

Snellman konsernin toimittajien Toimintaperiaatteet (Code of Conduct)

Oy Snellman Ab:n ja sen konsernin (jäljempänä Snellman konserni) Toimintaperiaatteet (jäljempänä Code of Conduct) toimittajille määrittelee vähimmäisvaatimukset, joita odotamme toimittajiemme noudattavan harjoittaessaan liiketoimintaa kaikkien Snellman konserniin kuuluvien yhtiöiden kanssa. Velvoitamme toimittajiemme myös omaksuvan samanlaiset periaatteet toimiessaan omien toimittajiensa kanssa.

Tämä Code of Conduct perustuu kansainvälisiin standardeihin kuten YK:n periaatteet yritysten ihmisoikeusvastuusta (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimukset (the Core Conventions of the International Labour Organisations), ETI:n perussäännöt (the Ethical Trading Initiative Base code) ja Yhdistyneiden Kansakuntien Maailmanlaajuisen Sopimuksen 10 periaatetta (the 10 Principles of the United Nations Global Compact).

Tämän Code of Conductin lisäksi Snellman konsernin edellyttää kaikkien toimittajiensa noudattavan kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja sekä standardeja.

Vaatimukset

1. Pakkotoyvoima

- 1.1 Pakotettu, kahlittu tai vastentahtoinen vankilatyövoima ei ole sallittua.
- 1.2 Työntekijöitä ei saa vaatia antamaan talletuksia tai alkuperäisiä henkilöllisyyspapereitaan toimittajalle (työnantajalle).
- 1.3 Työntekijöiden tulee voida vapaasti poistua työpaikalta työvuoron jälkeen ja päättää työsuhte kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen. Kaiken työn täytyy olla vapaaehtoista, eikä rangaistuksilla tai sanktioilla saa uhata.
- 1.4 Toimittaja saa työllistää vain työntekijöitä, joilla on laillinen oikeus työskennellä heidän tuotantolaitoksissaan ja toimittajalla on vastuu varmistaa työntekijöiden oikeus työntekoon asianmukaisella dokumentaatiolla.

2. Järjestäytymisvapaus ja oikeus työehtosopimusneuvotteluihin

- 2.1 Kaikilla työntekijöillä poikkeuksetta on oikeus liittyä valitsemaansa ammattiliittoon tai muodostaa sellainen sekä osallistua työehtosopimusneuvotteluihin.
- 2.2 Toimittajan tulee suhtautua avoimesti työntekijöiden edustamiseen ja ammattiliittojen toimintaan.
- 2.3 Työntekijöiden edustajia tai ammattiliiton edustajia ei saa syrjiä tai muutoin rangaista ja heillä tulee olla mahdollisuus suorittaa edustustoimintojaan työpaikalla.
- 2.4 Mikäli järjestäytymisvapautta ja työehtosopimusneuvotteluoikeutta on rajoitettu lailla, työnantajan tulee helpottaa eikä estää vastaavien keinojen kehittämistä riippumattomasta ja vapaasta järjestäytymisestä ja neuvottelemisesta varten.

3. Lapsityövoima

- 3.1 Lapsityövoiman käyttö on kielletty. Lapsityövoima määritellään lasten tekemäksi työksi, joka häiritsee lapsen oikeutta terveeseen kasvuun ja kehitykseen ja estää lapsen oikeuden laadukkaaseen koulunkäyntiin. Työntekijöiden vähimmäisikä ei saa olla alle koulunkäyntivelvollisuuden päättymisen eikä missään tapauksessa alle 15 vuotta (tai 14 vuotta tietyissä maissa ILO:n yleissopimuksen nro 138 mukaan).
- 3.2 Toimittajan on ryhdyttävä asianmukaisiin toimenpiteisiin varmistaa, ettei heidän omassa tuotantolaitoksessaan tai toiminnoissaan tai heidän alihankkijoidensa tuotantolaitoksissa tai toiminnoissa käytetä lapsityövoimaa.
- 3.3 Toimittaja ei saa palkata alle 18-vuotiaita nuoria työtyöhön tai vaaralliseen työhön ja heitä tulee suojella sellaisilta työskentelyolosuhteilta, joista on haittaa heidän terveydelleen, turvallisuudelleen, moraalilleen ja kehitykselleen.

