

Uppförandekod (Code of Conduct) för leverantörer till Snellmankoncernen

Oy Snellman Ab:s och dess concerns (nedan kallad Snellmankoncernen) Uppförandekod (nedan kallad Code of Conduct) för leverantörer fastställer de minimikrav som vi förväntar oss att våra leverantörer iakttar i sin affärsverksamhet med alla bolag som ingår i Snellmankoncernen. Vi ålägger våra leverantörer att även tillägna sig liknande principer med sina egna leverantörer.

Denna Code of Conduct bygger på internationella standarder, såsom FN:s vägledande principer om näringsliv och mänskliga rättigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), Internationella arbetsorganisationens (ILO) centrala konventioner (the Core Conventions of the International Labour Organisations), ETI:s grundläggande kod (the Ethical Trading Initiative Base code) och de tio principerna i Förenta nationernas globala överenskommelse (the 10 Principles of the United Nations Global Compact).

Utöver denna Code of Conduct förutsätter Snellmankoncernen att alla dess leverantörer iakttar alla tillämpbara nationella och internationella lagar och standarder.

Krav

1 Tvångsarbete

- 1.1 Det är förbjudet att använda tvingad, fjättrad eller ofrivillig fängelsearbetskraft.
- 1.2 Det är förbjudet att kräva medarbetare att ge depositioner eller ursprungliga identitetshandlingar till leverantören (arbetsgivaren).
- 1.3 Medarbetare ska kunna fritt lämna arbetsplatsen efter skiftet och avsluta anställningen efter en skälig uppsägningstid. Allt arbete ska vara frivilligt och det är förbjudet att hota med straff eller sanktioner.
- 1.4 Leverantören får endast sysselsätta medarbetare som enligt lagen har rätt att arbeta vid leverantörens produktionsanläggningar och inom leverantörens bransch och leverantören ansvarar för att genom tillbörlig dokumentation säkerställa medarbetarnas rätt till arbete.

2 Föreningsfrihet och rätt till avtalsförhandlingar

- 2.1 Alla medarbetare har utan undantag rätt att ansluta sig till ett valfritt fackförbund eller inrätta ett sådant samt delta i avtalsförhandlingar.
- 2.2 Leverantören ska förhålla sig öppet till arbetstagarrepresentation och fackförbundens verksamhet.
- 2.3 Det är förbjudet att diskriminera mot eller annars straffa arbetstagarrepresentanter eller företrädare för fackförbund och de ska kunna genomföra sina representationsfunktioner på arbetsplatsen.
- 2.4 Om föreningsfriheten eller rätten till avtalsförhandlingar begränsas enligt lag, ska arbetsgivaren främja och inte förhindra utvecklingen av motsvarande metoder för oberoende och fri organisation och förhandling.

3 Barnarbetskraft

- 3.1 Det är förbjudet att använda barnarbetskraft. Barnarbetskraft definieras som arbete som utförs av barn och som stör barnets rätt till en sund uppväxt och utveckling och hindrar barnets rätt till en högklassig skolgång. Minimialdern för arbetstagare får inte understiga den maximala läropliktsåldern och får aldrig understiga 15 år (eller 14 år i vissa länder i enlighet med ILO:s konvention nr 138).
- 3.2 Leverantören ska vidta skäliga åtgärder för att se till att det inte används barnarbetskraft i sina egna produktionsanläggningar eller sin verksamhet eller i dess underleverantörers produktionsanläggningar eller verksamhet.
- 3.3 Leverantören får inte anställa personer under 18 år för nattarbete eller farligt arbete och de ska skyddas mot sådana arbetsförhållanden som är skadliga för deras hälsa, säkerhet, moral och utveckling.

4 Rättvis och jämlik behandling

- 4.1 Leverantören ska bemöta alla medarbetare med respekt och värdighet.
- 4.2 Det får inte förekomma diskriminering i samband med anställning, ersättningar, tillgång till utbildning, befordringar, uppsägning eller pensionering på grund av ras, samhällsställning, födelseort, nationalitet, religion, ålder, skada, sjukdom, familjeobligationer, kön, civilstånd, sexuell läggning, medlemskap i fackförbund eller politisk åskådning.
- 4.3 All fysisk, sexuell eller verbal mobbing, hot eller störning är förbjuden.
- 4.4 Lika lön ska betalas för utförande av likvärdigt arbete med samma erfarenhet och kompetens.
- 4.5 Medarbetarnas skyldigheter enligt arbetskrafts- eller socialskyddslagarna och föreskrifter om regelbundet arbete får inte undvikas genom att endast använda arbetskraftsrelaterad entreprenad, underleverantörer, arrangemang där arbete utförs hemifrån eller praktikantarrangemang utan faktisk avsikt att förmedla färdigheter eller erbjuda regelbundet arbete. Skyldigheterna i fråga får inte undvikas genom att oskäligt tillämpa tidsbundna avtal.

