk livslängd bokförs genom lineära avskrivningar som kostnader i resultaträkningen enligt uppskattad ekonomisk livslängd.

Avskrivningstiderna är följande:

• Know-how	10 år
• ERP-system	10 år
• Övriga IT-program	4 år

Aktiverade löner

Direkta arbetslöner som hänför sig till uppförande av byggnad har aktiverats och avskrivs enligt byggnadens ekonomiska livslängd. Indirekta löner har kostnadsförts i resultaträkningen. Projektgruppens arbete under året gällande ERP-systemets uppbyggnad har aktiverats till ett värde av 583 t€.

Lånekostnader

Lånekostnader har redovisats som kostnader i bokslutet, förutom vid anskaffningar vilkas uppförande räcker över ett år, då lånekostnaderna aktiveras på resp. anskaffning.

Offentliga bidrag

Bidrag som har erhållits som ersättning för utgifter intäktsförts i resultaträkningen på samma sätt som utgifterna för bidragsföremålet antecknas som kostnader. Bidrag av det här slaget redovisas bland övriga rörelseintäkter. Koncernen har inte mottagit investeringsstöd under räkenskapsperioden.

Hysesavtal

Hysesavtal som gäller materiella tillgångar, och vilka medför att de risker och förmåner som ansluter sig till ägandet av hyresobjektet i väsentlig grad tillfaller koncernen, klassificeras som finansiella leasingavtal. På en tillgång som anskaffats med hjälp av ett finansiellt leasingavtal görs avskrivningar under tillgångens ekonomiska livslängd. Leasinghyror som skall betalas delas upp på finansiell kostnad och minskning av skuld under hyrestiden. Leasinghyror ingår i räntebärande skulder.

Hysesavtal där riskerna tillfaller hyresgivaren, behandlas som övriga hyresavtal. Sådana hyror bokförs som kostnad i resultaträkningen.

Nedskrivningar

Materiella och immateriella tillgångsposter

Vid bokslutstidpunkten bedömer koncernen om det finns indikationer på att värdet på någon tillgångspost minskat. I så fall beräknas återvinningsvärdet och tillgången nedskrivs vid behov. Nedskrivningen görs i resultaträkningen. Återvinningsvärdet beräknas varje år för goodwill. Behovet av nedskrivning granskas på nivån för kassagenererande enheter.

Varulager

Varor i lager värderas till anskaffningsutgiften eller ett lägre uppskattat försäljningspris. Anskaffningsutgiften fastställs enligt FIFO-metoden. Anskaffningsutgiften för färdiga produkter och produkter i arbete utgörs av råvaror, rörliga och fasta utgifter.

Biologiska tillgångar

Levande djur i koncernens ägo har värderats till ett pris som är nära marknadspriset. Avelsdjur vilka har en livstid på 1-2 år samt har ett mycket lågt värde vid försäljning, har bokförts som årskostnad.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar

Koncernen indelar sina finansiella tillgångar enligt följande: tillgångar som bokförs resultatpåverkande till gängse värde, lån och övriga fordringar samt tillgångar som innehåses för försäljning. Klassificeringen sker utifrån syftet med anskaffningen av den finansiella tillgången och i samband med den ursprungliga anskaffningen.

Tillgångar som bokförs resultatpåverkande till gängse värde

I denna grupp finns en s.k. basis-swap, derivatet är inte skyddande samt valutaderivat och noterade aktier.

Tillgångar som bokförs mot övrigt totalresultat

I denna grupp har inkluderats ränteswapar, vilka utgör ränteskydd mot koncernens låneportfölj.

Lån och övriga fordringar

Tillgångar i denna grupp uppdelas i kort- och långfristiga finansiella tillgångar; till långfristiga om de förfaller senare än om 12 månader.

Kassa och likvida medel

Kassa och likvida medel består av kontanter och banktillgodohavanden. Använd limit vid bokslutstidpunkten har bokförts bland räntebärande skulder.

Finansiella skulder

Finansiella skulder ingår i lång- och kortfristiga skulder och kan vara antingen räntebärande eller räntefria.

Nedskrivning på finansiella tillgångar

Koncernen prövar vid bokslutstidpunkten om det finns indikationer på att värdet har sjunkit.

För en försäljningsfordran redovisas en nedskrivningsförlust i det skede när man bedömer att den har gått förlorad. Om beloppet av nedskrivningsförlusten minskar under en senare räkenskapsperiod, och minskningen objektivt kan betraktas hänga samman med en händelse efter att nedskrivningen bokfördes, kan den bokförda förlusten återföras med resultatpåverkan.

Derivatkontrakt

Derivatkontrakt bokförs till gängse värde. Vinster och förluster som uppkommer vid värderingen till gängse värde behandlas i bokföringen på det sätt som bestäms av ändamålet med derivatkontraktet. Koncernen har dels tillämpat säkringsredovisning i enlighet med IAS 39 och dels derivatkontrakt som anskaffats för byte av räntebas (s.k. basis swap-avtal).

Principer för intäktsföringen

I omsättningen ingår intäkterna från försäljningen av produkter, tjänster, råvaror och förmödenheter korrigerade med indirekta skatter, rabatter och kursdifferenser vid försäljning i valuta.

Varor och tjänster

Intäkter från försäljning av varor bokförs när de risker och förmåner som ansluter sig till ägande har överförts på köparen. Intäkter från tjänster bokförs när tjänsten har utförts.

Räntor och utdelning

Ränteintäkter och –kostnader bokförs resultatpåverkande för den gällande lånetiden. Erhållna dividender bokförs som intäkt då dividenden utbetalas.

Skattekostnader

Skattekostnaden i resultaträkningen utgörs av den skatt som baserar sig på periodens beskattningsbara inkomst och den uppskjutna skatten. Skattekostnaden bokförs i resultaträkningen, förutom när det gäller poster som redovisas i övrigt totalresultat, vilket närmast gäller de skyddande derivaten. Skatten korrigeras med eventuella skatter i anslutning till tidigare räkenskapsperioder.

Uppskjutna skatter beräknas på alla temporära skillnader mellan bokföringsvärdet och beskattningsvärdet. De största temporära skillnaderna uppkommer vid avskrivningar på materiella anläggningstillgångar och vid värderingar till gängse värde som gjorts i anslutning till anskaffningar.

