

1. Snellmans Code of Conduct

Vi på Snellmans bemöter andra som vi själva vill bli bemötta.

Snellmans Code of Conduct gäller för alla bolag inom Snellmankoncernen och för alla till koncernen tillhörande bolags anställda, chefer, tjänstemän och direktörer. Vi på Snellmans förbinder oss att bedriva vår verksamhet på ett etiskt och ansvarsfullt sätt för att säkerställa kvaliteten, tillförlitligheten och hållbarheten i alla våra aktiviteter. Snellmans Code of Conduct hjälper oss dagligen fatta beslut som grundar sig på rättvisa, transparens och etik. Snellmans Code of Conduct utgör de etiska riktlinjerna i vårt dagliga arbete.

Vi på Snellmans förväntar detsamma av våra leverantörer och av våra affärspartners. Varje Snellman leverantör och affärspartner är skyldig att tillämpa liknande principer för etiskt affärssuppförande som återspeglas i denna Code of Conduct. Dessutom tillämpas en särskild Uppförandekod för Snellmankoncernens leverantörer.

2. Personal

Snellman respekterar, stöder och främjar internationellt erkända människorättsprinciper och de anställdas rättigheter inom alla sina verksamhetsområden. Alla former av mobbning, trakasserier och kränkande beteende gentemot andra är strikt förbjudna och vi ingriper i denna typ av incidenter omedelbart.

Arbetssäkerhet

Vi på Snellman tror att alla olyckor kan förebyggas. Vårt mål är noll olyckor. Därför säkerställer vi arbetssäkerheten genom att handleda personalen i säkra arbetsmetoder och övervaka att dessa tillämpas, samt genom att säkerställa att våra maskiner, anläggningar och fastigheter är säkra att använda.

Vi har alla en skyldighet att anmäla alla avvikelser, risker, tillbud och olyckor enligt givna anvisningar.

Främja välbefinnande

Vi främjar personalens psykiska och fysiska arbetsförmåga genom att utveckla arbetsförhållandena och arbetshälsan. Vi utbildar våra anställda kontinuerligt för att deras yrkeskompetens ska utvecklas och deras arbetsförmåga förbättras.

Jämlik arbetsgemenskap

Vi accepterar ingen form av diskriminering av medarbetarna på grund av ras eller etnisk bakgrund, ålder, kön, handikapp, sexuell orientering, tro, civilstånd, samhälleligt ursprung, politiska övertygelser, medlemskap i fackförbund eller andra motsvarande egenskaper. Vi garanterar att kompetenta personer har lika möjligheter att få anställning, avancera i karriären och i sin löneutveckling och förbättra sin kompetens.

Anställningsvillkor

Våra löner, arbetstider, semestrar och övriga arbetsförhållanden följer lokala bestämmelser. Alla medarbetare har skriftliga arbetsavtal. Vi accepterar ingen form av tvångsarbete eller användning av barnarbetskraft.

Vår personal ska kunna arbeta i en rusmedelsfri arbetsmiljö. Användning och innehav av droger, alkohol eller andra rusmedel som försämrar arbetsförmågan är strängt förbjudet på arbetsplatsen.

3. Snellmans produktsäkerhet

Vi grundar vår verksamhet på hög kvalitet, naturliga produkter och god smak. För oss är dessa faktorer inte tillfälliga trender eller en marknadsföringsmetod utan ett val vi har gjort enligt våra värderingar och vår strategi.

Produktsäkerhet

Produktsäkerhet är hörnstenen i Snellmans verksamhet och vårt värdeåtagande gentemot kunderna. Riskhanteringen inom tillverkningsprocessen i Snellmankoncernen upprätthålls med systemet HACCP, vilket regelbundet granskas för att säkerställa att det fungerar effektivt. Hela Snellmankoncernen använder ett enhetligt kvalitetssystem.

Hygien

Vi säkerställer att våra anställda som hanterar livsmedel har hygienpass. För våra anställda ordnar vi varje år utbildning som förbättrar deras hygienkompetens.

Personer som besöker produktionslokalerna ges anvisningar om personlig hygien och hygieniska förhållningssätt. Vi introducerar dem alltid till vår produktion under övervakning.

Spårbarhet

Vi strävar efter att säkerställa att hela inköpskedjan är transparent och spårbar i fråga om råvarornas, ingrediensernas och slutprodukternas ursprung.

Produktinformation

I produktinformationen på förpackningarna anger vi noggrant vad varje produkt innehåller. Informationen följer alltid den gällande lagstiftningen i produktens destinationsland.

Begränsa användningen av tillsatsämnen

I all vår verksamhet är vår tillverkning så fri från tillsatsämnen som möjligt. De tillsatsämnen som används har sådana egenskaper som är nödvändiga och är noggrant undersökta och säkra.

4. Miljö

Vi på Snellmans är medvetna om vårt miljöansvar och är engagerade i miljövänliga metoder och energieffektiva lösningar i all vår verksamhet. Dessa aspekter beaktas i planeringsfasen av nya investeringar.