5 Löner och förmåner

- 5.1 Löner och förmåner ska minst motsvara de nationella standarderna eller branschstandarderna, beroende på vilket alternativ som föreskriver en högre nivå, samt motsvara bindande kollektivavtal, inklusive avtal som gäller övertidsarbete och andra arrangemang med förhöjda löner. Lönen ska i varje fall alltid vara tillräcklig för att täcka de grundläggande behoven och ge en skälig, fritt disponibel inkomst.
- 5.2 Alla medarbetare ska ges lättförståelig information om deras arbetsförhållanden i förhållande till lönen innan de inleder arbetet och information om lönespecifikationerna för löneperioden i fråga, alltid då man betalar dem lönen.
- 5.3 Lönenivån ska motsvara medarbetarnas kompetens- och utbildningsnivå och bygga på en regelbunden arbetstid. Löner ska betalas punktligt, regelbundet och i sin helhet med lagliga betalningsmedel.
- 5.4 Det är förbjudet att göra avdrag från lönen som en disciplinär åtgärd. Leverantören får heller inte göra några olovliga eller andra sådana avdrag från lönen som inte är tillåtna enligt den nationella lagstiftningen. Medarbetarna ska vara fullständigt informerade om alla avdrag från lönen och det ska föras bok över alla avdrag.

6 Arbetstid

- 6.1 Arbetstiden ska följa de nationella lagarna och praxis inom branschen, beroende på vilket alternativ som erbjuder ett bättre skydd för medarbetarnas hälsa, säkerhet och välfärd.
- 6.2 Det är förbjudet att regelbundet kräva att medarbetare arbetar över 48 timmar per vecka. Medarbetarna ska ha minst en ledig dag per 7 dagars period. Medarbetarna ska erbjudas möjlighet att hålla avtalade pauser under varje arbetsdag.
- 6.3 Allt övertidsarbete ska vara frivilligt, och övertidsarbete får inte krävas regelbundet. I genomsnitt får övertidsarbete inte överstiga 12 timmar per vecka och för övertidsarbete ska alltid betalas förhöjd ersättning. Under övertidsarbete får medarbetarna inte utsättas för fler riskfaktorer än normalt.
- 6.4 Anställda ska beviljas års- och sjukledighet, som de enligt den nationella lagstiftningen är berättigade till, utan några som helst negativa påföljder. Kvinnliga medarbetare ska beviljas mammaledighet i enlighet med den nationella lagstiftningen.

7 Arbetsförhållanden

- 7.1 Arbetsmiljön, lokalerna och utrustningen ska vara säkra och hygieniska, med beaktande av den rådande kunskapen om branschen och vissa eventuella faror. För att hindra att det uppstår olyckor, skador eller sjukdomar på grund av arbetet, i samband med det eller under dess gång ska det vidtas tillräckliga åtgärder genom att i skälighetsutsträckning minimera riskfaktorer i arbetsmiljön.
- 7.2 Det ska finnas rena WC-utrymmen och drickbart vatten samt vid behov rena utrymmen för att förvara mat.
- 7.3 Leverantören ska avgiftsfritt ge alla medarbetare effektiv, personlig skyddsutrustning.
- 7.4 Medarbetarna ska erbjudas regelbunden och dokumenterad hälso- och säkerhetsutbildning, och denna utbildning ska upprepas för nya medarbetare och medarbetare som flyttas till nya uppgifter.
- 7.5 Leverantören ska ställa ansvaret för hälsa och säkerhet på företrädarna för den översta ledningen.
- 7.6 Leverantören ska vidta tillräckliga brandskyddsåtgärder. Leverantören ska vara beredd på nödsituationer; denna beredskap omfattar informations- och evakueringsåtgärder, nödsituationsutbildningar och -övningar, tillräckliga nödutgångar och lämplig utrustning. I nödsituationer ska medarbetare kunna utrymma arbetslokalerna utan hinder.
- 7.7 Leverantören ska ordna tillgång till tillräckligt omfattande läkarvård.
- 7.8 Eventuell inkvartering ska vara ren, säker, tillräckligt ventilerad och det ska finnas rena WC-utrymmen och rent vatten.