Uppskjutna skatter har beräknats enligt de skattesatser som fastställts senast på bokslutsdagen. Uppskjutna skattefordringar har redovisats i den omfattning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott.

Rörelsevinst

Standarden IAS 1, Utformning av finansiella rapporter, ger ingen definition av begreppet rörelsevinst. Koncernen har definierat rörelsevinst enligt följande: rörelsevinsten är den nettosumma som bildas när man till omsättningen lägger till övriga rörelseintäkter, drar av inköpsutgifter korrigerade med förändring i lager av färdiga och halvfärdiga produkter samt utgifter som uppkommit vid tillverkning för eget bruk, och ytterligare drar av kostnader för ersättningar till anställda,

avskrivningar och eventuella nedskrivningar samt övriga rörelsekostnader. Alla övriga än ovan nämnda resultaträkningsposter läggs fram nedanför rörelsevinsten.

Av ledningen beslutna bokslutsprinciper

Vid upprättandet av bokslutet är ledningen tvungen att göra bedömningar och antaganden om framtiden, trots att utfallet kan komma att avvika från dessa. Därtill skall avgöranden fällas för tillämpningen av principerna för upprättandet av bokslutet. Bedömningarna grundar sig på ledningens bästa möjliga uppskattning vid bokslutstidpunkten. Eventuella förändringar i bedömningarna och antagandena antecknas i bokföringen den räkenskapsperiod under vilken bedömningen eller antagandet korrigeras, och för alla räkenskapsperioder efter denna.

Koncernens viktiga antaganden om framtiden, och sådana centrala osäkerhetsfaktorer som relaterar till bedömningarna på bokslutsdagen och medför en betydande risk för att tillgångarnas och skuldernas bokföringsvärden förändras väsentligt under nästa räkenskapsperiod, är följande:

Fastställande av gängse värde på tillgångar vid förvärv av företag

Vid förvärv av företag har koncernen anlitat utomstående rådgivare vid fastställandet av värdet på materiella tillgångar. Fastställandet av gängse värde på immateriella tillgångar grundar sig på uppskattningar av de kassaflöden som relaterar till tillgångarna. Ledningen anser att de tillämpade bedömningarna och antagandena är tillräckligt exakta underlag för fastställandet av gängse värde.

Nedskrivningsprövning

Koncernen prövar årligen bokförd goodwill och de immateriella tillgångar som har obegränsad ekonomisk livslängd med avseende på en eventuell värdenedgång, samt bedömer indikationer på värdenedgång. De kassagenererande enheternas återvinningsvärde har fastställts som kalkyler som grundar sig på bruksvärdet. Dessa kalkyler förutsätter att uppskattningar används.

Tillämpning av nya eller reviderade IFRS-standarder och IFRIC-tolkningar

IASB har offentliggjort nedan nämnda standarder och tolkningar vilka skall tillämpas år 2013. Koncernen har beslutat att inte tillämpa dessa standarder i det här skedet utan inför dem under kommande räkenskapsperioder.

År 2013 börjar koncernen tillämpa följande av IASB offentliggjorda standarder:

- Ändring till IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. Ändringen påverkar grupperingen av poster som redovisas i övrigt totalresultat.

- IFRS 10 Koncernbokslut, IFRS 11 Gemensamma arrangemang, IFRS 12 Upplysningar om andelar i andra företag, IFRS 13 Verkligt värde värdering, IAS 27 (förnyad 2011) Separata finansiella rapporter, IAS 28 (förnyad 2011) Innehav i intresseföretag och joint ventures, IAS 19 (ändring) Ersättningar till anställda, IFRS 7 (ändring) Finansiella instrument. Koncernen bedömer att förändringarna inte har någon väsentlig effekt på kommande koncernbokslut.

1. MATERIELLA TILLGÅNGAR

1000 euro	Jordområden	Byggnader	Maskiner och inventarier	Övriga materiella tillgångar	Försk.bet. o. pågående nyanlägggn.	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1	1 308	52 881	59 135	1 126	9 175	123 624
Ökningar		11 593	7 960	252	10 555	30 360
Överföring mellan grupper		32	-32			
Kursdifferenser		37	78			115
Köp av dotterbolag						
Minskningar			662		8 545	9 207
Anskaffningsutgift 31.12	1 308	64 543	66 478	1 378	11 185	144 892
Akkumulerade avskrivningar 1.1		25 309	36 912	529		62 750
Kursdifferenser		2	16			18
Köp av dotterbolag						
Minskningar			262			262
Överföring mellan grupper						
Avskrivningar under räkenskapsperioden		2 678	5 554	61		8 293
Akkumulerade avskrivningar 31.12	0	27 990	42 220	590	0	70 800
Uppskrivningar 31.12	25	336				361
Bokföringsvärde 31.12.2012	1 332	36 889	24 258	789	11 185	74 453
Bokföringsvärde 31.12.2011	1 332	27 908	22 223	597	9 175	61 235

Tillgångar som anskaffats med finansiella leasingavtal ingår i gruppen Maskiner och inventarier. Tillgångarnas bokföringsvärde var 5,5 milj. euro.

2. IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

1000 euro	Immateriella rättigheter	Koncern-goodwill	Förskotts-betalningar	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1	4 354	23 419	1 173	28 946
Ökningar	685		3 061	3 746
Kursdifferenser	3			3
Minskningar	16		27	43
Anskaffningsutgift 31.12	5 027	23 419	4 206	32 652
Akkumulerade avskrivningar 1.1	3 016	88		3 104
Kursdifferenser	19			19
Avskrivningar under räkenskapsperioden	359			359
Akkumulerade avskrivningar 31.12	3 395	88	0	3 483
Bokföringsvärde 31.12.2012	1 632	23 331	4 206	29 169
Bokföringsvärde 31.12.2011	1 338	23 331	1 173	25 842

3. ÖVRIGA FINANSIELLA TILLGÅNGAR

1000 euro	2012	2011
Lån och övriga fordringar (Icke-noterade aktier och andelar), EUR	634	449
Totalt	634	449