Vi på Snellmans inser att vår verksamhet kan ha både positiva och negativa konsekvenser för miljön. Vi arbetar ständigt för att förbättra våra processer och minska negativa miljöpåverkningar. Detta innebär att alla vi som arbetar på Snellmans behöver förstå den möjliga inverkan på miljön som våra handlingar och som våra produktionsanläggningar kan ha. Detta mål stöds av miljösystemen vid våra produktionsanläggningar, utbildning av personalen och tekniska lösningar.

Vårt miljöansvar syns i de åtgärder vi har genomfört genom åren och fortsätter att genomföra. Vi är fast beslutna att minska våra utsläpp. Vi arbetar också kontinuerligt med att förbättra vår hållbarhetsrapportering.

Vi värnar om välbefinnandet och tryggheten inom den inhemska livsmedelsproduktionen genom att bygga en hållbar och ansvarsfull kedja från gårdar till hem. Vi minskar belastningen på miljön genom att använda råvaror och energi effektivt och alltid med respekt för miljön.

5. Ansvarsfull affärsverksamhet

Ansvarsfull affärsverksamhet är en av grundprinciperna för vår verksamhet. Vi iakttar alltid alla gällande lokala, nationella och internationella lagar och bestämmelser samt frivilliga förbindelser i vår affärsverksamhet. Vi förutsätter även att våra samarbetspartner förbinder sig till etisk verksamhet på motsvarande sätt. Vi iakttar modellen för god förvaltning i företagets ledning.

Konkurrenslagstiftning

Vi har förbundit oss till fri och öppen konkurrens i vår verksamhet. Vi följer alltid respektive lands gällande konkurrenslagstiftning, som vi är verksamma i. Vi godkänner under inga omständigheter överträdelser mot den.

Leverantörsrelationer och kunder

Snellmans leverantörer och producenter är våra strategiska partners när vi betjänar våra kunder. Vi baserar våra inköpsbeslut på kvaliteten och på de totala kostnaderna för produkten eller tjänsten, men också på leverantörens anseende, tillförlitlighet, leveranssäkerhet och samhällsansvar.

Vårt mål är att vara den mest uppskattade samarbetspartnern för kunderna. Detta når vi genom att hela tiden förbättra kundnöjdheten genom att fokusera på både tjänste- och produktkvaliteten samt genom att ta fram nya intressanta produkter för konsumenterna.

Vi upprätthåller vårt anseende genom att följa kvalitetsprocesser och livsmedelsindustrins hygien- och säkerhetskrav i all vår verksamhet. Vi följer upp att även våra producenter, leverantörer och kunder iakttar lagar och bestämmelser.

Antikorruption

Alla bolagen inom Snellmankoncernen och alla vi som arbetar på Snellman följer lagstiftning och internationellt erkända principer för bekämpning av korruption och mutor. Vi godkänner inte korruption i någon form och vi deltar inte i olämpliga eller korrupta affärsarrangemang. Vi förväntar oss detsamma av alla tredje parter vi samarbetar med, inklusive kunder, leverantörer, distributörer och alla affärspartner.

Vårt engagemang mot korruption innebär att vi inte betalar eller accepterar mutor av något slag. Vi tar inte emot eller erbjuder gåvor eller företagsrepresentation, donationer eller sponsring, förutom när detta är lämpligt och i enlighet med lagen och Snellmans policyer och rutiner. Vi förstår att brott mot antikorrupcionslagstiftningen kan ge allvarliga konsekvenser, straffrättsligt ansvar och böter för Snellman och de inblandade individerna.

Principer för god affärssed

Vi följer Snellmankoncernens värderingar, etiska principer och strategiska riktlinjer inom vår försäljning, inköpsverksamhet och i alla våra affärstransaktioner. Rättvis handel innebär att samarbetsparter förhåller sig till varandra på ett ansvarskännande sätt, ärligt och genom att följa god affärssed. Vi behandlar de företag som ägs av Snellmankoncernens ägare och deras närstående släktingar enligt samma armlängdsprincip som vi behandlar alla andra företag vi samarbetar med.

Den inköpsansvariga måste agera ansvarsfullt och opartiskt. Vår personal får ge, erbjuda eller ta emot gåvor eller delta i evenemang som har ett rimligt värde och är sedvanliga. Det är förbjudet att ta emot eller ge en gåva eller delta i ett evenemang vars värde överstiger 200 euro. Vi står alltid själva för rese- och logikostnaderna i samband med deltagande i samarbetspartners evenemang och i kvalitetsgranskningar.

I relationerna till myndigheterna ska vår personal iaktta särskild aktsamhet och noggrant övervägande vid erbjudande av gåvor och evenemang. Det är förbjudet att erbjuda förmåner eller gåvor till myndigheterna om de överstiger 100 euro eller om syftet med dem är att påskynda normala myndighetsbeslut.

Snellman stöder eller sponsrar inte några politiska partier.

I vår sponsring följer vi de förhållningsregler som har utarbetats av Ägarrådet.