4. Oikeudenmukainen ja tasa-arvoinen kohtelu

- 4.1 Toimittajan on kohdeltava kaikkia työntekijöitä kunnioittavasti ja arvokkaasti.
- 4.2 Syrjintää ei saa esiintyä työhönotossa, korvauksissa, koulutukseen pääsyssä, ylennyksissä, irtisanomisissa tai eläkkeelle pääsyssä rodun, yhteiskuntaluokan, syntyperän, kansallisuuden, uskonnon, iän, vammaisuuden, sairauden, perhevelvoitteiden, sukupuolen, siviilisäädyn, seksuaalisen suuntautumisen, ammattiliiton jäsenyyden tai poliittisen suuntautumisen perusteella.
- 4.3 Kaikenlainen fyysinen, seksuaalinen tai suullinen kiusaaminen, uhkailu tai häirintä on kielletty.
- 4.4 Samalla kokemuksella ja pätevyydellä tehtävästä samankaltaisesta työstä on saatava saman suuruisia palkkaa.
- 4.5 Työvoima- tai sosiaaliturvalakien mukaisia työntekijöitä koskevia velvollisuuksia ja säännöllisestä työstä seuraavia määräyksiä ei tule vältellä käyttämällä vain työvoimaa koskevaa urakointia, alihankintaa, kotona työskentelyä koskevia järjestelyjä tai työharjoittelujärjestelyjä, joihin ei liity todellista aikomusta välittää taitoja tai antaa säännöllistä työtä. Kyseisiä velvollisuuksia ei tule vältellä soveltamalla määräaikaista sopimuksia suhteettomasti.

5. Palkat ja edut

- 5.1 Palkkojen ja etujen on vastattava vähintään kansallisia standardeja tai alan standardeja, sen mukaan kumpi on korkeampi, sekä sitovia työehtosopimuksia, mukaan lukien ylityötä ja muita korotettua palkalla tehtäviä järjestelyjä koskevia sopimuksia. Joka tapauksessa palkan pitäisi aina riittää kattamaan perustarpeet ja antamaan kohtuullisesti vapaasti käytettävissä olevaa tuloa.
- 5.2 Kaikille työntekijöille tulee antaa kirjallisesti ymmärrettävää tietoa heidän työoloistaan suhteessa palkkaan, ennen kuin he aloittavat työn sekä palkan yksityiskohdista kyseiselle palkkakaudelle aina, kun heille maksetaan palkka.
- 5.3 Palkkatason tulee vastata työntekijöiden osaamis- ja koulutustasoa ja perustua säännölliseen työaikaan. Palkka on maksettavat täsmällisesti, säännöllisesti ja kokonaisuudessaan laillisia maksuvälineitä käyttäen.
- 5.4 Palkasta ei saa tehdä vähennyksiä kurinpidollisena toimenpiteenä. Toimittaja ei myöskään saa tehdä palkasta mitään luvattomia tai muita vähennyksiä, joita ei ole sallittu kansallisissa laissa. Työntekijöiden täytyy olla täysin tietoisia kaikista palkasta tehdyistä vähennyksistä ja kaikista vähennyksistä on pidettävä kirjaa.

6. Työaika

- 6.1 Työajan täytyy noudattaa kansallisia lakeja ja alan käytäntöjä, sen mukaan kumpi tarjoaa paremman suojan työntekijöiden terveydelle, turvallisuudelle ja hyvinvoinnille.
- 6.2 Missään tapauksessa työntekijöitä ei saa säännöllisesti vaatia työskentelemään yli 48 tuntia viikossa. Työntekijöillä tulee olla ainakin yksi vapaapäivä kutakin 7 päivän jaksoa kohti. Työntekijälle tulee tarjota vapaus sovittuihin lepotaukoihin jokaisena työpäivänä.
- 6.3 Kaiken ylityön tulee olla vapaaehtoista, eikä sitä saa vaatia säännöllisesti. Keskimäärin ylityö ei saa ylittää 12 tuntia viikossa ja siitä tulee aina maksaa korotettua korvausta. Ylityön aikana ei saa altistaa merkittävästi normaalia enempää vaaratekijöille.
- 6.4 Työntekijöille tulee myöntää vuosi- ja sairauslomaa, johon he ovat kansallisen lainsäädännön mukaan oikeutettuja, ilman minkäänlaisia negatiivisia seuraamuksia. Naispuolisille työntekijöille tulee antaa äitiyslomaa kansallisen lainsäädännön mukaan.