4. LÅNEFORDRINGAR OCH ÖVRIGA FORDRINGAR

1000 euro	2012	2011
Finansiella tillgångar som bokförts resultatpåverkande till verkligt värde		
Långfristiga derivatkontrakt utanför säkringsredovisningen	3	2
Lånefordringar, kunder, EUR	2 014	1 783
Lånefordringar, övriga, EUR	11	16
Totalt	2 028	1 800

5. UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR OCH -SKULDER

Förändringar i uppskjutna skatter 2012, 1000 euro	1.1.2012	Bokfört i resultat-räkningen	Bokfört i övrigt totalresultat	31.12.2012
Uppskjutna skattefordringar:				
Förändringar i verkligt värde	790	-21	628	1 396
Övriga poster	-3	-311		-314
Totalt	787			1 083
Uppskjutna skatteskulder:				
Förändringar i verkligt värde	116		-116	0
Avskrivningsdifferenser	-2 359	-189		-2 548
Övriga poster	-211	95		-116
Totalt	-2 455	-94	-116	-2 665
Förändringar i uppskjutna skatter 2011, 1000 euro	1.1.2011	Bokfört i resultat-räkningen	Bokfört i övrigt totalresultat	31.12.2011
Uppskjutna skattefordringar:				
Förändringar i verkligt värde	241	-28	577	790
Övriga poster		-3		-3
Totalt	241	-30	577	787
Uppskjutna skatteskulder:				
Förändringar i verkligt värde	-199		315	116
Avskrivningsdifferenser	-2 536	177		-2 359
Övriga poster	-115	-96		-211
Totalt	-2 851	81	315	-2 455

6. OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

1000 euro	2012	2011
Material och förnödenheter	7 703	7 120
Halvfärdiga produkter	1 185	929
Färdiga produkter / varor	7 306	7 929
Totalt	16 194	15 978

7. KUNDFORDRINGAR OCH ÖVRIGA FORDRINGAR

1000 euro	2012	2011
Kundfordringar	19 479	17 458
Lånefordringar	78	93
Övriga fordringar	1 445	1 221
Resultatregleringar	1 004	614
Totalt	22 006	19 386

Derivatkontrakt - inom säkringsredovisningen	1	0
--	---	---

Finansiella tillgångar som bokförts resultatpåverkande till verkligt värde

Derivatkontrakt - utanför säkringsredovisningen	70	32
---	----	----

Totalt	22 077	19 419
---------------	---------------	---------------

Kortfristiga fordringar fördelade sig på valutor enligt följande:	2012	2011
EUR	18 741	17 255
SEK	2 168	1 718
RUB	1 166	445
DKK	3	0
Totalt	22 077	19 419

Kundfordringarnas åldersfördelning och poster som bokförts som kreditförluster

Per 31.12.2011	2011	Kreditförluster	Netto 2011
Har inte förfallit	17 128		17 128
Har förfallit			
Under 7 dagar	39		39
7-14 dagar	36		36
15-21 dagar	35		35
22-45 dagar	84		84
Över 45 dagar	136	141	277
	17 458	141	17 599
Per 31.12.2012	2012	Kreditförluster	Netto 2012
Har inte förfallit	18 669		18 669
Har förfallit			
Under 7 dagar	237		237
7-14 dagar	48		48
15-21 dagar	79		79
22-45 dagar	252		252
Över 45 dagar	194	52	246
	19 479	52	19 531

8. FINANSIELLA VÄRDEPAPPER

1000 euro	2012	2011
Lån och övriga fordringar	5	0
Totalt	5	0

9. KASSA OCH BANK

1000 euro	2012	2011
Kassa och bankkonton	4 432	2 742
Totalt	4 432	2 742

10. EGET KAPITAL

Utestående aktier	2012	2011
A-aktier	239 780	240 000
B-aktier	129 000	129 000

Koncernens moderbolag har under räkenskapsperioden med stöd av bolagsstämman 16.3.2012 fullmakt köpt 220 egna aktier. Aktiernas anskaffningspris uppgick till 29 062 €. Moderbolagets innehav av egna aktier uppgår 31.12.2012 till 220 aktier. Förvärvet av de egna aktierna hade ingen betydande inverkan på fördelningen av ägandet och rösträtten i bolaget.

Moderbolagets utdelningsbara eget kapital, 1000 euro	2012	2011
Vinst från tidigare räkenskapsperioder	30 273	26 099
Räkenskapsperiodens vinst	6 022	6 316
Totalt	36 295	32 415

Under räkenskapsperioden utdelad dividend	2012	2011
Dividend per aktie euro	5,40	7,17
Av moderbolaget utdelad dividend 1000 euro	1 993	2 646

Styrelsen har föreslagit för bolagsstämman som hålls 15.3.2013 att utdela i dividend 8 euro per aktie, totalt 2 950 240,- euro.

11. RÄNTEBÄRANDE SKULDER

Långfristiga finansiella skulder som värderats till en periodiserad anskaffningsutgift, 1000 euro	2012	2011
Lån från finansieringsinstitut	37 647	30 401
Pensionslån		1 800
Skulder genom finansiell leasing	3 292	2 913
Totalt	40 938	35 115

Kortfristiga finansiella skulder som värderats till en periodiserad anskaffningsutgift, 1000 euro	2012	2011
Lån från finansieringsinstitut	15 849	7 619
Pensionslån	1 800	1 800
Övriga skulder	1 576	1 877
Skulder genom finansiell leasing	1 363	1 187
Totalt	20 588	12 482

Räntebärande skulder sammanlagt	61 526	47 597
Med fast ränta	4 %	10 %
Med rörlig ränta	96 %	90 %
Medelränta vid räkenskapsperiodens utgång	0,95 %	1,98 %

12. ÖVRIGA FINANSIELLA SKULDER

1000 euro	2012	2011
Derivat inom säkringsredovisningen	5 492	3 266
Finansiella skulder som bokförts resultatpåverkande till verkligt värde		
Derivat utanför säkringsredovisningen	19	53
Övriga skulder	506	533
Totalt	6 016	3 851

13. LEVERANTÖRSSKULDER OCH ÖVRIGA SKULDER

Kortfristiga finansiella skulder som värderats till en periodiserad anskaffningsutgift, 1000 euro	2012	2011
Leverantörsskulder	16 545	16 951
Erhållna förskott	40	0
Övriga skulder	1 601	1 402
Resultatregleringar	8 822	8 456
Totalt	27 009	26 809

Kortfristiga skulder fördelade på valutor enligt följande:	2012	2011
EUR	24 523	23 806
SEK	2 082	2 419
RUB	386	540
GBP	17	18
USD	0	26
Totalt	27 009	26 809

De väsentligaste posterna bland resultatregleringarna utgörs av personalkostnader och periodiseringar av räntor på skulder.