8 Miljö

- 8.1 Leverantören ska iaktta alla lokala och nationella miljöbestämmelser och påvisa att man fortsätter förbättra sina miljöskyddsåtgärder.
- 8.2 Leverantören ska identifiera betydande miljökonsekvenser som denne orsakar samt övervaka och minska dem.
- 8.3 Leverantören ska vidta förnuftiga åtgärder för att skydda miljön och optimera utnyttjandet av naturresurser.
- 8.4 Leverantören ska identifiera farliga material, kemikalier och ämnen och se till att de behandlas, förvaras, återvinns och bortskaffas på ett säkert och tillbörligt sätt. Personer som hanterar farliga kemikalier ska ges utbildning i produktsäkerhetsförfaranden.

9 Djurskydd

- 9.1 Djurskyddet ska prioriteras i hela produktionskedjan. Djuren ska åtminstone hanteras i enlighet med bestämmelserna i den lokala djurskyddslagstiftningen.
- 9.2 Djuren ska ges bra vård. Antibiotika får endast ges för en konstaterad sjukdom enligt veterinärens föreskrift. All medicinering som främjar tillväxt är förbjuden.
- 9.3 Alla djur ska bedövas före slakt och bedövningen ska kontrolleras.

10 Affäretik

- 10.1 Leverantören ska iaktta alla tillämpliga etiska lagar och förordningar som gäller till exempel mutor, korruption, bedrägeri och andra förbjudna metoder inom affärsverksamheten. Leverantören får inte erbjuda, utlova eller ge någon olämplig fördel åt en offentlig eller privat tredje part. Leverantören får inte ge eller ta emot mutor.
- 10.2 Leverantören får inte direkt eller indirekt erbjuda medarbetare inom Snellmankoncernen eller personer som företräder Snellmankoncernen eller någon som står i nära förhållande till dessa gåvor, förutom när gåvans värde är ringa. Gästfrihet, såsom sociala evenemang, måltider eller underhållning får erbjudas, om det har en motiverad koppling till affärsverksamheten och kostnaderna är skäliga. Resekostnader för personer som företräder Snellmankoncernen betalas av Snellmankoncernen. Gästfrihet, kostnader eller gåvor får inte erbjudas eller tas emot i anbuds-, förhandlings- eller beslutssituationer.
- 10.3 Leverantören får inte bryta mot eller vara delaktig i allmänna eller särskilda brott mot konkurrensreglerna och -lagarna, till exempel olagliga priskarteller.
- 10.4 Leverantörerna förväntas upprätthålla exakta uppgifter om sin verksamhet, sina strukturer och prestationer samt på begäran uppges aktuella och korrekta uppgifter om sin verksamhet.
- 10.5 Insamling, utnyttjande och annan behandling av personliga uppgifter ska ske med hänsyn till integriteten och enligt datasäkerhetslagstiftningen och bestämmelserna om dessa.

11 Informationssäkerhet

- 11.1 Leverantören ska säkerställa tillräcklig informationssäkerhet för de IT-system som används samt följa tillämpliga bestämmelser i cybersäkerhetsdirektivet, inklusive att säkerställa leveranskedjans säkerhet och tillämpa riskhanteringsförfaranden.

12 Leverantörens och den översta ledningens ansvar

- 12.1 Leverantörens översta ledning ska fastställa och genomföra ett ledningssystem som garanterar att kraven i denna Code of Conduct kan iaktas. Leverantören ska vidta åtgärder för att uppfylla kraven i denna Code of Conduct samt för att genomföra dessa krav i sin egen leveranskedja.
- 12.2 Leverantören ska upprätthålla relevanta register för att påvisa att man iaktar kraven i denna Code of Conduct. Vi förbehåller oss rätten att antingen genom revisioner som antingen utförs av Snellmankoncernen eller en oberoende tredje part övervaka att denna Code of Conduct iaktas. Vi kan även be leverantören upprätta en självbedömning av sin verksamhet utifrån denna Code of Conduct.
- 12.3 Om en medarbetare hos leverantören till Snellmankoncernen anmäler verksamhetssätt eller -förfaranden som strider mot denna Code of Conduct, får personen inte på grund av detta straffas administrativt, till exempel genom avsked, varning eller diskriminering.

Leverantörens försäkran

Som leverantör, eller potentiell leverantör, till Snellmankoncernen bekräftar vi att vi tagit emot och iaktar Snellmankoncernens Code of Conduct för leverantörer.

Företag:

Namn och ställning:

Underskrift:

Ort och tid:

Detta dokument ska undertecknas av en bemyndigad representant för leverantören och returneras till en representant för Snellmankoncernen