7. Työolosuhteet

- 7.1 Työympäristön, tilojen ja laitteiden on oltava turvallisia ja hygieenisiä, ottaen huomioon vallitseva tieto toimialasta ja mahdollisista tietyistä vaaroista. Työstä aiheutuvien, siihen liittyvien tai työssä sattuvien onnettomuuksien, loukkaantumisen tai sairastumisen estämiseksi tulee tehdä riittäviä toimenpiteitä minimoimalla työympäristössä esiintyvät vaaranaiheuttajat siinä määrin kuin se on kohtuullisesti mahdollista.
- 7.2 Käytettävissä tulee olla puhtaat WC-tilat ja juomakelpoista vettä sekä tarvittaessa puhtaat tilat ruuan säilyttämistä varten.
- 7.3 Toimittajan tulee antaa kaikille työntekijöille maksutta tarvittavat tehokkaat henkilökohtaiset suojavarusteet.
- 7.4 Työntekijöille tulee tarjota säännöllistä ja dokumentoitua terveys- ja turvallisuuskoulutusta, ja kyseinen koulutus tulee toistaa uusille ja uusiin tehtäviin siirretyille työntekijöille.
- 7.5 Toimittajan tulee määrätä vastuu terveydestä ja turvallisuudesta ylemmän johdon edustajalle.
- 7.6 Toimittajan tulee järjestää riittävät suojatoimenpiteet tulipalon varalta. Toimittajan tulee olla varautunut hätätilanteisiin, sisältäen ilmoitus- ja evakuointitoimenpiteet, hätätilakoulutukset ja -harjoitukset, riittävät hätäuloskäynnit ja sopivat välineet. Hätätilanteessa työntekijän on pystyttävä poistumaan työtiloista estoitta.
- 7.7 Toimittajan tulee järjestää pääsy riittävään lääkäriinhoitoon.
- 7.8 Mahdollisesti järjestetyn majoituksen tulee olla puhdas, turvallinen, riittävästi ilmastoitu ja käytettävissä täytyy olla puhtaat WC-tilat ja puhdasta vettä.

8. Ympäristö

- 8.1 Toimittajan täytyy noudattaa kaikkia paikallisia ja kansallisia ympäristösääntöjä ja osoittaa ympäristösuojelunsa jatkuvaa parantamista.
- 8.2 Toimittajan tulee tunnistaa, valvoa ja vähentää merkittäviä ympäristövaikutuksiaan.
- 8.3 Ympäristön suojelemiseksi ja luonnonvarojen käytön optimoimiseksi on otettava käyttöön järkeviä toimenpiteitä.
- 8.4 Toimittajan on tunnistettava vaaralliset materiaalit, kemikaalit ja aineet ja varmistettava niiden turvallinen ja asianmukainen käsittely, varastointi, kierrätys ja hävittäminen. Henkilöiden, jotka käsittelevät vaarallisia kemikaaleja, täytyy saada koulutus tuoteturvallisuusmenettelyistä.

9. Eläinten hyvinvointi

- 9.1 Eläinten hyvinvoinnin tulee olla etusijalla koko tuotantoketjun aikana. Eläimiä tulee käsitellä vähintään paikallisen eläinsuojelulainsäädännön asettamien määräysten mukaisesti.
- 9.2 Eläinten tulee saada hyvää hoitoa. Antibiootteja tulee antaa vain todettuun sairauteen eläinlääkärin määräyksellä. Kaikenlainen kasvua edistävä lääkitys on kiellettyä.
- 9.3 Kaikki eläimet tulee tainnuttaa ennen teurastusta ja taintuminen on varmistettava.