14. ÖVRIGA KORTFRISTIGA FINANSIELLA SKULDER

1000 euro	2012	2011
Derivatkontrakt inom säkringsredovisningen	234	368
Finansiella skulder som bokförts resultatpåverkande till verkligt värde		
Derivatkontrakt utanför säkringsredovisningen	27	42
Totalt	261	411

15. FÖRVÄRVADE AFFÄRSFUNKTIONER

Räkenskapsåret 2012

Koncernen har förvärvat tilläggsandelar i följande företag:

Förvärv av minoritetsandelar	Förvärvad %	Ägarandel-%
Suomen Sianjalostus Oy	10,1	97,4
Förvärv av intresseföretag	Förvärvad %	Ägarandel-%
Jeppo Biogas Ab	17,5	22,5

Räkenskapsåret 2011

Förvärv av dotterbolag	Anskaffningsdag	Ägandeandel %	Hemort
Icecool Oy	4.4.2011	75	Helsingfors
Oy MUSCH Ltd	14.6.2011	81,3	Pedersöre
Kiinteistö Oy Pietarsaaren Havutie	30.6.2011	100	Jakobstad

Oy Snellman Ab förvärvade 4.4.2011 aktiemajoriteten i Icecool Oy. Bolaget importerar och säljer förmedlingsvaror inom livsmedel till den finländska HoReCa-marknaden. Köpet innebär att koncernen stärker sin ställning inom nämnda sektor.

Moderbolaget förvärvade även 14.6.2011 aktiemajoriteten i Oy MUSCH Ltd som tillverkar hundfoder. Satsningen förbättrar förädlingskedjan av slakteriets sidoprodukter.

Kiinteistö Oy Pietarsaaren Havutie förvärvades för att säkerställa tillgången på markområden för Snellmans Köttförädling Ab i framtiden.

Förvärvade affärsfunktioner 2011, 1000 euro	Verkliga värden som bokfördes vid konsolideringen
Immateriella tillgångar	522
Materiella tillgångar	1 004
Placeringar	387
Omsättningstillgångar	2 874
Fordringar	2 581
Kassa och likvida medel	425
Tillgångar sammanlagt	7 793
Räntebärande skulder	3 663
Övriga skulder	2 415
Skulder sammanlagt	6 078
Minoritetens andel	261
Köpesumma	4 809
Köpesumma vid anskaffningstidpunkten	4 809
Goodwill	3 355
Köpesumma	4 809
Likvida medel i förvärvade bolag	425
Effekt på kassaflödet	4 384

Koncernen har dessutom förvärvat tilläggsandelar i följande företag:

Förvärv av minoritetsandelar	Förvärvad %	Ägarandel-%
Snellman Trading Oy	7	100
Oy Wikholm Food Trade Ltd	23	100
Suomen Sianjalostus Oy	34,7	87

16. OMSÄTTNING

1000 euro	2012	2011
Omsättning, varor	264 040	232 513
Omsättning, tjänster	78	51
Totalt	264 117	232 563

17. ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

1000 euro	2012	2011
Hysesintäkter	73	55
Försäljningsvinst av anläggningstillgångar	63	49
Intäkter från utförda arbeten	120	115
Försäljningsvinst från personalrestaurang (netto)	299	339
Övriga	678	844
Totalt	1232	1402

18. MATERIAL OCH TJÄNSTER

1000 euro	2012	2011
Råvaror och förnödenheter	147 585	131 964
Förändring av lager	-682	-948
Köpta tjänster	3 204	2 598
Totalt	150 107	133 614

19. PERSONALKOSTNADER

Kostnader för ersättningar till anställda, 1000 euro	2012	2011
Löner	36 325	32 190
Pensionskostnader	6 026	5 360
Övriga personalbikostnader	2 694	2 378
Totalt	45 045	39 928

	2012	2011
Årsverken (FTE)	807	742
Antal anställda vid årets slut *	1104	1087
* varav inhyrd arbetskraft	32	35

20. AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

Avskrivningar, 1000 euro	2012	2011
Materiella tillgångar		
Byggnader	2 677	2 277
Maskiner och inventarier	5 655	5 415
Övriga materiella tillgångar	61	54
Totalt	8 392	7 746
Immateriella tillgångar		
Immateriella rättigheter	308	273
Totalt	308	273

21. ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

Revisorernas arvoden, 1000 euro	2012	2011
Revisionsarvoden	56	64
Övriga arvoden	61	77
Totalt	117	141

22. FORSKNINGS- OCH UTVECKLINGSUTGIFTER

1000 euro	2012	2011
I resultaträkningen som kostnad bokförda forsknings- och utvecklingsutgifter	564	547
Totalt	564	547

23. FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter, 1000 euro	2012	2011
Från finansiella tillgångar som bokförts resultatpåverkande till verkligt värde		
Valutakursvinster	38	275
Förändringar i verkligt värde	171	47
Från lån och övriga fordringar		
Dividendintäkter	1	1
Ränteintäkter	399	392
Från finansiella tillgångar som innehas för försäljning		
Försäljningsvinst	0	0
Från derivat inom säkringsredovisningen	8	0
Kursdifferenser	242	3
Totalt	860	719
Finansiella kostnader, 1000 euro	2012	2011
Från finansiella skulder som värderats till en periodiserad anskaffningsutgift		
Räntekostnader	-659	-1 012
Övriga finansiella kostnader	-350	-370
Från derivat inom säkringsredovisningen	-811	-624
Från finansiella tillgångar som innehas för försäljning		
Förändring i verkligt värde		
Försäljningsförlust	0	0
Från finansiella tillgångar som bokförts resultatpåverkande till verkligt värde		
Valutakursförluster	-229	-176
Förändringar i verkligt värde	-15	55
Kursdifferenser	-124	-26
Totalt	-2 188	-2 153