Ekonomisk information

I vår bokföring och rapportering iakttar vi nationella lagar och internationella bokslutsstandarder. Därigenom får ägarna och samarbetspartnerna riktiga och aktuella uppgifter om koncernens och dess dotterbolags verksamhet. Vi registrerar alla bokföringstransaktioner med korrekt innehåll och så att de motsvarar fakta.

6. Skydd av företagets information och egendom, informationssäkerhet

Konfidentiell information

Konfidentiella och känsliga uppgifter är värdefulla för vår affärsverksamhet. Vi skyddar denna typ av uppgifter och förutsätter att våra samarbetspartner gör detsamma i sina affärsrelationer med oss. Att avslöja konfidentiell information strider mot Snellmans Code of Conduct och kan leda till sanktioner av olika grad och till att samarbetet upphör i affärsverksamheten.

Omsorg om Snellmans egendom

Varje Snellmananställd sörjer för att skydda Snellmans gemensamma tillgångar under sitt ansvar mot förlust, skada, missbruk eller stöld som om det vore deras egen egendom. Tillgångar avser både fysiska tillgångar och immateriella tillgångar såsom information, uppfinningar eller immateriella rättigheter. Snellmans egendom får endast användas för Snellmans affärsverksamhet och begränsat för andra av ledningen godkända ändamål. Användning av Snellmans egendom för egna ändamål eller till skada för Snellman är förbjuden.

Informationssäkerhet

Informationssäkerhet inom Snellmankoncernen innebär ett tillstånd där de digitala informationssystemens verksamhetsmiljö är tillförlitlig och dess funktion är tryggad. I vår verksamhetsmiljö är informationssäkerhet en central faktor.

Vi följer Snellmans riktlinjer för informationssäkerhet och IT, iakttar försiktighet vid sändning av kommersiellt känsligt eller potentiellt sensitivt innehåll, skyddar information som tillhör Snellmans företag och säkerställer att vi är uppdaterade om företagets cybersäkerhetsåtgärder. Alla medarbetare förväntas följa våra riktlinjer för informationssäkerhet och IT, agera ansvarsfullt online samt skydda vårt nätverk mot obehörig användning och åtkomst. Särskild försiktighet ska iakttas vid distansarbete eller vid arbete på offentliga platser.

Informationssäkerheten omfattar både säkerheten för digitala system och data samt den fysiska säkerheten. Vi hanterar all information på ett informationssäkert sätt och i enlighet med lagstiftningen, med beaktande av kraven i cybersäkerhetsdirektivet. Vi utvecklar ständigt våra processer för att möta kraven i vår omvärld.

7. Intressenter

Lokalsamhällen

Inom vårt område av inverkan främjar vi lokalsamhällenas välbefinnande genom att erbjuda arbetstillfällen och betala skatter och andra myndighetsavgifter. Vi strävar efter att om möjligt delta i utvecklingsprojekt i lokalsamhällena inom vårt influensområde, då projekten i sin tur stöder vår affärsverksamhet och våra värderingar.

Myndigheter

Vi samarbetar med olika myndigheter. På detta sätt säkerställer vi att det ömsesidiga informationsutbytet fungerar, och att vi följer lagar och andra utfärdade författningar och bestämmelser.

Ägare

Genom att uppnå målen för vår affärsverksamhet genererar vi långsiktigt ekonomiskt värde för bolagets ägare.

Personal och samarbetspartner

Snellmans Code of Conduct har utarbetats för kännedom till alla Snellmans anställda och samarbetspartner. Vi följer vår Code of Conduct överallt varje dag.

8. Lyfta problem

Alla Snellmans anställda är skyldiga att upprätthålla bolagets goda anseende och etiska standarder i enlighet med denna Code of Conduct. God vilja och öppenhet är fortfarande bärande krafter på Snellman. Dessa vill vi hålla fast vid.

På Snellmans finns flera kanaler för att lyfta eventuella oegentligheter kopplade till vår Code of Conduct. Vi alla kan vända oss till vår linjechef, ledningen, HR eller juridik- och compliance avdelningen, eller använda vår visselblåsarkanal, personligen eller anonymt. Visselblåsarkanalerna är tillgängliga för internt och externt bruk. Du hittar den på adressen:

<https://link.webropol.com/cp/snellmanwhistleblow>

Alla rapporter, oavsett rapporteringsmetod eller kanal, kommer att tas på allvar, utredas ordentligt och hanteras med diskretion och sekretess. Vi förväntas alla samarbeta i utredningar, inklusive genom att tillhandahålla information och bevis. Misskötsel eller överträdelser av vår Code of Conduct kan leda till uppsägning, personligt straffrättsligt ansvar eller andra korrigerande åtgärder. Snellman tolererar inte någon form av repressalier mot en individ som i god tro rapporterar en överträdelse av vår Code of Conduct. Skadliga eller falska rapporter kan emellertid leda till disciplinära åtgärder.

Godkänd av styrelsen för Oy Snellman Ab den 28.03.2025.