10. Liiketoiminnan rehellisyys

- 10.1 Toimittajan tulee noudattaa kaikkia sovellettavia eettisiä lakeja ja asetuksia, esim. koskien lahjontaa, korruptiota, petosta ja muita kiellettyjä liiketoiminnan menettelyjä. Toimittaja ei saa tarjota, luvata tai antaa mitään sopimatonta etua kolmannelle osapuolelle, julkiselle tai yksityiselle. Toimittaja ei saa maksaa eikä vastaanottaa lahjuksia.
- 10.2 Toimittaja ei saa, suoraan tai epäsuoraan, tarjota lahjoja Snellman konsernin työntekijöille tai Snellman konsernia edustaville henkilöille tai kenellekään, joka on läheisessä suhteessa heihin, paitsi kun lahja on arvoltaan vähäinen. Vieraanvaraisuutta, kuten sosiaalisia tapahtumia, aterioita tai ajanvietettä voidaan tarjota, jos siihen liittyy perusteltu liiketoiminnallinen tarkoitus ja kustannukset ovat kohtuulliset. Snellman konsernia edustavien henkilöiden matkakulut maksaa Snellman konserni. Vieraanvaraisuutta, kustannuksia tai lahjoja, ei tule tarjota eikä vastaanottaa tarjous-, neuvottelu- tai päätöstilanteissa.
- 10.3 Toimittaja ei saa aiheuttaa tai olla osallisena missään yleisessä tai erityisessä kilpailusääntöjen ja -lakien rikkomisessa kuten esim. laiton hintakartelli.
- 10.4 Toimittajien odotetaan ylläpitävän täsmällisiä tietoja toiminnastaan, rakenteestaan ja suorituksestaan sekä pyydettäessä tarjoavan ajantasaisia ja oikeaa tietoa toiminnastaan.
- 10.5 Henkilötietojen keräämisen, hyödyntämisen ja muunlaisen käsittelyn on tapahduttava yksityisyyttä kunnioittaen ja tietoturvalainsäädännön ja näitä koskevien säännösten mukaisesti.

11. Tietoturva

- 11.1 Toimittajan tulee huolehtia riittävästä tietoturvasta käyttämiensä IT-järjestelmien osalta sekä noudattaa soveltuvin ostin kyberturvallisuudirektiivin säännöksiä, mukaan lukien toimitusketjun turvallisuuden varmistaminen sekä riskienhallintamenettelyt.

12. Toimittajan ja ylimmän johdon vastuu

- 12.1 Toimittajan ylimmän johdon tulee määritellä ja toteuttaa johtamisjärjestelmä, joka takaa sen, että tämän Code of Conductin vaatimuksia voidaan noudattaa. Toimittajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin täyttääkseen tämän Code of Conductin vaatimukset sekä toteuttaakseen näitä vaatimuksia omassa toimitusketjussaan.
- 12.2 Toimittajan on ylläpidettävä sopivia rekisterejä osoittaakseen noudattavansa tämän Code of Conductin vaatimuksia. Pidätämme oikeuden valvoa tämän Code of Conductin noudattamista joko Snellman konsernin tai riippumattoman, kolmannen osapuolen auditoinneilla. Saatamme myös pyytää toimittajilta itsearviointia toiminnastaan tämän Code of Conductin pohjalta.
- 12.3 Mikäli toimittajan työntekijä ilmoittaa Code of Conductin vastaisista toimintatavoista tai –menetelmistä Snellman konsernille, häntä ei sen vuoksi saa rangaista hallinnollisesti millään tavalla esimerkiksi erottamalla, antamalla varoituksen tai syrjimällä

Toimittajan vakuutus

Snellman konsernin toimittajana, tai mahdollisena toimittajana, vahvistamme vastaanottaneemme ja noudattavamme Snellman konsernin Code of Conductia toimittajille.

Yritys:

Nimi ja titteli:

Allekirjoitus:

Paikka ja aika:

Tämä dokumentti tulee allekirjoittaa toimittajan valtuutetun edustajan puolesta ja palauttaa Snellman konsernin edustajalle