24. SKATTEKOSTNADER

Skatter i resultaträkningen, 1000 euro	2012	2011
Skatt utifrån räkenskapsperiodens beskattningsbara resultat	-2 624	-2 681
Skatt från tidigare räkenskapsperioder	-37	26
Uppskjutna skatter	-426	54
Totalt	3 087	2 602
Avstämning av skatter i resultaträkningen mot vinst före skatter, 1000 euro		
Resultat före skatter	12 520	10 483
Skatter beräknade med moderbolagets skattesats 24,5 % (2011: 26 %)	-3 067	-2 726
Effekt på uppskjutna skatter av förändring av moderbolagets skattesats från 26 % till 24,5 %		144
Utländska dotterbolags avvikande skattesatser	12	-5
Effekt av skattefria inkomster	18	71
Effekt av icke-avdragsgilla kostnader i beskattningen	-27	-132
Icke-bokförda uppskjutna skattefordringar	13	34
Skatter från tidigare räkenskapsperioder	-37	11
Totalt	3 087	2 602

HANTERING AV FINANSIELLA RISKER

Handeringen av finansiella risker sköts av koncernens ekonomiavdelning. Skyddande av koncerninterna risker överenskomms mellan affärsområdenas ledare och ekonomiavdelningen.

Målet med handeringen av koncernens finansiella risker är att minska de effekter på resultatet, balansräkningen och kassaflödet som beror på prisfluktuationer och andra osäkerhetsfaktorer samt att säkerställa en tillräcklig likviditet. De största finansiella riskerna är ränterisker, valutarisker, kreditrisker och råvarurisker. Styrelsen upprätthåller nivå för skyddandet av de finansiella riskerna.

Ränterisker

Ränteriskerna skyddas medelst räntederivat. Vid årets slut hade koncernen pågående derivatavtal för skydd av skulder till ett värde av 51,3 milj. euro (31.12.2011: 41,6 milj. euro). Koncernens räntebärande skulder uppgick 31.12.2012 till 63,5 milj. euro (31.12.2011: 47,6 milj. euro), varav 2,3 milj. euro var skuld med fast ränta (31.12.2011: 5,0 milj. euro), dvs. 4 % (31.12.2011: 10 %). Dessutom har koncernen pågående derivatavtal till ett värde av 4,0 milj. euro (31.12.2011: 4,9 milj. euro), med vilka krediternas räntebas tillfälligt har ändrats (s.k. basis-swap avtal). De sistnämnda har bokförts resultatpåverkande, medan övriga räntederivat har bokförts mot övrigt totalresultat.

Känslighetsanalys av ränterisken i anslutning till finansiella instrument i enlighet med IFRS 7

Ränteriskanalysen grundar sig på följande antaganden: I känslighetsrisken har man tillämpat en förändring på 1 % i räntenivån, vilket betraktas som rimligt och möjligt. Förändringen beräknas på den räntebärande nettoskulden med rörlig ränta vid årets slut. Nettoskulden med rörlig ränta uppgick 31.12.2012 till 57,5 milj. euro (31.12.2011: 40,7 milj. euro). Vid utgången av år 2012 skulle en höjning av räntenivån med en procentenhet innebära en ökning på 0,1 milj. euro i koncernens räntekostnader per år.

Valutarisker

Verksamheten utsätter koncernen för dels transaktionsrisker, dels för omräkningsdifferenser av balansposter vad gäller utländska dotterbolag. Största delen av koncernens kommersiella transaktioner hänger samman med affärsverksamhet utomlands samt export av köttprodukter och råvaruinköp, vilka säkras med valutaderivat.

Känslighetsanalys av valutarisker i anslutning till finansiella instrument i enlighet med IFRS 7

Känslighetsanalysen av valutor grundar sig på de finansiella instrument som vid tidpunkten för bokslutet tas upp i balansräkningen i någon annan valuta än respektive koncernbolags egen verksamhetsvaluta och på de risker som relaterar till dessa. Poster i valuta som inte räknas till finansiella instrument, t.ex. förutsägbara sannolika inköp eller försäljningar, är inte med i känslighetsanalysen.

1 000 euro	31.12.2012	31.12.2011
	NZD, SEK, USD	NZD, SEK, RUB USD, GBP
Nettoposition	1698	-1775
Effekten av en 5 % stärkning av valutakursen på resultatet före skatt	89	-93

I känslighetsanalysen har antagandet om en rimlig möjlig förändring i valutakursen på 5 % tillämpats.

Likviditets- och refinansieringsrisker

I slutet av året uppgick beloppet av icke-utnyttjade bindande kreditlimiter till 7,1 milj. euro vilket utgörs av checkräkningslimit och finansieringslimit (31.12.2011: 14,2 milj. euro). Vid tidpunkten för bokslutet hade koncernens lån en genomsnittlig maturitet på ca 5 år.

Tabellen nedan beskriver maturitetsanalysen av finansiella skulder och derivatinstrument (siffrorna är odiskonterade).

Förfallodagsanalys av finansiella åtaganden

		Förfallodag 31.12.2012			
1000 euro		< 1 år	1-5 år	> 5 år	Totalt
Lån	Amorteringar	17 649	24 378	13 098	55 125
Finansiell leasingsskuld	Amorteringar	1 363	2 854	438	4 654
Derivatskulder	Kapitalkostnader	1 575	3 957	220	5 751
Övriga skulder	Amorteringar/kostnader	12 459	506		12 965
Leverantörsskulder	Kostnader	16 545			16 545
Totalt	Kostnader	49 590	31 694	13 755	95 040

		Förfallodag 31.12.2011			
1000 euro		< 1 år	1-5 år	> 5 år	Totalt
Lån	Amorteringar	9 419	20 421	11 704	41 544
Finansiell leasingsskuld	Amorteringar	1 187	2 913		4 100
Derivatskulder	Kapitalkostnader	1 074	2 299	356	3 729
Övriga skulder	Amorteringar/kostnader	12 425	533		12 958
Leverantörsskulder	Kostnader	16 951			16 951
Totalt	Kostnader	41 056	26 166	12 060	79 282

Kreditrisk

Kreditrisken är förhållandevis liten, eftersom största delen av försäljningen sker till stora kedjor inom handeln. Övriga krediter övervakas av ekonomiavdelningen och indrivning sköts i samarbete med en indrivningsbyrå.

Råvarurisker

Vid årsskiftet fanns säkring för elpriset för de närmaste åren samt oljesäkring för 2013. Ändringar i kött råvarupriserna överförs så effektivt som möjligt på försäljningspriserna.

Hantering av kapitalstrukturen

Det långsiktiga målet för soliditetsgraden är 40 %, men den kan tillfälligt låtas sjunka under en tid av stora investeringar och strategiska förvärv.

Värden på finansiella tillgångar och skulder per kategori		Finansiella tillgångar och skulder som bokförts resultatpåverkande till verkligt värde	Lån och övriga fordringar	Finansiella skulder	Derivatkontrakt inom säkringsredovisningen	Balansvärde totalt
1000 euro 2012	Bilaga					
Långfristiga tillgångar						
Övriga finansiella tillgångar	3		634			634
Derivatkontrakt	4	3				3
Långfristiga kundfordringar	4		2 026			2 026
Kortfristiga tillgångar						
Kundfordringar	7		19 429			19 429
Lånefordringar	7		78			78
Övriga fordringar	7		1 445			1 445
Resultatregleringar	7		1 004			1 004
Finansiella värdepapper	8		5			5
Derivatkontrakt	7	70			1	71
Kassa och likvida medel	9					4 482
Finansiella tillgångar totalt		72	24 620			29 176
Långfristiga skulder						
Räntebärande skulder	11			38 938		38 938
Derivatkontrakt	12	19			5 492	5 511
Övriga skulder	12	506				506
Kortfristiga skulder						
Räntebärande skulder	11			22 588		22 588
Leverantörsskulder	13			16 545		16 545
Övriga skulder	13			1 642		1 642
Resultatregleringar	13			8 822		8 822
Derivatkontrakt	14	27			234	261
Finansiella skulder totalt		552		88 535	5 725	94 812
1000 euro 2011						
	Bilaga	Finansiella tillgångar och skulder som bokförts resultatpåverkande till verkligt värde	Lån och övriga fordringar	Finansiella skulder	Derivatkontrakt inom säkringsredovisningen	Balansvärde totalt
Långfristiga tillgångar						
Övriga finansiella tillgångar	3		449			449
Derivatkontrakt	4	2				2
Långfristiga kundfordringar	4		1 798			1 798
Kortfristiga tillgångar						
Kundfordringar	7		17 458			17 458
Lånefordringar	7		93			93
Övriga fordringar	7		1 221			1 221
Resultatregleringar	7		614			614
Finansiella värdepapper	8					
Derivatkontrakt	7	32				32
Kassa och likvida medel	9					2 742
Finansiella tillgångar totalt		34	21 633			24 410
Långfristiga skulder						
Räntebärande skulder	11			35 115		35 115
Derivatkontrakt	12	53			3 266	3 319
Övriga skulder	12	533				533
Kortfristiga skulder						
Räntebärande skulder	11			12 482		12 482
Leverantörsskulder	13			16 951		16 951
Övriga skulder	13			1 402		1 402
Resultatregleringar	13			8 456		8 456
Derivatkontrakt	14	42			368	411
Finansiella skulder totalt		627		74 406	3 635	78 668

Derivatkontrakt				
1000 euro				
Derivatkontrakt, nominella värden				
	2012	2011		
Valutaderivat				
- valutaswap	1 000	523		
- valutaterminer	6 039	1 500		
Räntederivat				
- ränteswapavtal	78 649	73 696		
- ränteoptioner	4 008	4 922		
Tillgångsderivat				
- oljeterminsavtal	222	0		
- elterminsavtal	3 553	3 515		
Derivatkontrakt, verkliga värden				
	2012	2012	2011	2011
	Verkligt värde positivt	Verkligt värde negativt	Verkligt värde positivt	Verkligt värde negativt
Valutaderivat				
- valutaswapavtal	0	-13	1	-
- valutaterminer	72	-14	32	-42
Räntederivat				
- ränteswapavtal	0	-5349	0	-3216
- ränteoptioner	0	0	2	-
Tillgångsderivat				
- oljeterminsavtal	0	-19	-	-
- elterminsavtal	1	-376	-	-472
Derivatkontrakt inom säkringsredovisningen				
	2012	2012	2011	2011
	Nominellt värde	Verkligt värde effektiv andel	Nominellt värde	Verkligt värde effektiv andel
Räntederivat				
- ränteswapavtal	74 641	-5 330	68 774	-3 163
Tillgångsderivat				
- oljeterminsavtal	222	-19	-	-
- elterminsavtal	3 553	-375	3 515	-472

Koncernen har avtalat om två räntevalutaswappar som fullkomligt effektivt omvandlar lån i utländsk valuta till euro och räntan till euribor. Marknadsvärdet på dessa räntevalutaswappar var den 31.12.2012 1429 t€ (31.12.2011: -298 t€), vilket inte har tagits upp i balansräkningen eftersom det aldrig kommer att realiseras och lånen är bokförda i euro.

ANSVARSFÖRBINDELSER

1000 euroa	2012	2011
Ansvar för vilka säkerheter ställts (säkerhet)		
Skulder till kreditinstitut (inteckningar)	51 311	33 580
Skulder till kreditinstitut (panter)	4 008	4 922
Skulder till kreditinstitut (inteckningar och panter)	0	0
Pensionslån (inteckningar)	1 800	3 600
Leverantörsskulder (inteckningar)	24	24
Övriga skulder (inteckningar)	0	140
Resultatregleringar (inteckningar och panter)	11	1 175
Andra ansvar än skulder (inteckningar och panter)	14 443	19 943
Ansvar för vilka säkerheter ställts totalt	71 598	63 384
Givna säkerheter		
Fastighetsinteckningar	42 003	33 412
Företagsinteckningar	33 989	33 739
Panter	19 039	19 033
Givna säkerheter totalt	95 031	86 184
Övriga ansvarsförbindelser som inte framgår av balansräkningen		
Momsansvar på fastighetsinvesteringar *	6 351	3 320
Borgen för andras räkning	328	352
Operationell leasing		
Förfaller till betalning inom 1 år	686	497
Förfaller till betalning inom 1-5 år	1 062	905
Förfaller till betalning efter 5 år	0	0
Operationell leasing totalt	1 749	1 402
Övriga ansvar som inte framgår av balansräkningen totalt	8 428	5 075

* Koncernen kan bli återbetalningsskyldig för tidigare gjorda momsavdrag på fastighetsinvesteringar ifall den momspliktiga andelen av fastighetens utnyttjande förändras under ansvarstiden

HÄNDELSE INOM DEN NÄRMASTE KRETSEN

Koncernföretag	Hemort	Ägarandel-%	Andel av rösträtt -%
Oy Snellman Ab, moderbolag	Jakobstad		
Snellmans Köttförädling	Jakobstad	100	100
Figen Oy	Ilmajoki	100	100
Suomen Sianjalostus Oy	Längelmäki	97	97
Längelmäen KantakoeKiinteistö Oy	Jämsä	98	98
S-Frost Oy	Jakobstad	100	100
Kiinteistö Oy Pietarsaaren Havutie	Jakobstad	100	100
Snellmanin Kokkikartano Oy	Kervo	100	100
Carolines Kök AB	Stockholm, Sverige	75	75
Snellman Trading Oy	Jakobstad	100	100
Icecool Oy	Kervo	75	75
Snellman Trading AB	Stockholm, Sverige	75	75
Oy Wikholm Food Trade Ltd	Björneborg	100	100
Mr. Panini ApS	Herlev, Danmark	100	100
Oy MUSCH Ltd	Pedersöre	81	81
Mr. Snellman LLC	St. Petersburg, Ryssland	100	100

Dotterbolagen kan ha ett skuldsaldo till moderbolaget upp till en viss bestämd limit, på vilken räntan är 1 mån euribor. Utöver det kan dotterbolagen ansöka om lån av moderbolaget till den interna, s.k. "Snellman"-räntan.

Intresseföretag	Hemort	Ägarandel-%	Andel av rösträtt -%
Jeppo Biogas Ab	Nykarleby	23	23

Ersättningar till ledningen, 1000 euro	2012	2011
Löner och andra kortfristiga ersättningar	1311	1207
Styrelsearvoden	96	96

HÄNDELSE EFTER BOKSLUTSDAGEN

Bolagets ledning känner inte till sådana väsentliga händelser som skulle ha påverkat det redovisade bokslutet.

MODERBOLAGS BALANSRÄKNING OCH RESULTATRÄKNING (FAS)

BALANSRÄKNING

€	Not	1.1-31.12. 2012	1.1-31.12. 2011
Aktiva			
BESTÅENDE AKTIVA			
	4.1		
Immateriella tillgångar		4 134 722,73	1 206 507,21
Materiella tillgångar		726 951,12	764 147,85
Placeringar			
Andelar i företag inom samma koncern		37 491 870,02	38 772 639,16
Övriga placeringar		195 913,20	55 648,20
		37 687 783,22	38 828 287,36
BESTÅENDE AKTIVA TOTALT		42 549 457,07	40 798 942,42
RÖRLIGA AKTIVA			
Långfristiga fordringar	4.2	14 498 748,37	15 209 697,81
Kortfristiga fordringar	4.3	32 425 282,89	14 468 023,77
Kassa och bank		1 751 521,22	970 897,10
RÖRLIGA AKTIVA TOTALT		48 675 552,48	30 648 618,68
Aktiva totalt		91 225 009,55	71 447 561,10
Passiva			
EGET KAPITAL			
	4.4		
Aktiekapital		627 300,00	627 300,00
Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder		30 273 002,90	26 098 655,56
Räkenskapsperiodens vinst		6 022 195,08	6 316 009,34
EGET KAPITAL TOTALT		36 922 497,98	33 041 964,90
FRÄMMANDE KAPITAL			
Långfristigt främmande kapital	4.5	34 404 264,28	27 933 553,19
Kortfristigt främmande kapital	4.6	19 898 247,29	10 472 043,01
FRÄMMANDE KAPITAL TOTALT		54 302 511,57	38 405 596,20
Passiva totalt		91 225 009,55	71 447 561,10

RESULTATRÄKNING

€	Not	1.1 - 31.12. 2012	1.1 - 31.12. 2011
OMSÄTTNING	3.1	3 579 456,24	1 971 535,75
Övriga rörelseintäkter	3.2	67 155,59	97 005,88
Material och tjänster	3.3	0,00	0,00
Personalkostnader	3.4	-2 237 317,58	-1 641 473,08
Avskrivningar och nedskrivningar	3.5	-89 632,33	-84 407,24
Övriga rörelsekostnader	3.6	-1 606 504,05	-1 723 446,55
RÖRELSEVINST		-286 842,13	-1 380 785,24
Finansiella intäkter och kostnader	3.7	-1 521 336,87	-936 413,68
VINST FÖRE EXTRAORDINÄRA POSTER		-1 808 179,00	-2 317 198,92
Extraordinära poster	3.8	9 924 300,23	10 900 000,00
VINST FÖRE BOKSLUTSDIPOSITIONER OCH SKATTER		8 116 121,23	8 582 801,08
Bokslutsdispositioner	3.9	0,00	0,00
Inkomstskatter	3.9	-2 093 926,15	-2 266 791,74
RÄKENSKAPSPERIODENS VINST		6 022 195,08	6 316 009,34

REVISIONSBERÄTTELSE

Till Oy Snellman Ab:s bolagsstämma

Vi har reviderat Oy Snellman Ab:s bokföring, bokslut, verksamhetsberättelse och förvaltning för räkenskapsperioden 1.1- 31.12.2012. Bokslutet omfattar koncernens balansräkning, resultaträkning, kalkyl över förändringar i eget kapital, finansieringsanalys och noter till bokslutet samt moderbolagets balansräkning, resultaträkning, finansieringsanalys och noter till bokslutet.

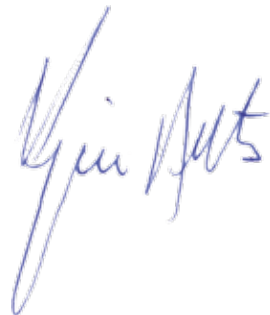
Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och verksamhetsberättelsen och för att koncernbokslutet ger riktiga och tillräckliga uppgifter i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och för att bokslutet och verksamhetsberättelsen ger riktiga och tillräckliga uppgifter i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse. Styrelsen svarar för att tillsynen över bokföringen och medelsförvaltningen är ordnad på behörigt sätt och verkställande direktören för att bokföringen är lagenlig och medelsförvaltningen ordnad på ett betryggande sätt.

Revisorns skyldigheter

Vår skyldighet är att ge ett utlåtande om bokslutet, koncernbokslutet och verksamhetsberättelsen på grundval av vår revision. Revisionslagen förutsätter att vi iakttar yrkesetiska principer. Vi har utfört revisionen i enlighet med god revisionssed i Finland. God revisionssed förutsätter att vi planerar och genomför revisionen för att få en rimlig säkerhet om huruvida bokslutet och verksamhetsberättelsen innehåller väsentliga felaktigheter och om huruvida medlemmarna i moderbolagets styrelse eller verkställande direktören har gjort sig skyldiga till handlingar eller försummelse som kan leda till skadeståndsskyldighet gentemot bolaget, eller brutit mot aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

Jakobstad 15.3.2013



Kjell Berts

Ernst & Young Oy
CGR-samfund

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information som ingår i bokslutet och verksamhetsberättelsen. Valet av granskningsåtgärder baserar sig på revisorns omdöme och innefattar en bedömning av risken för en väsentlig felaktighet på grund av oegentligheter eller fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn den interna kontrollen som har en betydande inverkan för upprättandet av bokslut och verksamhetsberättelse som ger riktiga och tillräckliga uppgifter. Revisorn bedömer den interna kontrollen för att kunna planera relevanta granskningsåtgärder, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i företagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i företagsledningens bokföringsmässiga uppskattningar, liksom en bedömning av den övergripande presentationen av bokslutet och verksamhetsberättelsen

Enligt vår mening har vi inhämtat tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis som grund för vårt utlåtande.

Utlåtande om koncernbokslutet

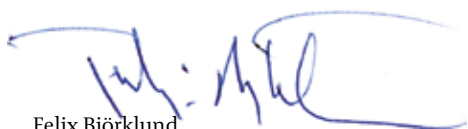
Enligt vår mening ger koncernbokslutet riktiga och tillräckliga uppgifter om koncernens ekonomiska ställning samt om resultatet av dess verksamhet och kassaflöden i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU.

Utlåtande om bokslutet och verksamhetsberättelsen

Enligt vår mening ger bokslutet och verksamhetsberättelsen riktiga och tillräckliga uppgifter om koncernens och moderbolagets ekonomiska ställning samt om resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse. Uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet är konfliktfria.

STYRELSES OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS UNDERKSRIFTER AV VERKSAMHETSBERÄTTELSEN OCH BOKSLUTET

Jakobstad den 15.3.2013



Felix Björklund
styrelseordförande



Peter Fagerholm



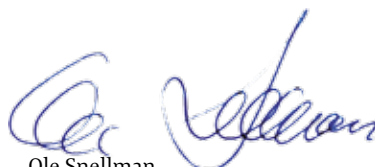
Erkki Järvinen



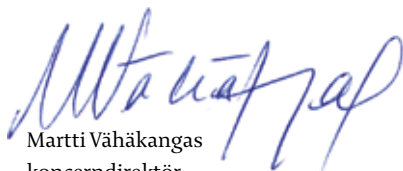
Johanna Tidström



Krister Snellman



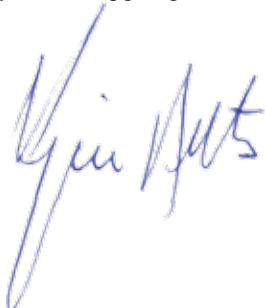
Ole Snellman



Martti Vähäkangas
koncerndirektör

Över utförd revision har jag idag givit berättelse.

Jakobstad 15.3.2013



Kjell Berts

Ernst & Young Oy
CGR-samfund

Oy Snellman Ab

Granholmsvägen 1 Tfn (06) 786 6111
68600 Jakobstad Fax (06) 786 6104

www.snellmangroup.fi

Snellmans Köttförädling Ab

Granholmsvägen 1 Tfn (06) 786 6111
68600 Jakobstad Fax (06) 786 6104

Försäljningskontor

Jäspilänkatu 27 Tfn (09) 77495 620
04250 Kervo Fax (09) 2715 209

www.snellman.fi

Snellmanin Kokkikartano Oy

Jäspilänkatu 27 Tfn (09) 77495 620
04250 Kervo Fax (09) 2715 209

www.kokkikartano.fi

Carolines Kök AB

Svarvarvägen 4 B Tfn + 46 8 747 14 40
132 38 Saltsjö-Boo Fax + 46 8 747 15 50
Sverige

www.carolineskok.se

Snellman Trading Oy

Jäspilänkatu 27 Tfn (09) 5657 680
04250 Kervo Fax (09) 5657 6868

www.snellmantrading.fi

Snellman Trading AB

Svärdvägen 11 C Tfn +46 (0) 8 446 57 40
18233 Danderyd
Sverige

Mr. Panini Oy

Jäspilänkatu 27 Tfn (09) 7749 5730
04250 Kervo

www.panini.fi
www.mrpanini.se
www.mrpanini.dk
www.mrpanini.no

Figen Oy

PL 319 Tfn (06) 424 1000
60101 Seinäjoki Fax (06) 424 1041

www.figen.fi

Oy Musch Ltd

Mejerivägen 4 Tfn (06) 786 6111
68600 Jakobstad

www.musch.fi
www.musch.se





Oslo

Stockholm

Köpenhamn

Jakobstad

Tuomikylä

Längelmäki

Ulvsby

Kervo

SNELLMAN